

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2014*

*Convention collective de travail du 31 mars 2014*

Betreffende aandachtsgroepen binnen de bedrijfstak gas en elektriciteit gesloten in het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 01.07.2004 betreffende de aandachtsgroepen binnen de bedrijfstak gas en elektriciteit (overeenkomst geregistreerd op 05.08.2004 onder het nummer 72137/CO/326)

Concernant les groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, remplaçant la convention collective de travail du 01.07.2004 concernant les groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité (convention enregistrée le 05.08.2004 sous le numéro 72137/CO/326)

**HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier. — Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op hun werknemers, gedefinieerd in artikel 6, tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst. Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et à leurs travailleurs, définis par l'article 6, occupés par un contrat de travail. Par « travailleurs », on entend : les travailleurs masculins et féminins.

**HOOFDSTUK II. — Inwerkingtreding en geldigheidsduur**

**CHAPITRE II. — Entrée en vigueur et durée de validité**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, mits het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden, door één van de ondertekenende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art. 3. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

**HOOFDSTUK III. — Voorwerp**

**CHAPITRE III. — Objet**

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk 8, afdeling 1, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van het artikel 189, alinea 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre 8, section 1<sup>re</sup>, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

**HOOFDSTUK IV. — Inspanningen voor personen behorende tot de risicogroepen - in de bedrijfstak aandachtsgroepen genoemd**

Art. 5. In het kader van de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van het artikel 189, alinea 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, worden de budgetten inzake de aandachtsgroepen aangewend voor de realisatie van de verplichtingen van 0,10%, 0,05% en 0,025%, op het niveau van de sector gebracht op respectievelijk 0,10%, 0,075% en 0,05%.

Deze percentages worden berekend op basis van de volledige loonmassa van de werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst.

De loonmassa dekt het geheel van de bezoldigingen en voordelen onderworpen aan de sociale zekerheid.

**HOOFDSTUK V. — Definities**

Art. 6. Aandachtsgroepen: worden beschouwd als "aandachtsgroepen" de personen die, op het moment van hun aanwerving, beantwoorden aan de voorwaarden om te behoren tot een van de categorieën van de artikelen 10, 11 en 12.

Art. 7. Werkzoekende: het begrip "werkzoekende" omschrijft de personen die ingeschreven zijn als werkzoekende bij een regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (Forem, Actiris, VDAB).

Art. 8. Budgetten: de budgetten bedoeld in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden aangewend voor de betaling van de lonen, de vormingskosten en de diverse kosten van de personen behorende tot de aandachtsgroepen.

**CHAPITRE IV. — Efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque - appelés groupes d'insertion dans la branche d'activité**

Art. 5. Dans le cadre des dispositions de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, les budgets en matière de groupes d'insertion sont affectés à la réalisation des obligations de 0,10 %, 0,05% et 0,025%, portées respectivement à 0,10%, 0,075% et 0,05% au niveau du secteur.

Ces pourcentages sont calculés sur la base de la masse salariale globale des travailleurs occupés par un contrat de travail.

La notion de masse salariale couvre l'ensemble des rémunérations et avantages soumis à la sécurité sociale.

**CHAPITRE V. — Définitions**

Art.6. Groupes d'insertion: sont considérées comme "groupes d'insertion" les personnes qui, au moment de leur engagement, répondent aux conditions permettant d'appartenir à l'une des catégories des articles 10,11 et 12.

Art.7. Demandeur d'emploi: la notion de « demandeurs d'emploi » désigne les personnes inscrites en tant que demandeurs d'emploi auprès d'un service public régional pour l'emploi et la formation (Forem, Actiris, VDAB).

Art.8. Budgets: Les budgets visés à l'article 5 de la présente convention collective de travail sont affectés au paiement des rémunérations, des coûts des formations et des frais divers des personnes appartenant aux groupes d'insertion.

## HOOFDSTUK VI. — *Categorieën van aandachtsgroepen*

Art. 9. In functie van de verplichting die ze toelaten te vervullen, worden de categorieën aangeduid als:

- a) Sectoraal: laat toe de verplichting van 0,10% van het artikel 190, §1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen te vervullen;
- b) Nationaal: laat toe de verplichting van 0,10% van het artikel 190, §1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen te vervullen evenals de verplichting van 0,05 % van het eerste artikel van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, boven vermeld, op het niveau van de sector gebracht op 0,075%;
- c) Harde kern: laat toe de verplichting van 0,10% van het artikel 190, §1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen te vervullen evenals de verplichtingen van 0,05 % en 0,025% van artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, boven vermeld, op het niveau van de sector gebracht op respectievelijk 0,075% en 0,05%.

### Art. 10. Sectorale categorie

Categorie 1: de werkzoekenden van minstens 45 jaar.

### Art. 11. Nationale categorie

Categorie 2: de personen die voldoen aan de voorwaarden van een of meerdere categorieën van artikel 1, 3<sup>o</sup> of 4<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, boven vermeld.

### Art. 12. Categorie “harde kern”

Categorie 3: de jongeren van minder dan 26 jaar die voldoen aan de voorwaarden van de “nationale categorie” vermeld in het voorgaand artikel.

Bijzondere aandacht wordt besteed aan de jonge allochtone werklozen.

## CHAPITRE VI. — *Catégories de groupes d’insertion*

Art. 9. En fonction de l’obligation qu’elles permettent de remplir, ces catégories sont appelées :

- a) Sectorielle : permet de remplir l’obligation de 0,10% de l’article 190, §1<sup>er</sup> de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses ;
- b) Nationale : permet de remplir l’obligation de 0,10% de l’article 190, §1<sup>er</sup> de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, ainsi que l’obligation de 0,05% de l’article 1<sup>er</sup> de l’arrêté royal du 19 février 2013 susmentionné, portée à 0,075% au niveau du secteur;
- c) Noyau dur : permet de remplir l’obligation de 0,10% de l’article 190, §1<sup>er</sup> de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, ainsi que les obligations de 0,05% et 0,025% des articles 1 et 2 de l’arrêté royal du 19 février 2013 susmentionné, portées respectivement à 0,075% et 0,05% au niveau du secteur.

### Art. 10. Catégorie sectorielle

Catégorie 1 : les demandeurs d’emploi âgés d’au moins 45 ans.

### Art. 11. Catégorie nationale

Catégorie 2 : les personnes qui satisfont aux conditions pour appartenir à une ou plusieurs des catégories de l’article 1, 3<sup>o</sup> ou 4<sup>o</sup> de l’arrêté royal du 19 février 2013 susmentionné.

### Art. 12. Catégorie « noyau dur »

Catégorie 3 : les jeunes de moins de 26 ans qui satisfont aux conditions pour appartenir à la « catégorie nationale » visée à l’article précédent.

Une attention particulière est apportée à l’égard des jeunes chômeurs allochtones.

**HOOFDSTUK VII. — *Contract en bezoldiging*****CHAPITRE VII. — *Contrat et rémunération***

Art. 13. De opleiding wordt verzekerd in het raam van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van twaalf maanden.

Art. 13. La formation est assurée dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée de douze mois.

De wedde van de personen behorende tot de aandachtsgroepen wordt vastgesteld, met naleving van het kwalificatiesysteem van de bedrijfstak, volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden (overeenkomst geregistreerd op 27.07.2004 onder het nummer 72104/CO/326).

La rémunération des travailleurs appartenant aux groupes d'insertion est fixée, en respectant le système de qualification du secteur, selon les dispositions de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire (convention enregistrée le 27.07.2004 sous le numéro 72104/CO/326).

**HOOFDSTUK VIII. — *Tewerkstellingsinitiatieven*****— CHAPITRE VIII. — *Initiatives en faveur de l'emploi***

Art. 14. De werkgevers verzekeren een praktijkgerichte opleiding "op het terrein" en in hun ondernemingen gekoppeld aan een theoretische vorming aan personen behorende tot de aandachtsgroepen.

Art. 14. Les employeurs assurent une formation pratique "sur le terrain" et au sein de leurs entreprises assortie à une formation théorique aux personnes appartenant aux groupes d'insertion.

Een getuigschrift wordt afgeleverd aan de bedoelde werknemers bij het einde van hun opleidingsperiode.

Un certificat est délivré aux travailleurs concernés à l'issue de leur période de formation.

Een basisprogramma opgesteld samen met de gesprekspartners wordt aan de ondernemingen aanbevolen.

Un programme de base établi avec les interlocuteurs sociaux est recommandé aux entreprises.

**HOOFDSTUK IX. — *Controle op de opvolging van de contracten van de aandachtsgroepen*****CHAPITRE IX. — *Contrôle du suivi des contrats des groupes d'insertion***

Art. 15. Het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf - Tewerkstellingscel - is belast met de controle op de opvolging van de contracten gesloten met de personen behorende tot de aandachtsgroepen wat betreft de globale verplichting.

Art. 15. La Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité - Cellule de l'emploi - est chargée du contrôle du suivi des contrats conclus avec les personnes appartenant aux groupes d'insertion en ce qui concerne l'obligation globale.

Een opvolging van het respect van de criteria en vormingsacties wordt verricht op het niveau van de technische bedrijfseenheden, binnen de ondernemingsraad en/of vakbondsafvaardiging volgens hun respectievelijke wettelijke bevoegdheid.

Un suivi du respect des critères et des actions de formation est effectué au niveau des unités techniques d'exploitation au sein du conseil d'entreprise et/ou de la délégation syndicale selon leur compétence légale respective.

**HOOFDSTUK X. — Niet-realiserie van de  
jaarlijkse verplichtingen**

Art. 16. Indien op 31 december van het jaar een werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen, moet hij het saldo storten in het sectorale fonds "fonds voor bestaanszekerheid".

**CHAPITRE X. — *Non réalisation des  
obligations annuelles***

Art. 16. Au cas où au 31 décembre de l'année un employeur ne satisfait pas à ses obligations en matière de groupes d'insertion, il doit verser le solde dans le fonds sectoriel « fonds de sécurité d'existence ».

Bijlagen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aandachtsgroepen in de bedrijfstak gas en elektriciteit

• **Bijlage 1: Categorieën “aandachtsgroepen”**

Type van categorie	Categorie
Sectoraal (Cat.1)	werkzoekenden van minstens 45 jaar
Nationaal (Cat.2)	<p>Art. 1, 3° KB 19.02.2013 : niet-werkenden en werknemers die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding.</p> <p>➤ voorwaarden om te voldoen aan het criterium “niet-werkende” (niet-cumulatief) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Langdurig werkzoekende</i> (= houder van een arbeidskaart afgeleverd door de R.V.A.)</li> <li>2. <i>Uitkeringsgerechtigd werkloze</i></li> <li>3. <i>Laag of zeer laaggeschoolde</i> werkzoekenden (geen diploma van het hoger secundair onderwijs)</li> <li>4. <i>Herintreder op de arbeidsmarkt</i> na een onderbreking van minstens 1 jaar</li> <li>5. Persoon die recht heeft op <i>sociale integratie of op sociale hulp</i> (OCMW)</li> <li>6. Persoon in het bezit van een <i>verminderingkaart herstructurering</i></li> <li>7. <i>Allochtone werkzoekende</i> (bezitten niet de nationaliteit van een lidstaat van de EU, of één van de ouders bezit deze nationaliteit niet, of twee van de grootouders bezitten deze nationaliteit niet)</li> </ol>
	<p>Art. 1, 4° KB 19.02.2013 : werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid</p> <p>➤ voorwaarden om te voldoen aan het criterium “verminderde arbeidsgeschiktheid” (niet-cumulatief) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een <i>regionaal agentschap voor personen met een handicap</i>;</li> <li>2. <i>Definitief arbeidsongeschikt voor tenminste 33%</i>;</li> <li>3. Voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een <i>inkomensvervangende of integratietegemoetkoming</i>;</li> <li>4. Tewerkgesteld zijn (geweest) in de <i>sector van de beschutte en de sociale werkplaatsen</i></li> <li>5. Recht openen op <i>verhoogde kinderbijslag</i> (lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%);</li> <li>6. In het bezit van een <i>attest van gehandicapte persoon</i> die recht geeft op sociale en fiscale voordelen;</li> <li>7. Genieten van een <i>invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten</i> in het kader van programma's tot werkhervatting.</li> </ol>
« Harde Kern » (Cat.3)	<p>jongeren van minder dan 26 jaar die voldoen aan één van de volgende voorwaarden (niet-cumulatief) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Niet-werkende</i> (voldoet aan de voorwaarden van art. 1,3° van het KB)</li> <li>2. <i>Werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschiktheid</i> (voldoet aan de voorwaarden van art. 1,4° van het KB)</li> </ol>

- Bijlage 2

### Vormingsprogramma's

De volgende programma's worden aan de entiteiten aangeraden :				
<i>Vormingstype</i>	<i>Administratieve profielen</i>	<i>Technische profielen</i>	<i>Allen</i>	<i>Duur</i>
- Word basis	X	X		1 tot 2 dagen.
- Word gevorderd	X	X		1 tot 2 d.
- Excel basis	X	X		1 tot 2 d.
- Outlook	X	X		1 tot 2 d.
- Powerpoint	X			1 tot 2 d.
- Rijbewijs « vrachtwagenchauffeur »		X		rijschool
- Vorming heftruckchauffeur		X		Erkend organisme
- Vorming « brandschool »		X		Erkend organisme
- Hoe een cv opstellen, hoe zich voorbereiden voor en het afleggen van een selectieonderhoud ?			X	1 dag
- E.H.B.O.-er			X	Erkend organisme
- opleidingsgetuigschrift ADR		X		Erkend organisme
Een opvolging van de vormingsacties zal paritair uitgevoerd worden.				
Herinnering : vorming op het terrein (onder andere via tutoraat) is erkend als een efficiënte vormingsmethode.				

Annexes à la convention collective de travail du 31 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité

• **Annexe 1 : catégories de « groupes d'insertion »**

<b>Type de catégorie</b>	<b>Catégorie</b>
Sectorielle (Cat. 1)	demandeurs d'emploi âgés d'au moins 45 ans
Nationale (Cat. 2)	<p>Art. 1, 3° AR 19.02.2013 : personnes inoccupées et personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service.</p> <p>➤ <b>Conditions pour répondre au critère de « personne inoccupée » (non cumulatives) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Demandeur d'emploi de longue durée</b> (en possession d'une carte de travail délivrée par l'Onem)</li> <li>2. <b>Chômeur indemnisé</b></li> <li>3. Demandeur d'emploi <b>peu ou très peu qualifié</b> (pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur)</li> <li>4. Personne qui <b>réintègre le marché du travail</b> après une interruption d'au moins 1 an</li> <li>5. Personne ayant droit à <b>l'intégration sociale ou à l'aide sociale</b> (CPAS)</li> <li>6. Personne en possession d'une <b>carte de réductions restructurations</b></li> <li>7. <b>Demandeur d'emploi allochtone</b> (ne possède pas la nationalité d'un état membre de l'UE, ou l'un de ses parents ne possède pas cette nationalité, ou deux de ses grands-parents ne possèdent pas cette nationalité)</li> </ol> <p>Art. 1, 4° AR 19.02.2013 : demandeurs d'emploi avec une aptitude au travail réduite</p> <p>➤ <b>Conditions pour répondre au critère de « personne avec une aptitude au travail réduite » (non cumulatives) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Satisfaire aux conditions pour <b>être inscrit dans une agence régionale pour les personnes handicapées</b></li> <li>2. <b>Inaptitude au travail définitive de min. 33%</b></li> <li>3. Satisfaire aux conditions médicales pour bénéficier des <b>allocations aux personnes handicapées</b></li> <li>4. Avoir été occupé précédemment dans le secteur du <b>travail adapté</b> et des <b>ateliers sociaux</b></li> <li>5. Avoir droit aux <b>allocations familiales majorées</b> (incapacité physique ou mentale de min. 66%)</li> <li>6. Être en possession d'une <b>attestation d'handicapé</b> ouvrant le droit à des avantages sociaux et fiscaux</li> <li>7. Bénéficier d'une <b>indemnité d'invalidité ou pour accident du travail/maladie professionnelle</b> dans le cadre des programmes de reprise du travail</li> </ol>
« Noyau dur » (Cat. 3)	<p>Jeunes de moins de 26 ans qui remplissent une des conditions suivantes (non cumulatif):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Inoccupé</b> (remplit les conditions de l'art.1,3° de l'AR)</li> <li>2. <b>Demandeur d'emploi avec une aptitude au travail réduite</b> (remplit les conditions de l'art.1,4° de l'AR)</li> </ol>



- **Annexe 2 : programmes de formation**

Les programmes suivants sont recommandés aux entités :				
Type de formation	Profils administratifs	Profils techniques	Tous	Durée
- Word base	X	X		1 à 2 j.
- Word avancé	X	X		1 à 2 j.
- Excel base	X	X		1 à 2 j.
- Outlook	X	X		1 à 2 j.
- Powerpoint	X			1 à 2 j.
- Permis chauffeur "poids lourds"		X		Auto-école
- formation clarkiste		X		Organisme agréé
- formation "école du feu"		X		Organisme agréé
- Comment rédiger un cv, comment se préparer et avoir un entretien de sélection ?			X	1 jour
- Secouriste			X	Organisme agréé
- Certificat de formation ADR		X		Organisme agréé
Un suivi des actions de formation sera effectué paritairement. Rappel : la formation sur le terrain (notamment par le tutorat) est reconnue comme un moyen efficace de formation.				