



## Collectieve arbeidsovereenkomst van 14.05.2009

## Convention collective de travail du 14.05.2009

### Sociale programmante

voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 (CAO "2002")

betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is.

### Programmation sociale

pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003 (CCT « 2002 »)

relative aux conditions de travail et de salaire.

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail, est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2004 et publiée au Moniteur belge du 20 octobre 2004.

#### HOOFDSTUK II - Begrippen en definities

#### CHAPITRE II. - Notions et définitions

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:  
§1. "gebaremiseerde werknemer", de werknemer

**Art. 2.** Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :  
§1. « travailleur barémisé », le travailleur

- a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas-en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

- a) engagé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004 ;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;

- b) aangeworven bij:
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en

- b) engagé auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004 ;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du



elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen.

gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;

- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel ;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij:

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen;

c) engagé à partir du 1er janvier 2004 auprès :

- de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de l'entreprise SPE;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE ;

§2. "onderneming": de juridische entiteit.

§2. « entreprise » : l'entité juridique.

### HOOFDSTUK III. - *Maaltijdcheques*

### CHAPITRE III. - *Chèques-repas*

**Art. 3.** Met ingang van 1 juni 2009, bedraagt voor elk personeelslid, zowel met een arbeidsovereenkomst bepaalde als onbepaalde duur, de faciale waarde van een maaltijdcheque 7 EUR.

**Art. 3.** A partir du 1<sup>er</sup> juin 2009, la valeur faciale du chèque-repas pour tous les travailleurs, qu'ils soient sous contrat à durée déterminée ou indéterminée, s'élève à 7 EUR.

De tegemoetkoming van de werkgever wordt vastgesteld op 5,91 EUR terwijl deze van de werknemer behouden blijft op 1,09 EUR.

L'intervention de l'employeur est établie à 5,91 EUR, tandis que celle du travailleur est de 1,09 EUR.

Deze bepaling geldt eveneens voor de uitzendkrachten.

Cette disposition s'applique également aux intérimaires.

Deze bepaling laat de overige bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 1998 met betrekking tot de maaltijdcheques onverlet.

Cette disposition ne porte pas atteinte aux autres dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 1998 en ce qui concerne les chèques-repas.

### HOOFDSTUK IV. - *Hospitalisatie - Dekking*

### CHAPITRE IV. - *Hospitalisation - Couverture*

**Art. 4. §1.** Voor de periode vermeld in §2 worden de volgende aanvullende waarborgen toegekend inzake hospitalisatieverzekering :

**Art. 4. §1.** Pour la période indiquée au §2, les garanties complémentaires suivantes sont octroyées en matière d'assurance hospitalisation :

- kosten ontstaan door het gebruik van medische technieken zonder tussenkomst van het RIZIV, medische materialen zonder tussenkomst van het RIZIV en viscerosynthese- of endoscopisch materiaal met of zonder tussenkomst van het RIZIV, welke aangerekend worden tijdens de hospitalisatie, worden terugbetaald aan 100% met een maximum van 2.500,00 EUR per verzekerde en per verzekeringsjaar;
- de verhoging van de tussenkomsten in de noodzakelijke medische transporten tot een maximum van 620 EUR per aangeslotene en per verzekeringsjaar;

- les frais liés à l'usage de nouvelles techniques médicales sans intervention de PINAMI, les matériels médicaux sans intervention de l'INAMI et les matériels de viscerosynthese ou d'endoscopie sans ou avec intervention de l'INAMI, qui sont facturés pendant l'hospitalisation, sont remboursés à 100% avec un maximum de 2.500,00 EUR par assuré et par année d'assurance ;
- l'augmentation des interventions dans les transports médicaux nécessaires à un maximum de 620 EUR par assuré et par année d'assurance;
- le « rooming-in » en cas d'hospitalisation d'un

- de « rooming-in » in geval van hospitalisering van een kind jonger dan 14 jaar met een maximum van 25,00 EUR per dag;
- de mortuariumkosten die vermeld worden op de ziekenhuisfactuur;
- de preventieve geregistreerde inentingën aangerekend op de ziekenhuisfactuur;
- en de in-vitrofertilisatie behandelingen zijn gedekt voor zover er voor de betrokken behandelingen tussenkomst is van de wettelijke verplichte ziekteverzekering. De tussenkomst bedraagt maximaal 500,00 EUR per cyclus.

§2. De hospitalisatie dekking zoals gedekt door de dotatie voorzien door de CAO 1997 wordt gewaarborgd töt de afsluiting van de CAO Sociale Programmatie 2011-2012.

#### **HOOFDSTUK V. - Ambulante gezondheidszorgen**

**Art. 5.** De vrijstelling voor de ambulante gezondheidszorgen wordt vanaf 1 januari 2009 geharmoniseerd. Deze bedraagt 26,54 EUR (basis 2004 = 100) voor alle werknemers, ongeacht hun familiale situatie. Zij zal jaarlijks geïndexeerd worden volgens de index toepasselijk op de lonen van januari.

#### **HOOFDSTUK VI. - Sociaal Fonds Actieven**

**Art. 6.** Een aanvullende vergoeding van 12 EUR (6 EUR in 2009) (basis 2004 = 111,19) per actieve werknemer wordt toegekend aan het Sociaal Fonds Actieven.

#### **HOOFDSTUK VU. - Premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten (CAO nr. 90)**

**Art. 7.** Een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de gemeenschappelijke regels vast te stellen toepasselijk op de ondernemingen die de keuze maken een toekenning van een premie verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten in te voeren.

#### **HOOFDSTUK VHI. - Arbeidsorganisatie**

**Art. 8.** Een paritaire werkgroep wordt desgevallend binnen de bedrijven opgericht, om de problematiek inzake overlappingstijd binnen de continudienst te bestuderen. Deze werkgroep zal deze problematiek op pragmatische wijze onderzoeken of haar werkzaamheden vervolledigen tegen 01.10.2009, datum waarop het rapport zal voorgelegd worden aan het Paritair Comité.

- enfant de moins de 14 ans avec un maximum de 25,00 EUR par jour;
- les frais mortuaires mentionnés sur la facture d'hôpital ;
- les vaccinations préventives enregistrées portées en compte sur la facture d'hôpital;
- les fécondations in-vitro pour autant qu'il y ait pour les traitements concernés une intervention de l'assurance maladie légale obligatoire. L'indemnisation est limitée à 500,00 EUR par cycle.

§2. La couverture hospitalisation telle que couverte par la dotation prévue par la CCT 1997 est garantie jusqu'à la conclusion de la CCT de Programmation Sociale 2011-2012.

#### **CHAPITRE V. - Soins de santé ambulatoires**

**Art. 5.** La franchise soins de santé ambulatoires sera harmonisée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009. Elle s'élèvera à 26,54 EUR (base 2004 = 100) pour tous les travailleurs, quelle que soit leur situation familiale. Elle sera indexée chaque année selon l'index applicable aux rémunérations de janvier.

#### **CHAPITRE VI. - Fonds Social Actifs**

**Art. 6.** Une dotation complémentaire de 12 EUR (6 EUR en 2009) (base 2004 = 111,19) par travailleur actif est octroyée au Fonds Social Actifs.

#### **CHAPITRE VII. - Prime liée à l'atteinte de résultats collectifs (CCT n° 90)**

**Art. 7.** Une convention collective de travail sectorielle spécifique est conclue afin de préciser les règles communes s'appliquant aux entreprises qui feraient le choix de mettre en place l'octroi d'une prime liée à l'atteinte de résultats collectifs.

#### **CHAPITRE VIII. - Organisation du travail**

**Art. 8.** Un groupe de travail paritaire est créé le cas échéant dans les entreprises pour traiter la problématique du temps de recouvrement des pauses en service continu. Ce groupe de travail examinera ou poursuivra ses réflexions sur cette problématique de manière pragmatique pour le 01.10.2009, date à laquelle le rapport sera communiqué à la Commission Paritaire.

### **HOOFDSTUK IX. - Minimale loon- en arbeidsvoorwaarden**

**Art. 9.** Een paritaire werkgroep zal ten laatste tegen 31.12.2009, desgevallend, de inwerkingstelling van alle aspecten van de collectieve arbeidsovereenkomsten die de minimale loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector vastleggen, vooral de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 onderzoeken, bij de bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004.

### **HOOFDSTUK X. - Aandachtsgroepen**

**Art. 10.** Voor de jaren 2009 en 2010 wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10 pet. van de loonmassa. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2004 betreffende de aandachtsgroepen zal met het oog hierop verlengd worden voor de jaren 2009 en 2010.

### **HOOFDSTUK XI. - Charter waardig werk**

**Art. 11.** Teneinde deel te nemen aan de gezamenlijke inspanning inzake het verzekeren van het recht op waardig werk op internationaal niveau, zullen de bestaande charters ter zake gecentraliseerd worden bij de werkgeversfederatie.

De federatie zal belast worden met het overmaken van deze teksten aan de andere leden van de federatie en aan de nationale sectorale syndicale organisaties.

### **HOOFDSTUK XII. - Geldigheidsduur**

**Art. 12.** Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

### **CHAPITRE IX. - Conditions de travail et de salaire minimales**

**Art. 9.** Un groupe de travail paritaire examinera pour le 31.12.2009 au plus tard, le cas échéant, la mise en œuvre de tous les aspects des conventions collective de travail de base sur les conditions de travail et de salaire minimales du secteur, dont principalement la convention collective de travail du 29 septembre 2003, chez les entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1er janvier 2004.

### **CHAPITRE X. - Groupes d'insertion**

**Art. 10.** Pour les années 2009-2010, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10 p.c. de la masse salariale. La convention collective de travail du 1<sup>er</sup> juillet 2004 relative aux groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité est à cet effet prolongée pour les années 2009-2010.

### **CHAPITRE XI. - Charte travail décent**

**Art. 11.** Afin de participer à l'effort collectif visant à assurer le droit au travail décent au niveau international, les chartes qui existent en la matière seront centralisées auprès de la fédération des employeurs.

La fédération se chargera de communiquer ces textes aux autres membres de la fédération et aux organisations syndicales nationales sectorielles.

### **CHAPITRE XII. - Durée de validité**

**Art. 12.** Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

HOOFDSTUK XHI. - *Sociale vrede*CHAPITRE XHI. - *Paix sociale*

Art. 13. De ondertekenende partijen bevestigen de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1993 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds, gesloten binnen het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad van 3 december 1999.

Art. 13. Les parties signataires confirment la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire, concernant la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur belge du 3 décembre 1999.

K

**Paritaire Commentaren**  
**Sociale Programmatie 2009 - 2010**

***Ambulante gezondheidszorgen,  
hospitalisatieverzekering en tarifaire voordelen***

De gepensioneerde werknemers « Arbeidsvoorwaarden 2002 » genieten niet van de ambulante gezondheidszorgen, van de dekking hospitalisatie of van de tarifaire voordelen.

Indien er echter individuele problemen zijn met een weduwe/weduwnaar of een wees van een werknemer « Arbeidsvoorwaarden 2002 » mogen deze voordelen worden toegekend door het lokale sociaal Fonds of door een specifiek sociaal fonds voor gepensioneerden indien er een is en dit voorzien is in het règlement

Commentaar artikel 5: de vrijstelling van de ambulante zorgen van 26,54€(basis 2004=100) komt overeen met het bedrag van 24,79 EUR (basis 1996 = 106,27) oorspronkelijk toepasselijk voor een alleenstaande.

***Sociaal Fonds Actieven***

De sociale fondsen beslissen over de meest gepaste aanwending van deze aanvulling.

De werkgevers verzetten er zich niet tegen dat de verhoging van deze bijdrage gebruikt wordt voor maatregelen ten gunste van gepensioneerden.

***Verplaatsingen***

In het kader van de toepassing van CAO 19octies van de NAR wordt vastgelegd dat artikel 6 van de CAO van 13 mei 2004 inzake dienstverplaatsingen en overplaatsingen niet dient gewijzigd te worden, gezien de huidige bepalingen voldoen aan voormelde CAO 19octies. Er is geen vraag van de sociale partners tót aanpassing van de werkgeverstussenkomst in het private vervoer van de werknemers van gemiddeld 60 pet. op basis van de tarieven van het officieel maandelijks treinabonnement 2<sup>de</sup> klasse.

**Commentaires Paritaires**  
**Programmation Sociale 2009 - 2010**

***Soins de santé ambulatoires, Vassurance  
hospitalisation et avantages tarifaires***

Les pensionnés travailleurs « Conditions de travail 2002 » ne bénéficient pas des soins de santé ambulatoires, de la couverture hospitalisation ou des avantages tarifaires.

Toutefois, en cas de problèmes individuels d'un(e) veuf(ve) ou d'un orphelin d'un travailleur « Conditions de travail 2002 » ces avantages peuvent être octroyés par le Fonds social local ou par le fonds social spécifique pensionnés s'il y a un et si ceci est prévu dans le règlement.

Commentaire article 5 : La franchise des soins ambulatoires de 26,54€(base 2004=100) correspond au montant de 24,79 EUR (base 1996 = 106,27) initialement applicable pour un isolé.

***Fonds Social Actifs***

Les fonds sociaux décideront de l'affectation la plus adéquate de ce complément.

Les employeurs ne s'opposent pas à ce que l'augmentation de cette dotation soit utilisée à des mesures en faveur des pensionnés.

***Déplacements***

Dans le cadre de l'application de la CCT 19octies du CNT il est convenu que l'article 6 de la CCT du 13 mai 2004 relative aux déplacements de service et mutations ne doit pas être modifié, étant donné que les règles actuelles sont conformes à ladite CCT 19octies. Il n'y a pas de demande des partenaires sociaux de modifier l'intervention patronale dans le transport au moyen du véhicule privé des travailleurs, à savoir de 60 p.c. en moyenne sur base des tarifs de l'abonnement officiel mensuel de train 2<sup>ème</sup> classe