

CoUctieve arbeidsovereenkomst van 14.05.2009

Convention collective de travail du 14.05.2009

Sociale programmatie

voor de personeelsleden op wie de coUctieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004

(waarborgCAO)

van toepassing is, met betrekking tót de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

Programmation sociale

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004

(CCT de garantie)

relative à la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Artikel 1. Deze coUctieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de coUctieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

HOOFDSTUK II. - Begrippen en definities

CHAPITRE II. - Notions et définitions

Art. 2. Voor de toepassing van deze coUctieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder: "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par : « travailleur barémisé », le travailleur

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;
 - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de coUctieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

- a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1er janvier 2004 ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-dessus ;
 - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

- b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij:
- de onderneming SPE;
 - een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas

- b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :
- de l'entreprise SPE ;
 - d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de

- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen;

c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Opérations.

"onderneming": de juridische entiteit

"CAO van 2 december 2004": de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

HOOFDSTUK III. - *Maaltijdcheques*

Art. 3. Met ingang van 1 juni 2009, bedraagt voor elk personeelslid, zowel met een arbeidsovereenkomst bepaalde als onbepaalde duur, de faciale waarde van een maaltijdcheque 7 EUR.

De tegemoetkoming van de werkgever wordt vastgesteld op 5,91 EUR terwijl deze van de werknemer behouden blijft op 1,09 EUR.

Deze bepaling geldt eveneens voor de uitzendkrachten.

Deze bepaling laat de overige bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 1998 met betrekking tot de maaltijdcheques onverlet.

HOOFDSTUK IV. - *Hospitalisatie - Dekking*

Art. 4. §1. Voor de periode vermeld in §2, worden de volgende aanvullende waarborgen toegekend inzake hospitalisatieverzekering :

- kosten ontstaan door het gebruik van medische technieken zonder tussenkomst van het RIZIV, medische materialen zonder tussenkomst van het RIZIV en viscerosynthese- of endoscopisch materiaal met of zonder tussenkomst van het RIZIV, welke aangerekend worden tijdens de hospitalisatie, worden terugbetaald aan 100% met een maximum van 2.500,00 EUR per verzekerde en per verzekeringsjaar;
- de verhoging van de tussenkomsten in de noodzakelijke medische transporten tot een maximum van 620 EUR per aangeslotene en per

- l'électricité, qui émane de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE ;

c) engagé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Opérations.

« entreprise » : l'entité juridique.

« CCT du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

CHAPITRE III. - *Chèques-repas*

Art. 3. A partir du 1^{er} juin 2009, la valeur faciale du chèque-repas pour tous les travailleurs, qu'ils soient sous contrat à durée déterminée ou indéterminée, s'élève à 7 EUR.

L'intervention de l'employeur est établie à 5,91 EUR, tandis que celle du travailleur est de 1,09 EUR.

Cette disposition s'applique également aux intérimaires.

Cette disposition ne porte pas atteinte aux autres dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 1998 en ce qui concerne les chèques-repas.

CHAPITRE IV. - *Hospitalisation - Couverture*

Art. 4. §1 Pour la période indiquée au §2, les garanties complémentaires suivantes sont octroyées en matière d'assurance hospitalisation :

- les frais liés à l'usage de nouvelles techniques médicales sans intervention de l'INAMI, les matériels médicaux sans intervention de l'INAMI et les matériels de viscerosynthese ou d'endoscopie sans ou avec intervention de l'INAMI, qui sont facturés pendant l'hospitalisation, sont remboursés à 100% avec un maximum de 2.500,00 EUR par assuré et par année d'assurance ;
- l'augmentation des interventions dans les transports médicaux nécessaires à un maximum de 620 EUR par assuré et par année d'assurance;

- verzekeringsjaar;
- de « rooming-in » in geval van hospitalisering van een kind jonger dan 14 jaar met een maximum van 25,00 EUR per dag;
- de mortuariumkosten die vermeld worden op de ziekenhuisfactuur;
- de preventieve geregistreerde inentingën aangerekend op de ziekenhuisfactuur;
- en de in-vitrofertilisatie behandelingen zijn gedekt voor zover er voor de betrokken behandelingen tussenkomst is van de wettelijke verplichte ziekteverzekering. De tussenkomst bedraagt maximaal 500,00 EUR per cyclus.

§2. De hospitalisatiedekking zoals gedekt door de dotatie voorzien door de CAO 1997 wordt gewaarborgd töt de afsluiting van de CAO Sociale Programmatie 2011-2012.

HOOFDSTUK V. - Sociaal Fonds Actieven

Art. 5. Een aanvullende vergoeding van 12 EUR (6 EUR in 2009) (basis 2004 = 111,19) per actieve werknemer en per gepensioneerde/weduw(e)(naar)/wees wordt toegekend aan het Sociaal Fonds Actieven.

HOOFDSTUK W.-Premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten (CAO nr. 90)

Art. 6. Een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de gemeenschappelijke regels vast te stellen toepasselijk op de ondernemingen die de keuze maken een toekenning van een premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten in te voeren.

HOOFDSTUK VH. - Toepassingsmodaliteiten van artikelen 57 en 58 van de CAO 2007-2008: Tarifaire voordelen "optie"

Art. 7. Een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met betrekking töt dit onderwerp.

HOOFDSTUK VHI. - Eindeloopbaan

Art. 8. Paritaire werkgroepen zullen deze problematiek onderzoeken op het niveau van de ondernemingen; ze zullen bijzondere aandacht besteden aan de individuele situaties die dit vereisen en aan de problematiek van de overdracht van competentie. Zij zullen verslag uitbrengen bij het Paritair Comité tegen 01.01.2010.

- le « rooming-in » en cas d'hospitalisation d'un enfant de moins de 14 ans avec un maximum de 25,00 EUR par jour;
- les frais mortuaires mentionnés sur la facture d'hôpital ;
- les vaccinations préventives enregistrées portées en compte sur la facture d'hôpital;
- et les fécondations in-vitro pour autant qu'il ait pour les traitements concernés une intervention de l'assurance maladie légale obligatoire. L'indemnisation est limitée à 500,00 EUR par cycle.

§2. La couverture hospitalisation telle que couverte par la dotation prévue par la CCT 1997 est garantie jusqu'à la conclusion de la CCT de Programmation Sociale 2011-2012.

CHAPITRE V. - Fonds Social Actifs

Art. 5. Une dotation complémentaire de 12 EUR (6 EUR en 2009) (base 2004 = 111,19) par travailleur actif et par pensionné/veuf(ve)/orphelin est octroyée au Fonds Social Actifs.

CHAPITRE VI. - Prime liée à l'atteinte de résultats collectifs (CCT n° 90)

Art. 6. Une convention collective de travail sectorielle spécifique est conclue afin de préciser les règles communes s'appliquant aux entreprises qui feraient le choix de mettre en place l'octroi d'une prime liée à l'atteinte de résultats collectifs.

CHAPITRE VII. - Modalités d'application des articles 57 et 58 de la CCT 2007-2008: Avantages tarifaires « option »

Art. 7. Une convention collective de travail sectorielle spécifique est conclue à ce sujet.

CHAPITRE VIII. - Fins de carrière

Art. 8. Des groupes de travail paritaires examineront cette problématique au niveau des entreprises; ils porteront une attention particulière aux situations individuelles qui le nécessitent et à la problématique du transfert des compétences. Ils feront rapport à la Commission paritaire pour le 01.01.2010.

HOOFDSTUK IX. - *Arbeidsorganisatie*

Art. 9. Een paritaire werkgroep wordt desgevallend binnen de bedrijven opgericht, om de problematiek inzake overlappingstijd binnen de continuïteit te bestuderen. Deze werkgroep zal deze problematiek op pragmatische wijze onderzoeken of haar werkzaamheden vervolledigen tegen 01.10.2009, datum waarop het rapport zal voorgelegd worden aan het Paritair Comité.

HOOFDSTUK X. - *Aandachtsgroepen*

Art. 10. Voor de jaren 2009 en 2010 wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10 pet. van de loonmassa. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2004 betreffende de aandachtsgroepen in de bedrijfstak van het gas en de elektriciteit zal met het oog hierop verlengd worden voor de jaren 2009 - 2010.

HOOFDSTUK XI. - *Charter waardig werk*

Art. 11. Teneinde deel te nemen aan de gezamenlijke inspanning inzake het verzekeren van het recht op waardig werk op internationaal niveau zullen de bestaande charters ter zake gecentraliseerd worden aan de werkgeversfederatie.

De federatie zal belast worden met het overmaken van deze teksten aan de andere leden van de federatie en aan de nationale sectorale syndicale organisaties.

HOOFDSTUK XII. - *Geldigheidsduur*

Art. 12. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

HOOFDSTUK XIII. - *Sociale vrede*

Art. 13. De ondertekenende partijen bevestigen de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1993 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds, gesloten binnen het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad van 3 december 1999.

CHAPITRE IX. - *Organisation du travail*

Art. 9. Un groupe de travail paritaire est créé le cas échéant dans les entreprises pour traiter la problématique du temps de recouvrement des pauses en service continu. Ce groupe de travail examinera ou poursuivra ses réflexions sur cette problématique de manière pragmatique pour le 01.10.2009, date à laquelle le rapport sera communiqué à la Commission Paritaire.

CHAPITRE X. - *Groupes d'insertion*

Art. 10. Pour les années 2009-2010, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10 p.c. de la masse salariale. La convention collective de travail du 1^{er} juillet 2004 relative aux groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité est à cet effet prolongée pour les années 2009-2010.

CHAPITRE XI. - *Charte travail décent*

Art. 11. Afin de participer à l'effort collectif visant à assurer le droit au travail décent au niveau international, les chartes qui existent en la matière seront centralisées auprès de la fédération des employeurs.

La fédération se chargera de communiquer ces textes aux autres membres de la fédération et aux organisations syndicales nationales sectorielles.

CHAPITRE XII. - *Durée de validité*

Art. 12. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2009.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

CHAPITRE XIII. - *Paix sociale*

Art. 13. Les parties signataires confirment la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire, concernant la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur belge du 3 décembre 1999.

Sociaal Fonds Actieven

De sociale fondsen beslissen over de meest gepaste aanwending van deze aanvulling.

De werkgevers verzetten er zich niet tegen dat de verhoging van deze bijdrage gebruikt wordt voor maatregelen ten gunste van gepensioneerden.

Verplaatsingen

In het kader van de toepassing van CAO 19octies van de NAR wordt vastgelegd dat artikel 6 van de CAO van 13 mei 2004 inzake dienstverplaatsingen en overplaatsingen niet dient gewijzigd te worden, gezien de huidige bepalingen voldoen aan voormelde CAO 19octies. Er is geen vraag van de sociale partners töt aanpassing van de werkgeverstussenkomst in het private vervoer van de werknemers van gemiddeld 60 pet. op basis van de tarieven van het officieel maandelijks treinabonnement 2de klasse.

Fonds Social Actifs

Les fonds sociaux décideront de l'affectation la plus adéquate de ce complément.

Les employeurs ne s'opposent pas à ce que l'augmentation de cette dotation soit utilisée à des mesures en faveur des pensionnés.

Déplacements

Dans le cadre de l'application de la CCT 19octies du CNT, il est convenu que l'article 6 de la CCT du 13 mai 2004 relative aux déplacements de service et mutations ne doit pas être modifié, étant donné que les règles actuelles sont conformes à ladite CCT 19octies. D n'y a pas de demande des partenaires sociaux de modifier l'intervention patronale dans le transport au moyen du véhicule privé des travailleurs, à savoir de 60 p.c. en moyenne sur base des tarifs de l'abonnement officiel mensuel de train 2ème classe