

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-  
bedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
20 oktober 2005*

Tijdelijke uitstapmogelijkheid op 58 jaar

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op de **gebaremi-**seerde **werknemers** van de bedrijfstak gas en **elek-**tricititeit.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de **mannelij-**ke en vrouwelijke werknemers.

**Hoofdstuk 2 - Tijdelijke uitstapmogelijkheid op  
58 jaar**

Art. 2. De personeelsleden die 58 jaar worden in 2005 of 2006, geboren tussen 1 januari 1947 en 31 december 1948, kunnen een beroep doen op de regeling tijdskrediet. De vertrekdatum is tussen 1 **mei** 2006 en 31 december 2006 vastgelegd.

Art. 3. De vraag **om** te vertrekken **moet** door de werknemer **vóór** 15 oktober 2005 ingediend worden.

Een antwoord van de **hiërarchie** op de vraag van de werknemer wordt hem ten laatste op 1 december 2005 geleverd worden.

Art. 4. De uitstapvragen **mogen** door de **hiërarchie** geweigerd worden in de volgende gevallen.;

- a) voor de werknemers van klassen 1 tot en met 4, voor de functies met belangrijke knowhow;
- b) voor de functies moeilijk te vervangen, voor de werknemers in wacht en permanentie en in continudienst.

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de  
l'électricité**

*Convention collective de travail du  
20 octobre 2005*

Possibilité temporaire de départ anticipé à 58 ans

**Chapitre premier - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et aux travailleurs barémisés de la branche d'activité électricité et gaz.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins.

**Chapitre 2 - Possibilité temporaire de départ anti-  
cipé à 58 ans**

Art. 2. Les membres du personnel atteignant l'âge de 58 ans en 2005 ou 2006, nés entre le 1<sup>er</sup> janvier 1947 et le 31 décembre 1948, peuvent avoir recours au régime de crédit-temps. La date de départ est fixée entre le 1<sup>er</sup> mai 2006 et le 31 décembre 2006.

Art. 3. La demande de départ doit être introduite par le travailleur avant le 15 octobre 2005.

Une réponse de la hiérarchie à la demande du travailleur lui est fournie au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2005.

Art. 4. Les demandes de départ anticipé peuvent être refusées par la hiérarchie dans les cas suivants:

- a) pour les travailleurs de la classe 1 jusqu'à la classe 4, pour les fonctions où le know-how est important ;
- b) pour les fonctions pour lesquelles le remplacement est difficile, pour les travailleurs en gardes et permanence et en service

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENREGIS. continu.  
20 -10- 2005 | 18 -11- 2005 | NR.  
N° 77.012/Co/326

Art. 5. De werkgevers engageren zich om de individuele bijzondere gevallen op **bedrijfsvlak** te bespreken.

Art. 6 De werkgever beslist over de vertrekdatum. Het vertrek gebeurt ten vroegste op de leeftijd van 58 jaar.

Art. 7. In toepassing van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, **gesloten** in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van de rechten van **werknemers** van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is, zijn de **financiële** voorwaarden van de vervroegde vertrek deze vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2004 betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden voor wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2003 betreffende de waarborg van de rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 6 juli 2004, te weten:

Maandelijks inkomen =  $(Kt \times Kn \times Tl \times \text{index} \times 0,60) / 12 + \text{tegemoetkoming RVA (tijdskrediet)}$

waarbij:

Kt = loopbaancoëfficiënt;

Kn = **coëfficiënt** voor pensioenanciënniteit;

Tl = "base pension" van de laatste activiteitsmaand x 14 + statutaire premies.

Onder "base pension" wordt verstaan: de wedde **zoals** voor de pensioenberekeningen.

Art. 8. In het raam van deze uitstapregeling, zijn de wettelijke regels voor de cumulatie met een andere activiteit van toepassing. Indien de **werknemer als** gevolg van de cumulatie zijn wettelijke vergoeding verliest, blijft de onderneming de aanvulling betalen **maar** compenseert ze dit verlies niet.

Art. 5. Les employeurs s'engagent à discuter de cas individuels particuliers au niveau de l'entreprise.

Art. 6. L'employeur décide de la date de départ. Le départ a lieu au plus tôt à l'âge de 58 ans.

Art. 7. En application de l'article 18 de la convention collective de travail du 30 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001, les conditions financières du départ anticipé sont établies par la convention collective de travail du 19 février 2004 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 4 décembre 2003 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juin 2004, publié au Moniteur belge du 6 juillet 2004), à savoir :

Revenu mensuel =  $(Kt \times Kn \times Tl \times \text{index} \times 0,60) / 12 + \text{intervention ONEM (crédit-temps)}$

où :

Kt = coefficient de carrière;

Kn= coefficient d'ancienneté de pension;

Tl = "base pension" du dernier mois d'activité x 14 + primes statutaires.

Par "base pension" on entend : le salaire utilisé pour les calculs de pension.

Art. 8. Dans le cadre de ce régime de départ anticipé, les règles légales de cumul avec une autre activité sont d'application. Si à cause de ce cumul, le travailleur perd son indemnité légale, l'entreprise continue à payer le complément mais ne compense pas cette perte.

Art. 9. De aanvullende vergoeding wordt betaald via het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen (FAV)".

Art. 10. De rechten op aanvullend pensioen worden gedekt tijdens de **periode** van het tijdskrediet zoals tijdens een activiteitsperiode. De persoonlijke bijdragen worden desgevallend afgetrokken van de aanvullende vergoeding of van het kapitaal.

De rechten op **tegemoetkomingen** gezondheidszorgen, hospitalisatieverzekering, op "voorkeurstarieven gas en elektriciteit" en verzekering overlijden **alle** oorzaken zijn gedekt tijdens de **periode** van het tijdskrediet zoals tijdens een **activiteitsperiode**.

### Hoofdstuk 3 - Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 **juli** 2005 en is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt buiten werking op 31 december 2006.

Art. 9. L'indemnité complémentaire est payée par le biais du "Fonds des Allocations Complémentaires (FAC)".

Art. 10. Les droits à la pension complémentaire sont couverts pendant la période de crédit-temps comme une période d'activité. Les cotisations personnelles sont, le cas échéant, déduites des allocations complémentaires ou du capital.

Les droits aux interventions soins de santé, assurance hospitalisation de base, aux « tarifs préférentiels gaz et électricité » et assurance décès toute cause sont couverts pendant la période de crédit-temps comme une période d'activité.

### Chapitre 3 - Durée de validité

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue pour une durée déterminée. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.