

## Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits- bedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007*

Stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebare-  
**miseerde** werknemers op wie de de collectieve ar-  
beidsovereenkomst van 2 december 2004 betref-  
fende de waarborg van rechten van de werknemers  
van de bedrijfstak **elektriciteit** en gas in dienst op  
31 december 2001 van toepassing is

### Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve Arbeidsovereenkomst  
heeft hetzelfde toepassingsgebied **als** deze van  
8 **februari** en 8 november 2007, gesloten in het Pari-  
tair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, be-  
**treffende** de coördinatie en wijziging van de collec-  
tieve **arbeidsovereenkomsten** van 30 juni 2005 be-  
treffende de aanvullende pensioenen voor de geba-  
remiseerde werknemers op wie de waarborg collec-  
tieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van  
toepassing is en 15 december 2005 betreffende de  
wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst  
van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensi-  
oenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie  
de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van  
2 december 2004 van toepassing is.

### Begrippen en definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve ar-  
beidsovereenkomst wordt verstaan onder:

"gebaremiseerde **werknemer**", de **werknemer**

## Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

*Convention collective de travail des 8 février et 8  
novembre 2007*

Régime de prestations de solidarité pour les travail-  
leurs barémisés auxquels la convention collective  
de travail du 2 décembre 2004 relative aux droits  
des travailleurs de la branche d'activité électricité  
et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique

### Champ d'application

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de  
travail a le même champ d'application que celle  
des 8 février et 8 novembre 2007, conclue au sein  
de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et  
de l'électricité, relative à la coordination et modifi-  
cation des conventions collectives de travail des  
30 juin 2005 relative aux pensions complémentai-  
res pour les travailleurs barémisés auxquels la  
convention collective de travail de garantie du  
2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005  
relative à la modification de la convention collec-  
tive de travail du 30 juin 2005 relative aux pen-  
sions complémentaires pour les travailleurs baré-  
misés auxquels la convention collective de travail  
de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

### Notions et définitions

Art. 2. Pour l'application de la présente conven-  
tion collective de travail, on entend par:

« travailleur barémisé », le travailleur

- a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij:
- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de **hiervoor** genoemde bedrijven;
  - bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;
- en die niet van het pensioenstelsel in rente, uitgekeerd op exploitatiekosten genieten, ingericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1989 houdende de beschikkingen betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving in de gas- en elektriciteitsbedrijven;

- a) engagé avant le 1<sup>er</sup> janvier 2002 auprès :
- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-devant ;
  - des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel ;
- et qui ne bénéficient pas du régime de pension en rente liquidé sur frais d'exploitations organisé par la convention collective de travail du 2 mars 1989 organisant les dispositions concernant l'octroi des compléments de ressources de retraite, invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité ;



b) aangeworven tussen 1 **juli** 2000 en 31 december 2003 bij:

- de **onderneming** SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op **ondernemingsvlak** afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 **november** 2006, niet van toepassing is;

c) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of **later** naar de firma Brussels Network **Operations**;

"WAP": de wet van 28 **april** 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen **inzake** sociale zekerheid (Belgisch Staatsblad van 15 **mei** 2003, erratum, Belgisch Staatsblad van 26 mei 2003);

"CAO van 2 december 2004": de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de **werknemers** van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001;

b) engagé entre le 1<sup>er</sup> juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise SPE ;
- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1er septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network **Operations** ;

« LPC » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (Moniteur belge du 15 mai 2003, erratum, Moniteur belge du 26 mai 2003);

« CCT du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001;

"CAO van 8 februari en 8 november 2007": de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de coördinatie en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de **gebaremiseerde** werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is;

"De solidariteitstoezegging": het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties ingevoerd door de inrichter ten gunste van de deelnemers of hun rechthebbenden;

"Sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel": het geheel van het aanvullend pensioenstelsel en van de solidariteitstoezegging;

"Het FAV": de vereniging zonder **winstoogmerk** met **als naam** het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen" aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit met maatschappelijke **zetel** te 1000 Brussel, Ravensteingalerij, nr 3 en waarvan de statuten werden opgemaakt en neergelegd op 13 oktober 1997 (Belgisch Staatsblad 29 januari 1998).

Solidariteitsprestaties

« CCT des 8 février et 8 novembre 2007 » : la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique;

« L'engagement de solidarité » : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur au profit des participants ou de leurs ayants droit ;

« Régime de pension complémentaire sectoriel social » : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de solidarité.

« Le FAC » : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires » institué comme l'organisateur du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Galerie Ravenstein, n°3 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (Moniteur belge du 29 janvier 1998).

Prestations de solidarité

Art. 3. §1. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt gesloten in uitvoering van de bepalingen van **artikel 10** van de "WAP" en heeft **tot doel om** voor de **werknemers** waarvan sprake in artikel 1 een solidariteitstoezegging in te voeren.

Art. 3. §2. De solidariteitsprestaties waarborgen de **financiering** van de dekking voor aanvullend pensioen tijdens de **periodes** van arbeidsongeschiktheid omwille van:

- ziekte ;
- invaliditeit ;
- zwangerschapsverlof ;
- arbeidsongeschiktheid omwille van een arbeidsongeval of een beroepsziekte;

Art. 3. §3. Zij waarborgen ook de compensatie van een inkomstenverlies in **geval** van overlijden gedurende de beroepsloopbaan met een **beperking tot** 20 000 EUR per jaar onder de **vorm** van een wezenrente.

Aanstelling van de rechtspersoon die belast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging

Art. 4. De vereniging zonder winstoogmerk "ELGABEL", met maatschappelijke **zetel** te 1000 Brussel, Troonplein 1, wordt aangesteld **als** rechtspersoon belast met de uitvoering van de solidariteitstoezegging.

Financiering

Art. 3. §1. La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions de l'article 10 de la « LPC » et a pour objet d'instaurer pour les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> un engagement de solidarité.

Art. 3. §2. Les prestations de solidarité garantissent le financement de la couverture pension complémentaire pendant les périodes d'incapacité de travail pour cause de :

- maladie ;
- invalidité ;
- repos d'accouchement ;
- incapacité de travail à cause d'un accident du travail ou maladie professionnelle ;

Art 3. §3. Elles garantissent également la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle avec une limitation à 20 000 EUR par an sous forme d'une rente d'orphelin.

Désignation de la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité

Art. 4. L'association sans but lucratif « ELGABEL », ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Place du Trône 1, est désignée comme la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Financement



Art. 5. De ondernemingen, waarvan sprake is in artikel 1 van de "CAO van 8 februari en 8 november 2007", beslissen **om** vanaf 1 **juli** 2005 **7,04 pct.** van de patronale bijdragen, gestort in het **raam** van de pensioentoezegging, toe te wijzen aan de financiering van de solidariteitsprestaties **gedefinieerd** in artikel 8 van de bedoelde "CAO van 8 februari en 8 november 2007", overeenkomstig artikel 6 van het solidariteitsreglement opgenomen **als** bijlage 1.

#### Beheer

Art. 6. De regels van beheer **inzake** de uitvoering van de solidariteitstoezegging zijn vastgelegd in het **solidariteitsreglement** opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Een geschil met betrekking **tot** de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van "het **FAV**" behandeld.

#### Inwerkingtreding en duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en wordt **gesloten** voor een onbepaalde duur.

Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door **elk** van de partijen **mits** een **opzeggingstermijn** van 6 maanden en wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief bepaalt de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst waarop de opzegging betrekking heeft en tevens de redenen hiervan.

Art. 5. Les entreprises visées à l'article 1 de la « CCT des 8 février et 8 novembre 2007 » décident d'affecter à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005 **7,04 p.c.** des contributions patronales versées dans le cadre de l'engagement de pension au financement des prestations de solidarité définies à l'article 8 de la « CCT des 8 février et 8 novembre 2007 » visée, conformément à l'article 6 du règlement de solidarité repris en annexe 1.

#### Gestion

Art. 6. Les règles de gestion régissant l'exécution de l'engagement de solidarité sont arrêtées dans le règlement de solidarité repris en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration « du FAC ».

#### Entrée en vigueur et durée

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois et notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les articles de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

De opzeggingstermijn vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzegging werd betekend.

Le préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été **notifié**.

#### Bijzondere bepaling

Art. 8. Indien het pensioenplan in de toekomst niet of niet langer erkend wordt **als** sociaal pensioenplan, **zullen** de solidariteitsprestaties heropgenomen worden in het basisplan en deze solidariteitsprestaties het voorwerp blijven uitmaken van een becijferde evaluatie in het paritair comité.

#### Disposition particulière

Art. 8. Si le plan de pension n'était pas ou plus reconnu à l'avenir comme plan de pension social, les prestations de solidarité seraient réintégrées dans le plan de base et les prestations de solidarité continueraient à faire l'objet d'une évaluation chiffrée en Commission Paritaire.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende het stelsel van solidariteitsprestaties voor de gebaremiseerde werknemers op wie de de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is

## **SOLIDARITEITSREGLEMENT**

### **HOOFDSTUK I –ALGEMEENHEDEN**

#### *Artikel 1 - Onderwerp van het reglement*

Het huidig **reglement** heeft als doel, in uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, een stelsel van solidariteitsprestaties in te voeren ten gunste van de **deelnemers** die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden **zoals** bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de inrichter, de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling en de rechtspersoon belast met de uitvoering van de solidariteitstoezegging te regelen.

Dit **reglement** bevat de voorwaarden en de berekeningsmodaliteiten van de solidariteitsprestaties, rekening houdend met de van kracht zijnde wettelijke en **reglementaire** bepalingen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het stelsel van solidariteitsprestaties worden toevertrouwd aan de v.z.w. ELGABEL.

#### *Artikel 2 - Definities*

In het huidig **reglement** wordt verstaan onder

- de inrichter : de vereniging zonder winstoogmerk met als benaming het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen »;
- de pensioeninstelling : de instellingen aangeduid door het « Fonds voor Aanvullende Vergoedingen » in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 007;
- de v.z.w. ELGABEL : de voorzorginstelling die belast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging;



- de n.v. CONTASSUR : de verzekeringsmaatschappij toegelaten onder nr 952 ter uitoefening van de **levensverzekeringsverrichtingen**, met **maatschappelijke zetel** te 1000 Brussel, Troonplein 1;
- de ondernemingen : **elke** onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft, die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, **valt**;
- de deelnemers : de personeelsleden van de **ondernemingen** die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen;
- de wees : wordt beschouwd **als** wees van een overleden deelnemer, **elk** kind wiens afstamming ten opzichte van de deelnemer kan afgeleid worden in het burgerlijk wetboek **inzake** het erfreisrecht, en dat tevens recht heeft op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten;
- het solidariteitsfonds : de collectieve **reserve** die wordt samengesteld bij de v.z.w. ELGABEL en bij deze v.z.w. volledig afzonderlijk van haar andere activiteiten wordt beheerd;
- het pensioenreglement : het **reglement** dat, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, het geheel van het sociaal aanvullend pensioenstelsel ten behoeve van de deelnemers invoert en de rechten en plichten van de pensioeninstelling, de **ondernemingen** en de deelnemers bepaalt;
- de solidariteitstoezegging : het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties, ingevoerd door de inrichter ten voordele van de deelnemers of hun rechthebbers.

### *Artikel 3 - Aansluitingsvoorwaarden*

Zijn verplicht aangesloten bij dit **reglement**, de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007.

## HOOFDSTUK II –DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### Artikel 4 - Solidariteitsprestaties

**Overeenkomstig** artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, zijn de volgende solidariteitsprestaties voorzien:

4.1. de patronale financiering van de opbouw van het aanvullend rust- en overlevingspensioen, **zoals** voorzien in het **pensioenreglement**, tijdens de vergoede **periodes** van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, invaliditeit of bevallingsrust evenals de **periodes** die worden gedekt door een tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval of beroepsziekte.

Er wordt rekening gehouden met de **voorgekomen periodes** van ongeschiktheid vanaf 1 juli 2005.

4.2. de vergoeding van het **inkomstenverlies** bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan onder de **vorm** van een tijdelijke wezenrente, die **als volgt** wordt bepaald:

$$Co=0,15.(0,38+0,62\frac{nd-10}{25}).(0,75T-Pld).tpm-Vo$$

waarin:

- *nd* is de **pensioenanciënniteit** overlijden die gelijk is aan 45 jaar, onder aftrek van de niet-gelijkgestelde perioden, dwz de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van **meer dan één kalendermaand**, die **niet** gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen, met uitzondering van de **periode** van invaliditeit, voor zover zij ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.
- *T* is de **jaarlijkse refertebezoldiging**

$$T=(X.to+Pr + Pr').k$$

formule waarin:

- X* gelijk is aan de vermenigvuldigingscoëfficiënt voor de berekening van het jaarinkomen vertrekkend van het maandelijks inkomen. Hij houdt rekening met:
  - 12 maanden beroepsinkomsten
  - de **eindejaarspremie**: 13de en 14de maand
  - dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.
- to* is gelijk aan de **som** van:
  - de gemiddelde maandbezoldiging van de laatste twaalf maanden
  - de indexforfait

genomen aan de waarde die overeenstemt met de basis 100 van de gezondheidsindex. *to* is **exclusief salaristoelagen**, premies en andere voordelen.

- Pr* is gelijk aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremie, genomen aan de waarde die overeenstemt met de basis 100 van de gezondheidsindex.

- d) ***Pr'*** is de waarde, aan de basis 100 van de gezondheidsindex, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het **maandelijks** gemiddelde van *Pr*.
- e) *k* is de **vermenigvuldigingscoëfficiënt** voor de berekening van de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en **elektriciteit** op de dag waarop de prestaties aanvangen. Hij wordt genomen aan zijn waarde op 1 **april** die de aanvang van de prestaties voorafgaat of **ermee** samenvalt.

Om niettemin de *to* te bepalen voor een deelnemer die ziek is of het slachtoffer werd van een ongeval en zich daardoor tijdens de twaalf laatste maanden van zijn carrière in een situatie van waarborg van inkomen bevindt, is de maandelijkse bezoldiging deze die zijn onderneming in aanmerking heeft genomen voor de berekening van de waarborg van inkomen in **geval** van ziekte of ongeval.

- ***Pld*** is het *wettelijk conventioneel refertepensioen* dat is berekend in de veronderstelling dat de deelnemer de theoretische **pensioendatum** heeft bereikt op het ogenblik van het overlijden. Deze pensioen is de **som** van
  1. het wettelijke conventionele repartiepensioen (***Plr***)
  2. het wettelijke conventionele kapitalisatiepensioen (***Plc***)
  3. het vakantiegeld (***Plv***).

Deze drie **elementen** worden, voor **alle** deelnemers, genomen op hun jaarlijkse waarde:

1. voor een **man**
2. **als** gezinspensioen
3. voor een volledige loopbaan
4. voor een vertrek op de theoretische pensioendatum in de veronderstelling dat de deelnemer deze leeftijd bereikt in het jaar van de berekening (of herberekening) van de prestaties
5. rekening houdende met de bezoldigingen

De theoretische pensioenleeftijd van de deelnemer wordt vastgelegd op 65 jaar.

Het bedrag van het wettelijke conventionele refertepensioen, dat herzien werd volgens de regels die bepaald werden door de wetten die van toepassing waren op 31 december 1986, **zal** steeds afgetrokken worden, **welke** ook de latere evolutie zou zijn van de wetten die deze sector van de sociale zekerheid regelen en die het bedrag van het wettelijke pensioen zouden kunnen **verminderen**.

*Pld* wordt bovendien berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op de 1<sup>ste</sup> april die voorafgaat aan of samenvalt met hun uitwerking.

- ***Tpm*** is de **coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie** die wordt berekend op basis van de tijdens de loopbaan van de deelnemer werkelijk gepresteerde of geassimileerde maanden dienst in de gas- en elektriciteitssector.
- *Vo* is gelijk aan de wezenrenten afkomstig uit andere aanvullende verzorgingsstelsels door de deelnemers verworven tijdens hun pensioenanciënniteit.

De rente is betaalbaar aan de begunstigde(n) **tot** de leeftijd van 25 jaar maximum voor zover hij/zij nog steeds recht **heeft/hebben** op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

De **coëfficiënt** 0,15 wordt **tot** 0,25 opgetrokken in het **geval** dat de deelnemer op het ogenblik van het overlijden noch getrouwd was sinds een jaar noch partner was in de zin van het pensioenreglement.

Indien aan **meer** dan 3 wezen renten *Co* verschuldigd zijn, **zal elke** wees een rente krijgen gelijk aan de **som** van 3 renten gedeeld door het aantal wezen.

Deze rente is in het kader van het huidige **reglement** beperkt **tot** 20 000 € per jaar voor het geheel van de wezen van de overleden deelnemer.

#### *Artikel 5 — Modaliteiten van uitkering van **de prestaties***

**5.1. De prestaties** bedoeld in artikel 4.1. betreffende de financiering van de **opbouw** van het **aanvullende pensioen**:

Na kennisgeving van het aantal dagen van inactiviteit door de **ondernemingen**, gaat de pensioeninstelling over **tot** de berekening van het te storten bedrag met het oog op de financiering van het aanvullend pensioen voor het afgelopen boekjaar en **deelt** dit **mee** aan de v.z.w. ELGABEL die ten laatste eind januari van **elk** jaar een regularisatie uitvoert. Uitzonderlijk zal de eerste regularisatie echter plaatsvinden op het einde van januari 2007 voor de 18 afgelopen maanden **tot** 31 **december** 2006.

**5.2. De prestaties** bedoeld in artikel 4.2. betreffende de vergoeding van **inkomstenverlies** bij **overlijden** tijdens de beroepsloopbaan:

De v.z.w. ELGABEL onderschrijft een tijdelijke overlijdensverzekering van één jaar bij de n.v. CONTASUR die de storting van de tijdelijke wezenrenten in geval van overlijden van de deelnemer verzekert, op basis van de betaalde **premies** en na overhandiging van de volgende documenten:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de deelnemer met **vermelding** van zijn geboortedatum en zijn burgerlijke staat;
- een medisch getuigschrift dat de oorzaak van het overlijden **vermeldt**;
- indien de begunstigden niet met **naam** werden aangeduid, een akte van bekendheid **tot** staving van de rechten van de begunstigden;
- een **levensbewijs** van de begunstigden;
- een recto-verso kopie van de identiteitskaart en van de sis-kaart van de begunstigden.

Vanaf de leeftijd van 18 jaar **moet** een bewijs voorgelegd worden dat de wees nog steeds geniet van kinderbijslag of bijslag voor gehandicapten.

Bij overlijden van de actieve of invalide deelnemer, zal de wezenrente herberekend worden rekening houdend met een jaarlijkse bezoldiging van de laatste 12 maanden en met het conventionele wettelijke pensioen van de gas- en elektriciteitssector alsook met de burgerlijke staat en met de familiale toestand op het moment van het overlijden.

De wezenrentes zijn maandelijks ten persoonlijke **titel** betaalbaar per **twaaften** en worden de **1ste april** van elk jaar geïndexeerd, volgens de regels die van kracht zijn in de gas- en elektriciteitssector.

De premies voor de tijdelijke overlijdensverzekering worden uit het solidariteitsfonds gehaald door de v.z.w. ELGABEL en maandelijks achteraf overgemaakt aan Contassur.

### HOOFDSTUK III –FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSPRESTATIES

#### Artikel 6 - Solidariteitsbijdrage

De ondernemingen storten, voor het geheel van de verzekerde prestaties en voor het geheel van de deelnemers, **7,04 pct.** van de werkgeversbijdragen aan het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel aan de v.z.w. ELGABEL voor de financiering van de **solidariteitstoezegging**. Deze draagt deze bedragen over aan het solidariteitsfonds.

**Om** de drie jaar en voor de eerste keer op 1 januari 2009 wordt het percentage van **7,04 pct.** van de werkgeversbijdragen aan het aanvullend sectoraal sociaal pensioenplan geherwaardeerd en, in **voorkomend geval**, herzien op basis van de statistieken en het advies van de aangewezen actuaris **zoals** voorzien in artikel 5 van het koninklijk besluit van **14 november 2003 tot** vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging.

Indien bij de afsluiting van het boekjaar de tegoeden van het solidariteitsfonds **verminderd** met de schulden en de op te bouwen provisies voor schadegevallen anderhalve keer het bedrag van de solidariteitsbijdrage voorzien voor het volgend boekjaar zou overschrijden, wordt het niveau van de bijdrage aangepast ongeacht het feit of de driejaarlijkse vervaldatum waarvan sprake in de vorige **alinea** al dan **niet** bereikt is, en dit overschot **zal** bij voorrang gebruikt worden voor de financiering van deze nieuwe bijdrage. Deze aanpassing **mag** aangewend worden om de kost van de solidariteitstoezegging te verminderen **tot** onder de **4,40 pct.** van de gedane stortingen in het kader van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel, overeenkomstig artikel 2 van het Koninklijk Besluit van **14 november 2003 tot** vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale **aanvullende** pensioenstelsels.

De kosten voor de uitvoering van de solidariteitsprestaties worden rechtstreeks ten **laste** genomen door de ondernemingen.

### HOOFDSTUK IV - SOLIDARITEITSFONDS

#### Artikel 7 - Voorwerp en eigendom

Een solidariteitsfonds wordt opgericht in de schoot van de v.z.w. ELGABEL. Het heeft **tot** doel de toekenning van de solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4.1. van onderhavig **reglement** en de financiering van de premies van een verzekeringsovereenkomst die de betaling van solidariteitsprestaties voorzien in artikel 4.2. van onderhavig **reglement** waarborgt.

Het solidariteitsfonds **komt** toe aan de totaliteit van de deelnemers.

Indien een onderneming of een **deelnemer** niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 8 februari en 8 november 2007, **valt**, hebben zij geen **enkel** verworven recht op het **vermogen** van het solidariteitsfonds.

#### Artikel 8 - Financiering

Het solidariteitsfonds wordt gefinancierd door:

- de bijdragen voorzien in artikel 6;

- de stortingen van de **ondernemingen** die bestemd **zijn om** de activa van het solidariteitsfonds aan te vullen;
- de financiële inkomsten die voortkomen uit het beheer van het solidariteitsfonds;
- de **eventuele** *ristorno* met betrekking **tot** de overlijdensverzekering.

In het **geval** waarin de activa van het solidariteitsfonds de voorzieningen en de schulden van het fonds niet dekken, **zal** de vzw ELGABEL aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen een herstelplan meedelen om de **situatie** te verhelpen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteits-toezegging.

Indien deze maatregelen onvoldoende blijken te zijn, zal het solidariteitsfonds vereffend worden. Indien het solidariteitsfonds vereffend zou **moeten** worden, zal dit **als volgt** gebeuren: de tegoeden van het fonds zullen bij voorrang gebruikt worden om de lopende schadegevallen te dekken. Indien deze tegoeden onvoldoende zouden zijn, dan zullen deze verdeeld worden onder de begunstigen van deze lopende prestaties, naar rata van de **reserves** die theoretisch nodig zijn voor **elk** onder hen. Deze tegoeden die **aldus** werden vastgelegd zullen dan worden overgedragen aan de pensioeninstelling bij wie **elke** begunstigde van deze lopende prestaties is aangesloten en die deze prestaties zal uitvoeren in functie van de overgedragen tegoeden.

Indien deze tegoeden hoger liggen dan de provisies die nodig zijn om de lopende schadegevallen te dekken, zal het overschot verdeeld worden onder de pensioeninstellingen van de ondernemingen naar verhouding van de betaalde **werkgeversbijdragen** voor elk van de deelnemers die bij hen aangesloten zijn.

## HOOFDSTUK V - DIVERSE BEPALINGEN

### *Artikel 9 — Kennisgeving en behandeling van de gegevens*

De ondernemingen bezorgen op eigen initiatief aan de v.z.w. ELGABEL de geactualiseerde lijsten van de begunstigen, die de nodige **informatie** bevatten om de **uitvoering** van de verbintenissen door deze laatste toe te **laten**.

Bovendien kan de v.z.w. ELGABEL op elk moment de nodige **officiële** stukken van de begunstigen van de prestaties opeisen om hun rechten te bepalen.

De inrichter, de pensioeninstelling en de v.z.w. ELGABEL behandelen deze gegevens en deze documenten overeenkomstig de wetgeving met betrekking **tot de bescherming** van het **privé-leven**. Zij kunnen deze gegevens niet persoonlijk gebruiken tenzij in het kader van de uitvoering van het onderhavig **reglement** en voor de betaling van de solidariteitsprestaties.

Elke deelnemer kan zijn gegevens opvragen en desgevallend een rechtzetting aanvragen, dit door **middel** van een schriftelijk verzoek aan de v.z.w. ELGABEL, vergezeld van een kopie van de identiteitskaart.

#### *Artikel 10 - Informatie aan de deelnemers*

**Zowel het reglement als de eventuele** bijvoegsels worden ter beschikking gesteld van de deelnemers door de ondernemingen, desgevallend via elektronische weg.

De v.z.w. ELGABEL **stelt** jaarlijks een rapport op **betreffende** het beheer van de solidariteitstoezegging en **stelt** deze ter beschikking van de inrichter en de ondernemingen, die deze op eenvoudig verzoek aan de deelnemers bezorgen.

#### *Artikel 11 - Niet-betaling van de bijdragen - Opzegging van het reglement*

11.1. In **geval** van stopzetting van de betaling van de bijdragen van één **onderneming** aan de v.z.w. ELGABEL, overeenkomstig artikel 6 van het onderhavig **reglement**, wordt de betrokken onderneming in gebreke gesteld per aangetekende **brief** die naar de **vervaldatum** en naar de gevolgen van niet-betaling **verwijst**, ten vroegste 30 dagen na de vervaldatum.

Indien de onderneming haar situatie **niet** heeft geregulariseerd binnen de 3 maanden die volgen op de onderbreking van de stortingen, wordt **elke** deelnemer van die onderneming, bij het verstrijken van de **termijn**, door **middel** van een eenvoudige brief op de hoogte gesteld van de stopzetting van de betaling van de bijdragen en de gevolgen ervan.

Los van de lopende schadegevallen, die verder betaald zullen worden, zullen de deelnemers van deze onderneming blijven genieten van de solidariteitsprestaties zoals voorzien in het huidig **reglement** zolang de onderneming en de deelnemer onder het toepassingsgebied van de collectieve **arbeidsovereenkomst** van ????, vallen.

11.2. In geval van niet-betaling van de premies door de v.z.w. ELGABEL aan de n.v. CONTASSUR, overeenkomstig artikel 5.2. van onderhavig **reglement**, wordt de v.z.w. ten vroegste 30 dagen na de vervaldatum in gebreke gesteld per aangetekende brief waarin wordt herinnerd aan de vervaldag en aan de gevolgen van niet-betaling.

In geval van niet-betaling van de premies binnen de 30 dagen na het verzenden van de aangetekende brief, kan de **verzekeringsovereenkomst** van rechtswege worden opgezegd door de n.v. CONTASSUR, in **welk** geval de solidariteitsprestatie bedoeld in artikel 4.2. volledig ten **laste** van de v.z.w. ELGABEL wordt gelegd.

Annexe 1 à la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative au régime de prestations de solidarité pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 s'applique

## **REGLEMENT DE SOLIDARITE**

### **CHAPITRE I - GENERALITES**

#### *Article 1 - Objet du règlement*

Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de l'article 8 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, un régime de prestations de solidarité en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations de l'organisateur, des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension et la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Le présent règlement définit les conditions et les modalités de calcul des prestations de solidarité, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques de ce régime de prestations de solidarité sont confiées à l' **a.s.b.l. ELGABEL**.

#### *Article 2 - Définitions*

Au sens du présent règlement on entend par

- l'organisateur : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le « Fonds pour Allocations Complémentaires »;
- l'organisme de pension : les organismes désignés par le « Fonds pour Allocations Complémentaires » à l'article 5 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;
- l'**a.s.b.l. ELGABEL** : l'institution de prévoyance chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité;
- la s.a. **CONTASSUR** : l'entreprise d'assurances agréée sous le n° 952 pour pratiquer les opérations d'assurance vie, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Place du Trône 1.



- les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;
- les participants : les membres du personnel des entreprises, relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;
- l'orphelin : est considéré comme orphelin d'un participant décédé tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.
- le fonds de solidarité : la réserve collective constituée auprès de l' a.s.b.l. ELGABEL et gérée séparément par celle-ci de ses autres activités.
- le règlement de pension : le règlement qui instaure, en exécution de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, l'ensemble du régime de pension complémentaire social en faveur des participants et qui détermine les droits et obligations de l'organisme de pension, des entreprises et des participants en la matière.
- l'engagement de solidarité : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur au profit des participants ou de leurs ayants droit.

### *Article 3 - Conditions d'affiliation*

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

## **CHAPITRE II - L'ENGAGEMENT DE SOLIDARITE**

### *Article 4 - Prestations de solidarité*

Conformément à l'article 8 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, les prestations de solidarité suivantes sont prévues :

4.1. le financement patronal de la constitution de la pension complémentaire retraite et décès, tel que prévu dans le règlement de pension, pendant les périodes indemnisées d'incapacité de travail pour cause de maladie, invalidité, repos d'accouchement ainsi que les périodes couvertes par une incapacité de travail temporaire en raison d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Il sera tenu compte des périodes d'incapacité survenues à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

4.2. la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle sous forme d'une rente temporaire d'orphelin.

Cette rente est déterminée comme suit :

$$Co = 0,15 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{25}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm - Vo$$

où

- *nd* est l'*ancienneté pension décès* qui est égale à 45 ans sous déduction des périodes non assimilées, çàd les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, à l'exception de la période d'invalidité dans la mesure où elle a pris cours au plus tôt à l'âge de 50 ans
- *T* est la *rémunération annuelle de référence* :

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

- a) *X* est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Il tient compte:
  - des 12 mois de rémunération d'activité
  - de la prime de fin d'année: 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> mois
  - des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.
- b) *to* est égal à l'addition:
  - du traitement mensuel moyen des douze derniers mois
  - du forfait d'index,pris à leur valeur correspondant à la base 100 de l'indice **santé**. *to* s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.
- c) *Pr* est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à la base 100 de l'indice santé.
- d) *Pr'* est la valeur, à la base 100 de l'indice santé, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de *Pr*.

- e)  $k$  est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au jour de la prise de cours des prestations. Il est pris à sa valeur au 1<sup>er</sup> avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

Toutefois, pour déterminer le  $to$  d'un participant malade ou victime d'un accident, en garantie de ressources au cours des douze derniers mois de sa carrière, le traitement mensuel est celui dont il a été tenu compte par son entreprise dans le calcul de la garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident.

- **$Pld$**  est la *pension légale conventionnelle de référence* calculée en supposant que le participant a atteint l'âge théorique de la retraite au moment de la prise de cours de la rente d'orphelin. Cette pension est l'addition de:
  1. la pension légale conventionnelle de répartition ( **$Plr$** )
  2. la pension légale conventionnelle de capitalisation ( **$Plc$** )
  3. le pécule de vacances ( **$Plv$** ).

Ces trois éléments sont calculés, pour tous les participants, à leur valeur annuelle:

1. pour un homme
2. au taux ménage
3. pour une carrière complète
4. pour un départ à l'âge théorique de la retraite en supposant que le participant atteint cet âge dans l'année du calcul (ou du recalcul) des prestations
5. en tenant compte des rémunérations

L'âge théorique de la retraite du participant est fixé à 65 ans.

Le montant de la pension légale conventionnelle de référence réadapté selon les règles définies par les lois qui étaient d'application au 31 décembre 1986 sera toujours déduit, quelle que soit l'évolution ultérieure des lois régissant ce secteur de la sécurité sociale qui réduiraient le montant de la pension légale.

De plus,  $Pld$  est calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1<sup>er</sup> avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

- **$Tpm$**  est le *coefficient de temps partiel moyen*, calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement **prestés** ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.
- **$Vo$**  représente les rentes d'orphelin provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension par les participants.

La rente est payable au(x) bénéficiaire(s) jusqu'à l'âge de 25 ans maximum à condition qu'il(s) ai(en)t toujours droit aux allocations familiales ou aux allocations de handicapé.

Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 dans le cas où le participant n'était au moment du décès ni marié depuis un an ni partenaire au sens du règlement de pension.

Au cas où des rentes *Co* sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

Cette rente est limitée dans le cadre du présent règlement à 20.000 € par an pour l'ensemble des orphelins du participant décédé.

#### *Article 5 - Modalités de liquidation des prestations*

##### *5.1. Les prestations visées à l'article 4.1. relatives au financement de la constitution de la pension complémentaire :*

après communication du nombre de jours d'inactivité par les entreprises, l'organisme de pension procède au calcul du montant à verser en vue du financement de la pension complémentaire pour l'exercice écoulé et le communique à l' **a.s.b.l.** ELGABEL qui effectue la régularisation au plus tard fin janvier de chaque année. Exceptionnellement, la première régularisation aura toutefois lieu fin janvier 2007 pour les 18 mois écoulés jusqu'au 31 décembre 2006.

##### *5.2. Les prestations visées à l'article 4.2. relatives à la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle :*

l'asbl ELGABEL souscrit un contrat d'assurance temporaire décès d'une durée d'un an auprès de la s.a. CONTASSUR qui assure le versement des rentes temporaires d'orphelin en cas de décès du participant, sur base des primes payées et moyennant la remise des documents suivants :

- un extrait de l'acte de décès du participant, mentionnant sa date de naissance et son état civil;
- un certificat médical indiquant la cause du décès;
- lorsque les bénéficiaires n'ont pas été désignés nommément, un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires;
- un certificat de vie des bénéficiaires;
- une copie recto-verso de la carte d'identité et une copie de la carte sis des bénéficiaires.

A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie des allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée.

Lors du décès du participant actif ou invalide, la rente d'orphelin sera recalculée en tenant compte de la rémunération annuelle des 12 derniers mois et de la pension légale conventionnelle du secteur gaz et électricité ainsi que de l'état civil et de la situation familiale au moment du décès.

Les rentes d'orphelin sont payables à titre personnel mensuellement par douzième et sont indexées au 1<sup>er</sup> avril de chaque année, selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité.

Les primes pour cette assurance temporaire décès sont puisées par 1' a.s.b.l. ELGABEL dans le fonds de solidarité et transmises à Contassur mensuellement à terme échu.

### **CHAPITRE III - FINANCEMENT DES PRESTATIONS DE SOLIDARITE**

#### *Article 6 — Cotisation de solidarité*

Les entreprises versent, pour l'ensemble des prestations assurées et pour l'ensemble des participants, 7,04 p.c. des contributions patronales au régime de pension complémentaire sectoriel social à 1' a.s.b.l. ELGABEL pour le financement de l'engagement de solidarité. Celle-ci verse ces montants dans le fonds de solidarité.

Tous les 3 ans et pour la première fois au 1<sup>er</sup> janvier 2009, le pourcentage de 7,04 p.c. des contributions patronales au régime de pension complémentaire sectoriel social est **réévalué** et, le cas échéant, revu sur base des statistiques et de l'avis de l'actuaire désigné prévu à l'article 5 de 1' arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité.

Si à la clôture d'un exercice les avoirs du fonds de solidarité diminués de ses dettes et des provisions à constituer pour sinistres en cours excédaient une fois et demi le montant de la cotisation de solidarité prévue pour l'exercice suivant, le niveau de la cotisation sera réajusté indépendamment du fait que l'échéance trisannuelle dont question à l'alinéa précédent soit atteinte ou non, et cet excédent sera affecté par priorité au financement de cette nouvelle cotisation. Ce réajustement ne peut avoir pour effet de diminuer le coût de l'engagement de solidarité en dessous de 4,40 p.c. des versements effectués dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel social, conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaires sociaux.

Les frais pour l'exécution des prestations de solidarité sont directement pris en charge par les entreprises.

### **CHAPITRE IV - FONDS DE SOLIDARITE**

#### *Article 7 – Objet et propriété*

Un fonds de solidarité est créé au sein de 1' a.s.b.l. ELGABEL. Il a pour objet l'attribution des prestations de solidarité prévues à l'article 4.1. du présent règlement et le financement des primes du contrat d'assurance qui garantit le paiement des prestations de solidarité prévues à l'article 4.2. du présent règlement.

Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des participants.

Si une entreprise ou un participant devait cesser de ressortir au champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, ils n'ont aucun droit acquis sur les avoirs du fonds de solidarité.

#### *Article 8 - Financement*

Le fonds de solidarité est alimenté par :

- les cotisations prévues à l'article 6 ;
- les versements des entreprises destinés à compléter les avoirs du fonds de solidarité ;
- les revenus financiers résultant de la gestion du fonds de solidarité ;
- l'éventuelle ristourne relative au contrat d'assurance décès.

Au cas où les actifs du fonds de solidarité ne couvrent pas les provisions et les dettes du fonds, l' a.s.b.l. ELGABEL communiquera à la Commission Bancaire, Financière et des Assurances un plan de redressement pour remédier à cette situation conformément à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles en matière de financement et de gestion d'un engagement de solidarité.

Si ces mesures s'avèrent insuffisantes, le fonds de solidarité sera liquidé.

Au cas où le fonds de solidarité devrait être liquidé , pour quelque raison que ce soit, il le sera de la manière suivante : les avoirs du fonds seront utilisés en priorité pour la couverture des sinistres en cours à charge du fonds de solidarité. Si les avoirs devaient être insuffisants, ils seront répartis entre les bénéficiaires de ces prestations en cours, au prorata des réserves théoriquement nécessaires pour chacun d'eux. Ces avoirs ainsi déterminés seront alors transférés à l'organisme de pension auquel est affilié chaque bénéficiaire de ces prestations en cours, qui exécutera ces prestations en fonction des avoirs transférés. Si les avoirs excédaient les provisions nécessaires à la couverture des sinistres en cours, cet excédent sera reversé à l'organisme de pension de chaque entreprise au prorata des contributions patronales payées pour chacun des participants qui leur incombent.

## CHAPITRE V - DISPOSITIONS DIVERSES

### *Article 9 - Communication et traitement des données*

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l' a.s.b.l. ELGABEL les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre à cette dernière l'exécution de ses engagements.

En outre, l' a.s.b.l. ELGABEL peut à tout moment exiger des bénéficiaires des prestations les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

L'organisateur, l'organisme de pension et l' a.s.b.l. ELGABEL traitent ces données et documents conformément à la législation relative à la protection de la vie privée. Ils ne pourront traiter les données à caractère personnel que dans le cadre de l'exécution du présent règlement et du paiement des prestations de solidarité.

Chaque participant peut demander la communication des données le concernant et, le cas échéant, leur rectification, par le biais d'une demande écrite à l' a.s.b.l. ELGABEL accompagnée d'une copie de la carte d'identité.

### *Article 10 - Information aux participants*

Le règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

L' a.s.b.l. ELGABEL établit annuellement un rapport concernant la gestion de l'engagement de solidarité et le met à disposition de l'organisateur et des entreprises, qui le communiquent sur simple demande aux participants.

## *Article 11 - Défaut de paiement des cotisations - Résiliation du règlement*

11.1. En cas de cessation du paiement des cotisations d'une des entreprises à 1' a.s.b.l. ELGABEL, conformément à l'article 6 du présent règlement, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

Si l'entreprise n'a pas régularisé sa situation dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant de cette entreprise est, à l'expiration de ce délai, averti par simple lettre de la cessation du paiement des cotisations et des conséquences de celle-ci.

Indépendamment des sinistres en cours qui continueront d'être honorés, les participants de cette entreprise continueront à bénéficier des prestations de solidarité prévues par le présent règlement tant que l'entreprise et le participant **ressortissent** au champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

11.2. En cas de non paiement des primes par 1' a.s.b.l. ELGABEL à la s.a. CONTASSUR, conformément à l'article 5.2. du présent règlement, 1' a.s.b.l. est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance.

En cas de non-paiement des primes dans les 30 jours de l'envoi de cette lettre recommandée, le contrat d'assurance peut être résilié de plein droit par la s.a. CONTASSUR, auquel cas la prestation de solidarité visée à l'article 4.2 sera entièrement à charge de 1' a.s.b.l. ELGABEL.