

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28.06.2012**

**Convention collective de travail du 28.06.2012**

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1993, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de sociale vrede, syndicale premie en syndicaal vormingsfonds

Modification de la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la paix sociale, prime syndicale et fonds de formation syndicale

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier – Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et aux travailleurs qu'ils occupent

**HOOFDSTUK II – Syndicaal vormingsfonds**

**CHAPITRE II – Fonds de formation syndicale**

**Art. 2.** Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1993, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de sociale vrede, syndicale premie en syndicaal vormingsfonds, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 december 1999 (overeenkomst geregistreerd op 21 januari 1994 onder het nummer 34814/CO/326), aangevuld door sectorale CAO's betreffende hetzelfde onderwerp (CAO van 30.10.2003 geregistreerd onder het nummer: 69037/CO/326, CAO van 19.02.2004 geregistreerd onder het nummer: 72107/CO/326, CAO van 30.06.2005 geregistreerd onder het nummer: 76262/CO/326, CAO van 29.11.2007 geregistreerd onder het nummer: 86425/CO/326, CAO van 14.05.2009 geregistreerd onder het nummer: 92671/CO/326) wordt aangevuld door de volgende bepaling:

**Art. 2.** L'article 4 de la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la paix sociale, prime syndicale et fonds de formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur belge du 3 décembre 1999 (convention enregistrée le 21 janvier 1994 sous le numéro 34814/CO/326), complétée par des conventions collectives de travail sectoriels concernant le même sujet (CCT du 30.10.2003 enregistrée sous le numéro: 69037/CO/326, CCT du 19.02.2004 enregistrée sous le numéro: 72107/CO/326, CCT du 30.06.2005 enregistrée sous le numéro : 76262/CO/326, CCT du 29.11.2007 enregistrée sous le numéro: 86425/CO/326, CCT du 14.05.2009 enregistrée sous le numéro :92671/CO/326) est complété par la disposition suivante:

“Vanaf 1 januari 2012 wordt de toelage, die in september wordt uitgekeerd vastgesteld op een bedrag gelijk aan 0,085 pct. van de loonmassa (totaal van de lonen waarop de bijdragen voor sociale zekerheid moeten worden berekend) hernomen in de DmfA (multifunctionele aangiften) vermeerderd met een globaal bedrag van 375.000,00 EUR.”.

« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, l'allocation, qui est versée en septembre est fixée à un montant égal à 0,085 p.c. de la masse salariale (total des rémunérations passibles du calcul des cotisations de sécurité sociale) reprise dans les DmfA (déclarations multifonctionnelles) des entreprises majoré d'un montant global de 375.000,00 EUR. ».

**HOOFDSTUK IV – Sociale vrede**

**Art. 3.** Tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt de sociale vrede door de partijen geëerbiedigd. De partijen zullen alles in het werk stellen om bij hun lokale vertegenwoordigers en/of werknemers de geest van sociale vrede te bevorderen en te verdedigen.

Hierbij verklaren zij ten overstaan van de voorzitter van het paritaire comité dat zij al hun geschillen voorafgaandelijk zullen onderwerpen aan het “Verzoeningsbureau” van het paritair comité.

De partijen gaan de verbintenis aan geen bijkomende eisen in te dienen noch te steunen bij de werknemers, zowel op nationaal als op het lokaal niveau, tijdens de geldigheidsduur van een sectoraal sociaal programma-akkoord.

De partijen verbinden zich ertoe de statuten na te leven.

Bij de niet naleving van deze bepalingen behouden de werkgevers zich het recht voor om bij sociale conflicten in een onderneming de voormelde bedragen geheel of gedeeltelijk niet te betalen. In voorkomend geval zullen zij de voorzitter van het paritair comité vooraf schriftelijk ervan in kennis stellen.

**HOOFDSTUK V – Bijzondere bepaling**

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst trekt de collectieve arbeidsovereenkomst van 03.05.2012 in, gesloten in het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, tot wijziging van de CAO van 17.11.1993 betreffende de sociale vrede, syndicale premie en syndicaal vormingsfonds (overeenkomst geregistreerd op 21 januari 1994 onder het nummer 34814/CO/326).

**HOOFDSTUK VI – Geldigheidsduur**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en heeft dezelfde geldigheidsduur en opzeggingsmodaliteiten als deze die ze wijzigt.

**CHAPITRE IV – Paix Sociale**

**Art. 3.** Pendant la durée de validité de la convention collective de travail, la paix sociale est respectée par les parties. Les parties mettront tout en œuvre pour promouvoir et défendre l’esprit de paix sociale auprès de leurs représentants locaux et/ou travailleurs.

De ce fait, elles s’engagent, vis-à-vis du président de la commission paritaire, à soumettre préalablement tous leurs différends au « Bureau de conciliation » de la commission paritaire.

Les parties s’engagent à ne pas introduire ou soutenir chez les travailleurs de exigences supplémentaires, tant au niveau national qu’au niveau local, pendant la durée de validité d’un accord sectoriel de programmation sociale.

Les parties s’engagent à respecter les statuts.

En cas de non respect des dispositions les employeurs se réservent le droit, en cas de conflits sociaux dans une entreprise, de ne pas payer les montants précités entièrement ou en partie. Le cas échéant, ils en aviseront préalablement par écrit le président de la commission paritaire.

**CHAPITRE V – Disposition particulière**

**Art. 4.** La présente convention collective de travail retire la convention collective de travail du 03.05.2012, conclue au sein de la commission paritaire, modifiant la CCT du 17.11.1993 relative à la paix sociale, prime syndicale et fonds de formation syndicale (convention enregistrée le 21 janvier 1994 sous le numéro 34814/CO/326).

**CHAPITRE VI – Durée de validité**

**Art. 5.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et a la même durée de validité et modalités de dénonciation que celle qu’elle modifie.