

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is.

Convention collective de travail du 24 juin 2010 modifiant la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 concernant la modification et coordination de la convention collective de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I^{er}. – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 (nr. 72104/CO/326).

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004 (n° 72104/CO/326).

HOOFDSTUK II. – Begrippen en definities

CHAPITRE II. – Notions et définitions

Art 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

Art.2 Pour l'application de la présente convention collective, on entend par :

«gebaremiseerde werknemer», de werknemer :

« **travailleur barémisé** », le travailleur :

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

- a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil National du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht van de onderneming Electrabel NV, GDFSUEZ CC of Energy Europe Invest;

b) aangeworven bij:

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hier-voorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

HOOFDSTUK III. – Voorwerp

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de aanpassing van het pensioenreglement als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is.

et qui n'est pas employé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations ;

et qui n'est pas affilié au plan de pension en prestations définis (dit « Plan 2000 ») géré par l'O.F.P. « Caisse de pensions Tractebel » au 30 juin 2008 et qui est au service, à cette même date ou ultérieurement par suite d'un transfert, des entreprises Electrabel S.A., GDFSUEZ CC ou Energy Europe Invest ;

b) engagé auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) engagé à partir du 1er janvier 2004 auprès:

- de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique.

CHAPITRE III. – Objet

Art. 3. La présente convention collective de travail à pour objet l'adaptation du règlement de pension annexé à la collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 concernant la modification et coordination de la convention collective de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique.

HOOFDSTUK IV. – Aanpassingen van het pensioenreglement

Art. 4. Het artikel 2.2.1 “Theoretische pensioendatum”, wordt vervolledigd met de volgende alinea:

« Indien de deelnemer evenwel in dienst blijft na die datum, zal de aansluiting verlengd worden tot op het moment dat de deelnemer de onderneming effectief verlaat. Deze datum zal dan beschouwd worden als de datum van pensionering in de zin van dit reglement. »

Art. 5. Het artikel 2.2.5 “Echtgenoot”, wordt gewijzigd als volgt:

« Wordt beschouwd als echtgenoot in de zin van dit reglement, de persoon die gehuwd is met de deelnemer, op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn. »

De 2^{de} alinea wordt geschrapt.

Art. 6. Het artikel 2.2.6 “Wettelijk samenwonende en partner”, wordt, wat betreft de eerste en tweede alinea, gewijzigd als volgt:

« Wordt beschouwd als wettelijk samenwonende in de zin van dit reglement, de persoon die leeft met de deelnemer, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die de wettelijke samenwoning regelen.

Wordt beschouwd als partner in de zin van dit reglement, de persoon, met uitsluiting van een persoon die tot de 3^{de} graad inbegrepen een verwantschap heeft met de deelnemer, die onder hetzelfde dak leeft “als koppel” met de deelnemer, op voorwaarde dat noch de deelnemer, noch de partner getrouwd zijn en op voorwaarde dat, op het moment van het overlijden, de ononderbroken samenwoning tenminste één jaar duurt. »

Art. 7. Het artikel 2.2.10 “Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)”, wordt gewijzigd als volgt:

« De coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm) wordt berekend op basis van de periodes van dienst tijdens de loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur van de deelnemer in de sector gas en elektriciteit vastgesteld op 30 juni die voorafgaat aan de laatste jaarlijkse herberekening van de prestaties. Hij dient om de verzekerde overlijdenskapitalen te bepalen rekening houdend met de periodes van deeltijdse tewerkstelling.

CHAPITRE IV. – Adaptations du règlement pension

Art. 4. L’article 2.2.1. « Date théorique de la retraite » est complétée avec l’alinéa suivant :

« Toutefois, si le participant reste en service au-delà de cette date, l’affiliation sera prolongée jusqu’au départ effectif de la société qui sera alors considéré comme la date de mise à la retraite au sens du présent règlement. »

Art. 5. L’article 2.2.5. « Conjoint » est modifié comme suit :

« Est considéré comme conjoint au sens du présent règlement la personne mariée au participant, à condition que les conjoints ne soient ni divorcés ni séparés de corps. »

Le 2^{ème} alinéa est supprimé.

Art. 6. L’article 2.2.6. « Cohabitant légal et partenaire » est, en ce qui concerne le 1^{er} et 2^{ème} alinéa, modifié comme suit :

« Est considéré comme cohabitant légal au sens du présent règlement, la personne vivant avec le participant, conformément aux dispositions légales en vigueur régissant la cohabitation légale.

Est considéré comme partenaire au sens du présent règlement la personne, à l’exclusion d’une personne ayant un lien de parenté jusqu’au 3^{ème} degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit « en tant que couple », à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés et à condition que, au moment du décès, la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an. »

Art. 7. L’article 2.2.10 « Coefficient de temps partiel moyen (tpm) », est modifié comme suit :

« Le coefficient de temps partiel moyen (tpm) est calculé sur base des périodes de service durant la carrière sous contrat à durée indéterminée du participant dans le secteur gaz et électricité, arrêtés au 30 juin précédant le dernier recalcul annuel des prestations. Il sert à pondérer les capitaux décès assurés pour tenir compte des périodes d’occupation à temps partiel.

Hij wordt als volgt berekend:

$$tpm = \frac{\text{som in maanden en dagen/30 van alle toegelaten periodes}^{(1)} \text{ gewogen aan hun effectieve tewerkstellingsratios (tpa) of aan hun gemiddelde tewerkstellingsratios}^{(2)}}{\text{som in maanden en dagen /30 van dezelfde toegelaten periodes}^1 \text{ aan tewerkstellingsratio} = 1}$$

- (1) D.w.z. de loopbaanstappen, arbeidscontracten en schorsingen, waarvan de tewerkstellingsratio hoger is dan 0 (ongeacht of deze periodes vóór of na de 20^{ste} verjaardag vallen en of zij al dan niet volledig in aanmerking worden genomen) evenals de gelijkgestelde periodes van voltijds tijdskrediet einde loopbaan.
- (2) Voor de gelijkgestelde periodes van tijdskrediet wordt de ratio gebruikt van de gemiddelde tewerkstelling van de periode voorafgaand aan het begin van de schorsing. Dit geldt eveneens voor de periodes van in ter beschikkingstelling in het kader van het oude stelsel van vervroegd vertrek.»

Art. 8. Het artikel 7.1. “Overlijdenskapitaal”, wordt gewijzigd als volgt:

« Dit reglement voorziet in de toekenning aan de begunstigde(n) van een kapitaal (KO) bij overlijden van de deelnemer vóór zijn vertrek met pensioen.

7.1.1. Gehuwde deelnemers of wettelijk samenwonenden of partners

Het overlijdenskapitaal toegekend aan de begunstigde(n) is gelijk aan 3 maal de jaarlijkse referentiebezoldiging, het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 3 T . tpm$$

7.1.2. Alleenstaande deelnemers

Het overlijdenskapitaal is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse referentiebezoldiging van de deelnemer, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 1 T . tpm \text{ »}$$

Art. 9. Het artikel 9.1. “Begunstigden” wordt, wat betreft punt A, gewijzigd als volgt:

« De begunstigden van de prestaties, bij overlijden van de deelnemer voor het vertrek met pensioen, met uitzondering van de tijdelijke wezenrenten, zijn in volgorde van voorrang:

1. de noch uit de echt, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende;
2. de wettelijke, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen van de deelnemer, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden;

Il est calculé comme suit

$$tpm = \frac{\text{somme en mois et jours/30 de toutes les périodes admissibles pondérées}^{(1)} \text{ par leurs ratios de travail effectifs (tpa) ou par leurs ratios de travail moyen}^{(2)}}{\text{somme en mois et jours/30 de ces mêmes périodes admissibles(1) au ratio de travail} = 1}$$

- (1) C.-à-d. les étapes de carrière, contrats de travail et suspensions, dont le ratio de travail est supérieur à 0 (que ces périodes soient situées avant ou après le 20^{ème} anniversaire et qu’elles soient prises en compte dans leur intégralité ou non) ainsi que les périodes de crédit-temps à temps plein de fin de carrière assimilées.
- (2) Pour les périodes de crédit-temps assimilées, on utilise le ratio de travail moyen de la carrière précédant le début de la suspension. Il en est de même pour les périodes de mise en disponibilité dans le cadre de l’ancien régime de départ anticipé. »

Art. 8. L’article 7.1. « Capital décès », est modifié comme suit :

« Le présent règlement prévoit l’octroi, au(x) bénéficiaire(s), d’un capital (CD) en cas de décès du participant avant son départ à la retraite.

7.1.1. Participants mariés ou cohabitant légalement ou partenaires

Le capital décès accordé au(x) bénéficiaire(s) est égal à 3 fois la rémunération annuelle de référence, le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 3 T . tpm$$

7.1.2. Participants isolés

Le capital décès est égal à une fois la rémunération annuelle de référence du participant, multipliée par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 1 T . tpm \text{ »}$$

Art. 9. L’article 9.1. « Bénéficiaires » est, en ce qui concerne le point A, modifié comme suit :

« Les bénéficiaires des prestations, en cas de décès du participant avant le départ à la retraite, à l’exception des rentes temporaires d’orphelins, sont dans l’ordre préférentiel :

1. le conjoint non divorcé ni légalement séparé de corps ou le cohabitant légal;
2. les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus du participant et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu’aurait eue le bénéficiaire représenté;

3. de partner (in de zin van dit reglement) van de deelnemer;
4. de vader en de moeder van de deelnemer, elk voor de helft.
Bij vooroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen aan de overlevende toe;
5. de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
6. het financieringsfonds.

3. le partenaire (au sens du présent règlement) du participant;
4. les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié.
En cas de prédécès de l'un deux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
5. les héritiers légaux à titre personnel, à l'exclusion de l'Etat;
6. le fonds de financement.

Op verzoek van de deelnemer zijn afwijkingen aan deze begunstigingsvolgorde mogelijk, alsook de aanduiding van een andere begunstigde (natuurlijk persoon) en tevens de verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigten, zijn mogelijk mits het sturen van een aangetekende brief aan de maatschappij. Indien de deelnemer gebruik zou hebben gemaakt van deze mogelijkheden en nadien zou huwen of een kind krijgen, houdt de afwijking zonder formaliteit op te bestaan en wordt de normale begunstigingsvolgorde opnieuw toegepast. »

A la demande du participant, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire, la désignation d'un autre bénéficiaire (personne physique) ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires, sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à la compagnie. Au cas où le participant aurait fait usage de ces possibilités et se marierait ultérieurement ou aurait un enfant, la dérogation cesserait ses effets sans formalités, l'ordre de dévolution ci-dessus étant à nouveau d'application. »

Art. 10. Het artikel 10.1 "Vrijstelling van de betaling van de premies", wordt gewijzigd als volgt:

Art. 10. L'article 10.1 « Exonération des primes » est modifié comme suit :

« De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen gestort aan de pensioeninstelling zullen niet verschuldigd zijn, na de wachttijd van één jaar en evenredig met de invaliditeitsgraad, tijdens de periodes van volledige opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon en die volledige kalendermaanden dekken tot de 24^{ste} maand inbegrepen.

« Les allocations patronales et les cotisations personnelles versées à l'organisme de pension ne seront pas dues, après le délai de carence d'un an et au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24^{ème} mois y compris.

De toelagen en bijdragen met betrekking tot de periodes van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een ziekte of een ongeval en niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon, die volledige kalendermaanden dekken tot en met 24 maanden en die het behoud van de verzekerde prestaties mogelijk maken op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid zich voordoet, zullen ten laste genomen worden door de rechtspersoon die belast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging. »

Les allocations et cotisations relatives aux périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, non couvertes par un salaire garanti, qui couvrent des mois civils entiers à concurrence de 24 mois, qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge par la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité. »

d

Art. 11. Het artikel 10.2 “Invaliditeitsrente”, wordt gewijzigd als volgt:

« De jaarlijkse invaliditeitsrente (Ci) wordt bepaald als volgt:

- **Bij ziekte of ongeval in het privéleven**
De jaarlijkse invaliditeitsrente (Ci), na de wachttijd van één jaar, wordt bepaald als volgt :

$$Ci = 10 \% \text{ van } \min (T ; Pl ZIV) + 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl ZIV)$$

Pl ZIV is het wettelijk plafond waarop de vergoedingen van het R.I.Z.I.V. berekend worden.

- **Bij arbeidsongeval of beroepsziekte:**

$$Ci = 70 \% \text{ van } \max (0 ; T - Pl AO)$$

Pl AO is het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen berekend worden.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden aan de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken, wordt de rente gewogen door een coëfficiënt van huidige deeltijdse arbeid (tpa), zoals gedefinieerd in artikel 2.2.9, maar op basis van de dag die voorafgaat aan het begin van de invaliditeit.

Elk herval of nieuwe ziekte die zich voordoet binnen de 6 maanden van de werkhervatting wordt opgeteld bij de voorgaande afwezigheid om zo te berekenen of de werknemer een afwezigheid van 1 jaar bereikt.

Van deze prestaties worden deze afgetrokken die worden toegekend in het kader van het reglement dat de solidariteitsoezegging vastlegt. »

HOOFDSTUK V. – Geldigheidsduur

Art. 12. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art. 11. L’article 10.2 « Rente d’invalidité » est modifié comme suit :

« La rente annuelle d’invalidité (Ci) est déterminée comme suit:

- **En cas de maladie ou d’accident vie privée :**
La rente annuelle d’invalidité (Ri), après le délai de carence d’un an, est déterminée comme suit :

$$Ci = 10 \% \text{ de } \min (T ; Pl AMI) + 70 \% \text{ de } \max (0 ; T - Pl AMI)$$

Pl AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l’I.N.A.M.I.

- **En cas d’accident de travail ou de maladie professionnelle :**

$$Ci = 70 \% \text{ de } \max (0 ; T - Pl AT)$$

Pl AT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d’accidents du travail.

En cas d’invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d’invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (tpa), tel que défini à l’article 2.2.9 mais pris en compte la veille de la mise en invalidité.

Toute rechute ou nouvelle maladie intervenant dans les 6 mois de la reprise se cumule avec la précédente absence afin de calculer si le travailleur atteint une absence de 1 an.

De ces prestations sont déduites celles qui sont attribuées dans le cadre du règlement qui détermine l’engagement de solidarité. »

CHAPITRE V. – Durée de validité

Art. 12. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2010.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l’une des parties, moyennant le respect d’un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l’industrie du gaz et de l’électricité.