

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-
bedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 20 oktober 2005*

Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers dit tot het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteit behoren en op de **werknemers** die zij met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 2 - Recht op tijdskrediet

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst omschrijft de buitenwettelijke mogelijkheden inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en **vermindering** van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Art. 3. In toepassing van artikel 3, § 2 van de **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst nr. **77bis** van 19 december 2001, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet - **vermindering** van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking - uitgebreid vanaf 15 september 2005 tot maximum **2 jaar**.

Art.4. De werknemers, tewerkgesteld in een contindienst **en/of** die ingeschakeld **zijn** in de wacht- en **permanentediensten** hebben recht op een tijdskrediet (volledige onderbreking, vermindering van de arbeidsprestaties in de **vorm** van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of op een loopbaanvermindering ten **belope** van een dag per week) **mits** een eventuele bijkomende wachttermijn om de gelegenheid te geven aan het bedrijf zijn werkorganisatie aan te passen.

Deze maximale bijkomende wachttermijnen worden in bijlage gedetailleerd.

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité**

*Convention collective de travail
du 20 octobre 2005*

Crédit-temps, diminution de carrière et réduction à mi-temps des prestations de travail à mi-temps

Chapitre Premier - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et aux travailleurs qu'ils occupent sous contrats à durée indéterminée.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins.

Chapitre 2 - Droit au crédit-temps

Art. 2. La présente convention collective de travail définit les possibilités extralégales en matière de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Art. 3. En application de l'article 3, § 2 de la convention collective n° **77bis** du 19 décembre 2001, précitée, la durée d'application du droit au crédit temps - réduction à mi-temps des prestations de travail - est étendue à partir du 15 septembre 2005, à 2 ans maximum.

Art.4. Les travailleurs occupés dans un service continu et/ou qui font partie d'un service de garde et permanences ont droit à un crédit temps (suspension totale, réduction des prestations de travail sous forme de réduction du temps de travail à mi-temps ou à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine moyennant un éventuel délai d'attente complémentaire au délai légal) de façon à permettre à l'entreprise d'adapter son organisation du travail.

Ces délais complémentaires maximum sont détaillés en annexe.

NEERLEGGING-DEPOT

20-10-2005

REGISTR.-ENREGISTR.

18-11-2005

NR.
N°

77.011/G/326

Art. 5. In toepassing van artikel 3, § 2 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. *llbis* van **19 december** 2001, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet - voltijdse onderbreking - uitgebreid vanaf 1 januari 2006 tot maximum 5 jaar voor de personeelsleden vanaf de leeftijd van 57 jaar en dit direct voorafgaand aan hun vertrek met pensioen.

Art.6. In toepassing van artikel 15, § 1, van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. *77 bis* van 19 december 2001 wordt voor de personeelsleden vanaf 52 jaar die gebruik **maken** van het recht op tijdskrediet - voltijdse onderbreking - geen drempel bepaald.

Hoofdstuk 3 - Geldigheidsduur

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van **15 september** 2005 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, **mits** het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden, door één van de ondertekenende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Art. 5. En application de l'article 3, § 2 de la convention collective n° *77bis* du 19 décembre 2001, précitée, la durée d'application du droit au crédit temps - interruption à temps plein - est étendue à partir du 1^{er} janvier 2006, à 5 ans maximum pour les travailleurs ayant atteint l'âge de 57 ans et ce directement avant leur régime de départ en pension.

Art. 6. En application de l'article 15, § 1^{er}, de la convention collective de travail n° *llbis* du 19 décembre 2001, précitée, aucun seuil n'est fixé pour les travailleurs ayant atteint l'âge de 52 ans qui font usage du droit au crédit-temps - interruption à temps plein.

Chapitre 3 - Durée de validité

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 15 septembre 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 8. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf betreffende het tijdskrediet, loopbaanvermindering en **vermindering** van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Continuïteitsdiensten en wacht en permanentie
Maximale **wachtermijnen**

Klassieke productie

Toezieters, **electriciens**

→ 9 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

Bedrijfsmeestergasten, blokleader, bedrijfschef

→ 12 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

Nucleaire productie

Functies zonder bevoegdheidsverklaring (toezichter, **electricien** doorlopende dienst EDD, scheikundige en operator **stralingsbescherming** SSB)

→ 12 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

Functies met bevoegdheidsverklaring (bedrijfsmeestergasten, adjunct bedrijfsmeestergasten, blokleader, bedrijfschef)

→ 18 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

Wacht en **permanenties** in alle beroepen, dispatching van distributienetten.

→ 9 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

Transportnetten Gas en Elektriciteit

Bedrijfsmeestergasten:

→ 15 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

Andere functies:

→ 12 maand vanaf de gevraagde datum van vertrek

De hierboven **vermelde termijnen** zullen het voorwerp uitmaken van een evaluatie ten laatste in **juli 2007**.

Annexe à la convention collective de travail du 20 octobre 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative au crédit-temps, diminution de carrière et réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps

Services continu et garde et permanence
Délais maximum

Production classique

Rondiers, électricien

→ 9 mois à partir de la date de départ demandée

Contremaîtres, chefs de bloc, chef de quart :

→ 12 mois à partir de la date de départ demandée

Production nucléaire

Fonctions sans habilitation (rondier, électricien EDD, chimiste et opérateur radioprotection SSB)

→ 12 mois à partir de la date de départ demandée

Fonctions avec habilitation (contremaîtres, adjoints contremaîtres, chefs de bloc, chefs de quart)

→ 18 mois à partir de la date de départ demandée

Garde et permanences dans tous les métiers, dispatchings réseaux de distribution

→ 9 mois à partir de la date de départ demandée

Réseaux de transport Gaz et Electricité

Contremaîtres :

→ 15 mois à partir de la date de départ demandée

Autres fonctions :

→ 12 mois à partir de la date de départ demandée

Les délais repris ci-dessus feront l'objet d'une évaluation en juillet 2007 au plus tard.