

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14.05.2009*

*betreffende de toekenning op ondernemingsniveau van  
premies verbonden aan het bereiken van  
collectieve resultaten*

**HOOFDSTUK I.** - *Onderwerp en toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de gemeenschappelijke regels voor het opstellen van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau voor de invoering van een premie verbonden met het bereiken van collectieve resultaten beantwoordend aan de definitie van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007, hierna « premie » genoemd.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op het personeel dat zij tewerkstellen.

**HOOFDSTUK II.** - *Context*

**Art. 3.** De ondernemingen die besluiten een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten of een toetredingsakte uit te werken op ondernemingsniveau met het oog op het invoeren, voor (een deel of het geheel van) hun personeel, van een premie verbonden aan collectieve resultaten, dienen de gemeenschappelijke regels onder hoofdstuk III op te nemen in hun ondernemings-cao.

**HOOFDSTUK III.** - *Gemeenschappelijke regels*

**Art. 4.** De premie voor de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt toegekend pro rata van de tijdsduur effectief gepresteerd tijdens de referentieperiode of van de gelijkgestelde tijdsduur volgens artikel 7 van deze overeenkomst.

**Art. 5.** De premie wordt toegekend pro rata van de effectief gepresteerde periode, of gelijkgestelde periode volgens artikel 7 van deze overeenkomst, gedurende de referentieperiode (begin/einde contracten (contracten bepaalde/onbepaalde duur), schorsing van contract, ...).

**Art. 6.** De uitsluitingsgronden zijn beperkt tot de afdanking om een dringende reden, de afdankingen gedurende de proefperiode, de ontslagneming (hierin begrepen de einden gesteld in onderling akkoord in het kader van contracten van bepaalde duur).

*Convention collective de travail du 14.05.2009*

*concernant l'octroi au niveau de l'entreprise des  
primes liées à l'atteinte de résultats  
collectifs.*

**CHAPITRE I<sup>er</sup>.** - *Objet et champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail a pour objet de régler les règles communes pour l'élaboration d'une convention collective de travail d'entreprise pour l'octroi d'une prime liée à l'atteinte des résultats collectifs répondant à la définition de l'article 3 de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007, ci-après dénommée « prime ».

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est d'application aux entreprises qui ressortent de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et au personnel qu'ils occupent.

**CHAPITRE II.** - *Contexte*

**Art. 3.** Les entreprises qui décident de conclure une convention collective de travail d'entreprise ou d'élaborer un acte d'adhésion afin d'introduire, pour (tout ou partie de) leur personnel, une prime liée à des résultats collectifs, doivent reprendre dans leur convention collective d'entreprise les règles communes sous le chapitre III.

**CHAPITRE III.** - *Règles communes*

**Art. 4.** La prime pour les travailleurs à temps partiels sera octroyée au pro rata des durées du travail effectivement prestées pendant la période de référence, ou assimilées selon l'article 7 de cette convention.

**Art. 5.** La prime sera octroyée au pro rata des périodes effectivement prestées, ou assimilées selon l'article 7 de cette convention, pendant la période de référence (début/fin à contrats (contrat de durée déterminée/indéterminée), suspension de contrat, ...).

**Art. 6.** Les causes d'exclusions sont limitées aux licenciements pour motif grave, les licenciements en période d'essai et les démissions (en ce compris les fins de commun accord dans le cadre des contrats à durée déterminée).

**Art. 7.** Aile afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld behalve:

- de afwezigheden om disciplinaire redenen;
- de afwezigheden om dwingende redenen;
- de ongewettigde afwezigheden;
- de heroproeping onder de wapens;
- de afwezigheden niet gedekt door de mutualiteit;
- het ouderschapsverlof ;
- aile stakingen;
- de ziekten en arbeidsongevallen na de periode van gewaarborgd loon.

#### **HOOFDSTUK IV. - Model**

**Art. 8.** Het model van de ondernemings-CAO waarin de vermeldingen met de gemeenschappelijk sectorale regels zijn opgenomen wordt aangehecht aan de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

#### **HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur**

**Art. 9.** Deze wordt collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en dit zolang de specifieke wetgeving inzake de CAO 90 van toepassing is.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**Art. 7.** Tous les jours d'absence sont assimilés sauf :

- les absences pour raisons disciplinaires
- les absences pour raisons impérieuses,
- les absences non autorisées,
- les rappels militaires,
- les absences non couvertes par la mutuelle,
- le congé parental
- toutes les grèves,
- les maladies et les accidents de travail au-delà de la période de salaire garanti.

#### **CHAPITRE IV. - Modèle**

**Art. 8.** La convention collective de travail d'entreprise modèle avec indication des mentions reprenant les règles sectorielles communes est annexée à la présente convention collective.

#### **CHAPITRE V. - Durée de validité**

**Art. 9.** Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et ce tant que la législation spécifique des CCT 90 est d'application.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

**Bedrijf**

**Entreprise**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
XX-YY-2009*

*Convention collective de travail du  
XX-YY-2009*

**Toekenning van een premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten**

**Octroi d'une prime liée à l'atteinte de résultats collectifs**

**Tussen de werkgever**

**Entre l'employeur**

“... ..”

waarvan de zetel gevestigd is:

... ..

identificatienr. : .....

nr. van het bevoegde PC: 326

vertegenwoordigd door

- o xxx, titel
- o xxx, titel

“... ..”

dont le siège social est situé :

... ..

n° d'identification : .....

n° de la CP compétente : 326

représenté par

- o xxx, titre
- o xxx, titre

**en de vakbonden**

**et les organisations syndicales**

**ABW-Gazelco<sup>1</sup>**

waarvan het secretariaat gevestigd is:

Fontainasplein, 9-11 te 1000 Brussel

vertegenwoordigd door<sup>2</sup>

- , X (naam + titel)
- , en Y (naam + titel)

**FGTB-Gazelco<sup>1</sup>**

dont le secrétariat est situé :

Place Fontainas, 9-11 à 1000 Bruxelles

représenté par<sup>2</sup>

- X (nom + titre)
- et Y (nom + titre)

**ACV- Elektriciteit en gas<sup>1</sup>**

waarvan het secretariaat gevestigd is:

Trierstraat 31-33 te 1040 Brussel

vertegenwoordigd door<sup>2</sup>

- , X (naam + titel)
- , et Y (naam + titel)

**CSC- Electricité et gaz<sup>1</sup>**

dont le secrétariat est situé

Rue de Trêves 31-33 à 1040 Bruxelles

représenté par<sup>2</sup>

- X (nom + titre)
- et Y (nom + titre)

**ACV- CNE<sup>1</sup>**

waarvan het secretariaat gevestigd is:

Edelknaapstraat 69-75 te 1050 Brussel

vertegenwoordigd door<sup>2</sup>

- , X (naam + titel)

**CSC- CNE<sup>1</sup>**

dont le secrétariat est situé

Avenue Robert Schuman 18 à 1400 Nivelles

représenté par<sup>2</sup>

- X (nom + titre)

**ACLVB<sup>1</sup>**

waarvan het secretariaat gevestigd is:

Poincarélaan 72-74 te 1070 Brussel

vertegenwoordigd door<sup>2</sup>

- , X (naam + titel)

**CGSLB<sup>1</sup>**

dont le secrétariat est situé

av Poincaré 72-74 à 1070 Bruxelles

représenté par<sup>2</sup>

- X (nom + titre)

<sup>1</sup> de vakbonden vermelden die actief zijn in de onderneming, m.a.w. deze die syndicale afgevaardigden in de onderneming hebben  
<sup>2</sup> federaal of regionaal vrijgestelde

<sup>1</sup> mentionner les organisations syndicales actives dans l'entreprise, c. à d. celles qui ont des délégués syndicaux dans l'entreprise  
<sup>2</sup> permanent fédéral ou régional

## HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de (gebaremiseerde)<sup>1</sup> personeelsleden van de onderneming... /van het département, afdeling, ... van de onderneming.

<sup>1</sup> facultatief

## HOOFDSTUK II. - Voorwerp

**Art. 2.** Het voorwerp van de huidige CAO is de toekenning van een premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten zoals gedefinieerd in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007, hierna "premie" genoemd.

**Art. 3.** De objectieven die in aanmerking genomen worden, werden vastgelegd op basis (van een debat met de syndicale delegatie). Zij worden vermeld in het toekenningsplan bijgevoegd aan onderhavige overeenkomst.

## HOOFDSTUK III. - Toekennings- en berekeningsmodaliteiten

**Art. 4.** Deze premie zal toegekend worden conform de bepalingen van de CAO nr. 90 van de NAR van 20.12.2007 (verplichtend gemaakt bij KB van 10.02.2008) en de wet van 21.12.2007 m.b.t. de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

**Art. 5.** De anciënniteit vereist om het recht te openen op (een deel van) de premie bedraagt één maand.

**Art. 6.** §1. In geval van onvolledige referperiode, ontvangt de werknemer de premie in functie van zijn effectieve of gelijkgestelde prestaties.

§2. Aile afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld behalve:

- de afwezigheden om disciplinaire redenen;
- de afwezigheden om dwingende redenen;
- de ongewettigde afwezigheden;
- de heroproeping onder de wapens;
- de afwezigheden niet gedekt door de mutualiteit;
- het ouderschapsverlof ;
- aile stakingen;
- de ziekten en arbeidsongevallen na de periode van gewaarborgd loon.

**Art. 7.** De premie wordt toegekend pro rata van de effectief gepresteerde arbeidstijd, of gelijkgestelde arbeidstijd volgens artikel 6 van deze overeenkomst, tijdens de referperiode voor de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn.

## CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application

**Article 1er.** La présente convention collective de travail, est d'application au personnel (barémisés)<sup>1</sup> de l'entreprise... /du département, division, ... de l'entreprise.

<sup>1</sup> facultatif

## CHAPITRE II. -Objet

**Art. 2.** L'objet de la présente CCT est l'attribution d'une prime liée à l'atteinte de résultats collectifs répondant à la définition de l'article 3 de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007, ci-après dénommée « prime ».

**Art. 3.** Les objectifs pris en considération sont déterminés sur base fd'un débat avec la délégation syndicale<sup>^</sup>. Ils sont repris dans le plan d'octroi annexé à la présente convention.

## CHAPITRE III. -Modalités d'attribution et de calcul

**Art. 4.** Cette prime sera octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 90 du CNT du 20.12.2007 (rendue obligatoire par AR le 10.02.2007) et de la loi du 21.12.2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

**Art. 5.** L'ancienneté nécessaire pour ouvrir le droit à tout ou partie de la prime, est d'une durée d'un mois.

**Art. 6.** §1. En cas de période de référence incomplète, le travailleur qui a été en service reçoit la prime en fonction de ses prestations effectives ou assimilées.

§2. Tous les jours d'absence sont assimilés sauf :

- les absences pour raisons disciplinaires
- les absences pour raisons impérieuses,
- les absences non autorisées,
- les rappels militaires,
- les absences non couvertes par la mutuelle,
- le congé parental
- toutes les grèves,
- les maladies et les accidents de travail au-delà de la période de salaire garanti.

**Art. 7.** La prime sera octroyée au pro rata des durées du travail effectivement prestées, ou assimilées selon l'article 6 de cette convention, pendant la période de référence pour les travailleurs qui travaillent à temps partiels.

**Art. 8.** De premie wordt toegekend pro rata van de effectief gepresteerde periode of gelijkgesteld periode volgens artikel 6 van deze overeenkomst, gedurende de referentieperiode (begin/einde contracten (contracten bepaalde/onbepaalde duur), schorsing van contract,...)

**Art. 9.** De uitsluitingsgronden zijn beperkt tót de afdankingen om een dringende reden, de afdankingen gedurende de proefperiode, de ontslagnemingen (hierin begrepen de einden gesteld in onderling akkoord in het kader van contracten van bepaalde duur).

#### **HOOFDSTUK IV. - *Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst***

**Art. 10.** Onderhavige CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur van xx.xx.xxxx tót xx.xx.xxxx.

#### **HOOFDSTUK XI. - *Sociale vrede***

**Art. 11.** De ondertekenende partijen komen overeen de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1993 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds, gesloten binnen het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad van 3 december 1999, toe te passen.

**Art. 8.** La prime sera octroyée au pro rata des périodes effectivement prestées, ou assimilées selon l'article 6 de cette convention, pendant la période de référence (début/fin à contrats (contrat à durée déterminée/indéterminée), suspension de contrat,...)

**Art.9.** Les causes d'exclusions sont limitées aux licenciements pour motif grave, les licenciements en période d'essai et les démissions (en ce compris les fins de commun accord dans le cadre de contrats à durée déterminée).

#### **CHAPITRE IV. -*Durée de la convention collective de travail***

**Art. 10.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée du xx.xx.xxxx au xx.xx.xxxx.

#### **CHAPITRE XII. -*Paix sociale***

**Art. 11.** Les parties signataires conviennent d'appliquer la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire, concernant la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur belge du 3 décembre 1999.

**Bijlage aan de Collectieve Arbeidsovereenkomst van  
xx.xx.2009**

*Toekenningsplan van een premie verbonden aan het  
bereiken van collectieve resultaten*

**Bepaling van de onderneming**

1. Een premie wordt voorzien voor aile (gebaremiseerde)<sup>1</sup>  
werknemers van de onderneming. .... /van het  
département, afdeling, ... van de onderneming.

*(bepaling van de onderneming, de groep ondernemingen  
ofde welomschreven groep van werknemers waarvoor  
het voordeel is voorzien op basis van objectieve criteria)*

<sup>1</sup>facultatief

**Doelstellingen**

2. De te bereiken doelstellingen om aanspraak te kunnen  
maken op de premie worden bepaald als volgt:

*(bepaling van de doelstellingen objectiefmeetbaar/  
verifieerbaar)*

- 1<sup>ste</sup> doelstelling:  
Betrokken groep werknemers:
- 2<sup>de</sup> doelstelling ...  
Betrokken groep werknemers:
- ...

*(het plan kan verschillende doelstellingen voorzien  
voor één of meerdere welomschreven groep(en)  
werknemers)*

**Referteperiode**

3. De referteperiode wordt vastgelegd op X maanden en  
start op XXX.

*(de effectieve uitvoering van het plan in de onderneming  
mag terugwerken tót maximum een derde van de  
referteperiode - vanaf de neerlegging van de CAO bij de  
Griffie)*

**Méthode van follow-up en contrôle**

4. De methode van follow-up en contrôle om na te  
gaan of de doelstellingen bereikt zijn is als volgt:

□ ... ..

**Annexe à la Convention Collective de Travail du  
xx.xx.2009**

*Plan d'octroi d'une prime liée à Vatteinte des résultats  
collectifs*

**Détermination de l'entreprise**

1. Une prime est prévue pour tous les travailleurs  
(barémisés)<sup>1</sup> de l'entreprise..../du département, division,  
... de l'entreprise.

*(détermination de l'entreprise, du groupe d'entreprises  
ou du groupe bien défini de travailleurs pour lequel  
l'avantage est prévu sur la base de critères objectifs)*

facultatif

**Objectifs**

2. Les objectifs à atteindre pour pouvoir prétendre à la  
prime sont déterminés comme suit :

*(détermination des objectifs objectivement mesurables/  
vérifiables)*

- 1<sup>er</sup> objectif :  
Groupe de travailleurs concernés :
- 2<sup>ème</sup> objectif ...  
Groupe de travailleurs concernés :
- ...

*(le plan peut prévoir des objectifs distincts pour un ou  
plusieurs groupes bien définis de travailleurs)*

**Période de référence**

3. La période de référence est fixée à X mois et démarre  
le XXX.

*(la mise en œuvre effective du plan dans l'entreprise peut  
rétroagir au maximum d'un tiers de la période de  
référence - à partir du dépôt de la CCT au Greffe)*

**Méthode de suivi et de contrôle**

4. La méthode de suivi et de contrôle pour la vérification  
de la réalisation des objectifs est définie comme suit :

● ... ..

**Betwisting**

5. In geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten ...

*(beschrijving van de procédure)*

**Contestation**

5. En cas de contestation relative à l'évaluation des résultats ...

*(description de la procédure)*

**Premies**

6. Het maximum bedrag van de premie is vastgelegd op XXX in het geval de doelstellingen zouden bereikt zijn...

In het geval van gedeeltelijke realisatie van de doelstellingen, zou het bedrag van de toegekende premie XXX EUR zijn.

De premie zal niet toegekend worden in geval van ...

*(om het onzeker karakter van de betaling van het voordeel te behouden, dient het vermeld te worden als onbestaande in geval van niet-realisatie van de doelstellingen).*

**Primes**

6. Le montant maximum de la prime est fixé à XXX au cas où les objectifs seraient réalisés ...

En cas de réalisation partielle des objectifs, le montant de la prime octroyé serait de XXX EUR.

La prime ne sera pas octroyée en cas de ...

*(pour garder le caractère incertain du paiement de l'avantage, il y a lieu de mentionner la nullité en cas de non réalisation des objectifs)*

**Betaling**

7. De betaling van de premie zal uitgevoerd worden met de betaling van het loon van de maand die volgt op het einde van de referentieperiode, met name op ...

**Periodieke informatie**

8. De werknemers en/of de vakbonden zullen ingelicht worden over de evolutie van de resultaten ten minste eenmaal in de helft van de referentieperiode. Dit zal op volgende wijze gebeuren. ....

**Facultatieve vermelding: wijziging van de niveaus van de doelstellingen**

9. De wijziging van de te bereiken niveaus voor elke vastgelegde doelstelling is mogelijk mits akkoord van de vertegenwoordigers van werkgever en werknemers, overeenkomstig artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van de NAR.

**Geldigheidsduur**

10. (of XX). Het plan vervalt op. ....

**Paiement**

7. Le paiement de la prime sera effectué avec la paie du mois qui suit la fin de la période de référence, c'est-à-dire le .....

**Information périodique**

8. Les travailleurs et/ou les organisations syndicales seront informés de l'évolution des résultats au moins une fois à la moitié de la période de référence. Cela sera fait de la manière suivante. ....

**Mention facultative : modification des niveaux des objectifs**

9. La modification des niveaux à atteindre pour chaque objectif fixé est possible moyennant l'accord des représentants de l'employeur et des travailleurs, conformément à l'article 11 de la convention collective n° 90 du CNT.

**Durée de validité**

10. (ou XX). Le plan vient à échéance le ....