

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

09-08-2005

02-09-2005

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

76.260, 601 326

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005

Sociale **programmatie** voor de personeelsleden voor wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is deze van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op de gebaremiseerde werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31 december 2001 van toepassing is.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de **mannelijke** en vrouwelijke werknemers aangeworven met een overeenkomst voor onbepaalde duur, voltijds of deeltijds.

Onder "gebaremiseerde werknemers" wordt verstaan : de werknemers die de voorwaarden volgen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 betreffende de waarborg van de rechten van de werknemers in dienst op 31 december 2001.

Onder "onderneming" wordt verstaan: de juridische entiteit.

**Hoofdstuk 2 -
Koopkracht en geldelijke bepalingen****Art. 2. Recurrente verhoging**

Vanaf 1 mei 2006 wordt het **barema** verhoogd met 0,75%.

Art. 3. Winterpremie*Convention collective de travail du 30 juin 2005*

Programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et aux travailleurs barémisés auxquels s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

Par « travailleurs » on entend : les travailleurs masculins et féminins engagés sous contrat à durée indéterminée, à temps plein ou à temps partiel.

Par « travailleurs barémisés » on entend : les travailleurs qui suivent les conditions de la convention collective de travail du 2 décembre 2004 relative à la garantie des droits des travailleurs en service au 31 décembre 2001.

Par « entreprise » on entend l'entité juridique.

**Chapitre 2 -
Pouvoir d'achat et dispositions pécuniaires****Art. 2. Augmentation récurrente**

A partir du 01.05.2006, le barème est augmenté de 0,75 %.

Art. 3. Prime d'Hiver

Vanaf 01.01.2006 zal de **winterpremie** volledig van toepassing zijn voor de deeltijdse werknemers.

Art. 4. Toeslag voor nachtarbeid

Vanaf 01.09.2005 wordt de toeslag voor nachtarbeid verhoogd van 25% tot 30%.

Hoofdstuk 3 – Tewerkstelling

Tewerkstellingscel

Art. 5. De tewerkstellingscel van het Paritair comité zal geregeld door de werkgever ingelicht worden over de tewerkstellingsevolutie en tewerkstellingsperspectieven van de **bedrijfstak** alsook over de belangrijke wijzigingen in de tewerkstellingsstructuur.

Ter gelegenheid van deze periodieke **informatie** zullen de sociale gesprekspartners overgaan tot een **ruime** gedachtewisseling over de tewerkstellingsaspecten.

Aandachtsgroepen

Art. 6. Voor de jaren 2005-2006, wordt de inspanning **m.b.t.** de aandachtsgroepen behouden op 0,10% van de loonmassa.

De Collectieve **Arbeidsovereenkomst** van 01.07.2004 betreffende aandachtsgroepen zal met het oog hierop verlengd worden voor de jaren 2005-2006.

Hoofdstuk 4 – Sociaal luik

Art. 7. Vanaf 01.01.2006 en teneinde de ondernemingsfondsen “**gepensioneerden**” gedeeltelijk te financieren, wordt in de patronale bijdrage aan de sociale fondsen voor de actieve werknemers een voorafname van 10€ per voltijdse **equivalent, telkenmale** op 1 januari, gerealiseerd.

A partir du 01.01.2006, la prime d'hiver sera octroyée intégralement aux travailleurs à temps partiels.

Art. 4. Supplément de travail de nuit

À partir 01.09.2005, le supplément de travail de nuit est porté de 25% à 30%

Chapitre 3 - Emploi

Cellule de l'emploi

Art. 5. La cellule de l'emploi de la Commission Paritaire sera régulièrement informée par les employeurs de l'évolution et des perspectives de l'emploi dans le secteur ainsi que des importantes modifications dans la structure de l'emploi.

A l'occasion de ces informations périodiques, les partenaires sociaux procéderont à un large échange de vues sur les aspects de l'emploi.

Groupes d'insertion

Art. 6. Pour les années 2005-2006, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10% de la masse salariale.

La Convention Collective sectorielle du 01.07.2004 traitant des groupes d'insertion est à cet effet prolongée pour les années 2005-2006.

Chapitre 4 - Volet social

Art. 7. A partir du 01.01.2006, et afin de financer partiellement les fonds « pensionnés » d'entreprise, une diminution de la dotation patronale aux fonds sociaux pour les travailleurs actifs en équivalent temps plein de 10€ est effectuée chaque 1^{er} janvier.

Art. 8. Gepensioneerden

Vanaf 01.01.2006, wordt een paritair fonds "gepensioneerden" opgericht in de ondernemingen die effectief gepensioneerden hebben. De financiering van dit fonds gebeurt door volgende middelen:

- de dotatie van 32,68€ per niet-actieve **opgenomen** in de CAO Sociale Programmatie 2003-2004
- een dotatie van 10€ van de jaarlijkse patronale bijdrage voor de actieve **werknemers** aan de sociale fondsen (zie artikel 7)
- een aanvullende bijdrage van 32€ per gepensioneerde, weduwe, weduwnaar en wezen.

De drie hierboven vermelde bedragen worden jaarlijks geïndexeerd op 1 januari vanaf 01.01.2006.

De ondernemingen zullen tegen 01.01.2006 een **reglement** bepalen dat de **verdeling** van bestedingen tussen gepensioneerden en actieven vastlegt.

De fondsen "gepensioneerden" beslissen over de bestemming van deze bedragen waarbij voorrang wordt gegeven aan aanvullingen aan de "gezondheidstakken" van de sociale zekerheid.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder niet-actieve verstaan:

- De gepensioneerden
- De werknemers in het stelsel van vervroegde einde loopbaan
- De werknemers in schorsing van overeenkomst omwille van ziekte of ongeval en die zich in het 2^{de} jaar waarborg van inkomen of in invaliditeit bevinden
- De weduwen, weduwnaars, en wezen.

Art. 8. Pensionnés

A partir du 01.01.2006, un fonds paritaire « pensionnés » est constitué dans les entreprises qui ont effectivement des pensionnés.

Le financement de ce fonds se fait par les moyens suivants :

- la dotation de 32,68€ par non actif reprise dans la CCT de Programmation sociale 2003-2004
- une dotation de 10€ venant de la dotation patronale annuelle pour les travailleurs actifs aux fonds sociaux (voir article 7)
- une dotation complémentaire de 32€ par pensionné, veuve, veuf, orphelines et orphelins.

Les trois montants repris ci-dessus sont indexés annuellement au 1^{er} janvier à partir du 01.01.2006..

Les entreprises détermineront pour le 01.01.2006 un règlement qui établit la répartition des affectations entre pensionnés et actifs.

Les fonds « pensionnés » décident de la destination de ces montants, en privilégiant des compléments aux branches « santé » de la sécurité sociale.

Par « non actif » on entend pour l'application de cet article:

- les retraités
- les travailleurs en régime anticipé de fin de carrière
- les travailleurs en suspension de contrat pour cause de maladie ou accident se trouvant en 2^{ème} année de garantie de ressources ou en invalidité
- les veuves, veufs, orphelines et orphelins.

Art. 9. Hospitalisatieverzekering

Vanaf 01.01.2006, worden volgende aanvullende waarborgen toegekend inzake hospitalisatieverzekering:

- Een vermindering van de vrijstelling van 125€ per verzekerde per jaar tot 75€ per verzekerde per jaar voor een hospitalisatie in **individuele kamer** en geen vrijstelling voor een hospitalisatie in een kamer met 2 bedden of in een gemeenschappelijke kamer,
- de dekking van de zware ziektes waarvan de **lijst** bepaald is door de paritaire fondsen die de **sectorale** hospitalisatiedekking beheren,
- de tussenkomsten in de ambulante zorgen voor prehospitaal (2 maanden) en posthospitaal (6 maanden).

Vanaf 01.01.2006 wordt aan de actieve werknemer en aan zijn gezinsleden een kaart geleverd die de toegang tot de ziekenhuiszorgen toelaat zonder voorafschot te **moeten** betalen en zonder de hospitalisatiefactuur te moeten regelen ("**Assurcard**").

Deze aanvullende waarborgen bij de hospitalisatieverzekering en de toegangkaart tot de ziekenhuiszorgen worden toegekend aan **elke** actieve werknemer met een **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur en meer dan één jaar anciënniteit, met inbegrip van de werknemer in eerste en tweede jaar waarborg van inkomen, alsook aan zijn gezin.

Hoofdstuk 5 -Pensioenen

Art. 10. Solidariteitsprestaties

In het kader van de invoering van de Wet op de Aanvullende Pensioenen, worden solidariteitsprestaties uitgewerkt.

Zij betreffen de dekking voor aanvullend pensioen tijdens:

- de **periodes** van arbeidsongeschiktheid omwille van: ziekte, invaliditeit, zwangerschapsverlof, arbeidsongeschiktheid omwille van een **arbeidsongeval** of een beroepsziekte
- de **periodes** gedurende dewelke de werknemer zijn prestaties opgeschort heeft vanaf 50 jaar (art 9 CAO 77bis)

Zij hebben betrekking op de compensatie van een inkomstenverlies in **geval** van overlijden gedurende de beroepsloopbaan met een beperking tot 20.000 EUR/jaar; onder de **vorm** van een wezenrente.

Art. 9. Assurance hospitalisation

A partir du 01.01.2006, les garanties complémentaires suivantes sont octroyées en matière d'assurance hospitalisation:

- réduction de la franchise de 125€ par assuré et par an à 75€ par assuré et par an pour une hospitalisation en chambre individuelle et pas de franchise pour une hospitalisation en chambre à deux lits ou commune,
- la couverture des maladies graves dont la liste est déterminée par les fonds paritaires qui gèrent la couverture hospitalisation sectorielle,
- les interventions dans les soins ambulatoires pré hospitalisation (2 mois) et post hospitalisation (6 mois).

A partir du 01.01.2006, une carte permettant l'accès aux soins hospitaliers sans déboursier d'acompte et sans devoir régler la facture d'hospitalisation (« Assurcard ») est fournie au travailleur et aux membres de sa famille.

Ces garanties complémentaires à l'assurance hospitalisation et la carte d'accès aux soins hospitalisation sont octroyées à chaque travailleur actif sous contrat à durée indéterminée ayant plus d'une année d'ancienneté, en ce compris le travailleur en 1^{ère} et 2^{ème} années de garantie de ressources, ainsi qu'à sa famille.

Chapitre 5 -pensions

Art. 10. Prestations de solidarité

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Loi sur les Pensions Complémentaires, des prestations de solidarité sont établies.

Elles concernent la couverture pension complémentaire pendant :

- les périodes d'incapacité de travail pour cause de maladie, invalidité, repos d'accouchement, accident du travail ou maladie professionnelle
- les périodes au cours desquelles le travailleur a suspendu ses prestations à partir de 50 ans (art 9 CCT 77bis)

Elles concernent la compensation d'une perte de revenus en cas de décès pendant la carrière professionnelle avec une limitation à 20.000 EUR /an sous forme d'une rente d'orphelins.

Het geheel van de solidariteitsprestaties **zal** het voorwerp uitmaken van een specifieke CAO te sluiten op dezelfde **datum als** deze CAO.

Art. 11. Pensioeninrichter en –organismen

De **organisatiestructuur** (pensioeninrichter en pensioenorganismen) is opgenomen in een **tabel** in bijlage 1, dit punt zal het voorwerp uitmaken van een specifieke CAO te sluiten op dezelfde datum als deze CAO.

Art. 12. Werkgroep « pensioenen » - Verschillende noties

Een paritaire werkgroep zal tegen 15.12.2005 volgende punten onderzoeken:

- de regels betreffende de omzettingsscoëfficiënten
- de regels betreffende de niet-discriminatie inzake burgerlijke stand (gehuwd, partner, samenwonend, alleenstaande)
- de vragen die de gepensioneerden in **regime B** verontrusten.

Hoofdstuk 6 -

Kwaliteit van het leven - Arbeidsorganisatie

Art. 13. Verplaatsingen

Het Paritair Comité **komt** overeen **om** vanaf 01.09.2005, in het kader van de bevordering van het openbaar vervoer, zich in te schrijven in het kader van de regeringsbepalingen betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de abonnementen van spoorwegvervoer. Het systeem van de derde betaler, met een tussenkomst van de werkgever van 80%, zal toegepast worden zolang de regeringsmaatregelen geldig blijven. De tussenkomst van de werkgever zal in ieder **geval** beperkt blijven tot 80%.

Vanaf 01.09.2005 zal de werkgever eveneens voor maximum 80% tussenkomen in de abonnementen van ander openbaar vervoer (bus, tram, **metro**).

Bovenstaande abonnementen **mogen** gecumuleerd worden **maar** er is geen cumul met **elke** andere terugbetaling van het traject **thuis-werkplaats**. Er wordt geen afbreuk gedaan aan de CAO verplaatsingen.

L'ensemble des prestations de solidarité fera l'objet d'une CCT spécifique à conclure à la même date que la présente CCT.

Art. 11. Organismes et organismes de pensions

La structure d'organisation (organismes et organismes de pension) est reprise dans un tableau en annexe 1 ; ce point fera l'objet d'une CCT spécifique à conclure à la même date que la présente CCT.

Art. 12. Groupe de travail « pensions » - Diverses notions

Un groupe de travail paritaire examinera pour le 15.12.2005 les points suivants :

- les règles concernant les taux de conversion
- les règles concernant la non-discrimination relative à l'**état-civil** (marié, partenaire, cohabitant, isolé)
- les questions qui préoccupent les pensionnés en régime B.

Chapitre 6 -

Qualité de vie - Organisation du travail

Art. 13. Déplacements

A partir du 01.09.2005, dans le cadre de la promotion des transports en commun, la Commission Paritaire convient de s'inscrire dans le cadre des dispositions gouvernementales concernant l'intervention des employeurs dans les abonnements de transport par chemin de fer. Le système du tiers payant, avec une intervention de l'employeur de 80 % sera d'application pendant la durée de validité des dispositions gouvernementales. L'intervention patronale reste dans tous les cas limitée à 80%.

A partir du 01.09.2005, l'employeur intervient pour 80% maximum également dans l'abonnement des autres transports en commun (bus, tram, **metro**).

Les abonnements ci-dessus peuvent être cumulés mais il n'y a pas de cumul avec tout autre remboursement de trajet domicile/lieu de travail. Il n'est pas fait préjudice à la CCT déplacements.

Het systeem betreft **enkel** de jaarlijkse abonnemen-
ten. Nochtans, zullen uitzonderlijke gevallen **zoals**
overplaatsingen gunstig in overweging **genomen**
worden door de ondernemingen.

Art. 14. Organisatie van het werk

§1 Afwisselende weken 4dagen/5dagen en open offices.

De werkgevers zullen op bedrijfsvlak een uitge-
breider kader voorstellen aan de vakbonden.

§2 Thuiswerk

Tegen 01.01.2006 zal een kaderovereenkomst be-
treffende thuiswerk worden afgesloten in het Pari-
tair Comité.

§3 transfer van groepen werknemers

Bij transfers van groepen werknemers zal overleg
worden gepleegd op bedrijfsvlak zonder afbreuk te
doen aan de CAO Verplaatsingen.

Art. 15. Geven van plasma

Vanaf 01.07.2005 zullen de werknemers die bewij-
zen dat zij plasma hebben gegeven, een Vz dag be-
taalde dienstvrijstelling **genieten**, met een maxi-
mum van 2 keer per jaar.

Art. 16. Tijdskrediet

Een werkgroep van het Beperkt Paritair comité zal
de toepassingsmodaliteiten uitwerken van het
tijdskrediet in de sector. Hij zal **meer** in het bijzon-
der volgende punten viseren:

- voor 15.09.2005 de uitbreiding tot 2 jaar van
het halftijds tijdskrediet
- voor 15.09.2005 de invoering van de ver-
trekbevestigingen einde loopbaan op 58 jaar in
2006
- voor 15.12.2005 in voorkomend **geval** de be-
sluiten van de werkgroep die maatregelen zal
onderzoeken **om** de tewerkstelling van oude-
re werknemers te bevorderen.

Ce système concerne exclusivement les abonne-
ments annuels. Toutefois, les situations exception-
nelles telles que les transferts, seront prises en
considération de manière favorable par les entre-
prises.

Art. 14. Organisation du travail

§1 Semaines alternées 4jours/5jours et open of- fices.

Les employeurs proposeront aux organisations
syndicales au niveau de l'entreprise un cadre élar-
gi-

§2 travail à domicile

Pour le 01.01.2006, un accord cadre pour le travail
à domicile sera conclu en Commission Paritaire.

§3 transferts de groupes de travailleurs

Une concertation au niveau de l'entreprise sera
menée lors de transfert de groupes de travailleurs
sans préjudice de la CCT Déplacement.

Art. 15. Don de plasma

A partir du 01.07.2005, les travailleurs attestant
avoir donné du plasma bénéficieront d'1/2 jour
d'absence autorisée rémunérée, avec un maximum
de 2 fois par an.

Art. 16. Crédit-temps

Un groupe de travail du Comité Paritaire restreint
établira les modalités d'application du crédit-temps
dans le secteur. Il visera plus particulièrement les
points suivants:

- pour le 15.09.2005, l'extension à deux ans du
crédit-temps à mi-temps
- pour le 15.09.2005, la mise en œuvre des dispo-
sitions de départ fin de carrière à 58 ans en 2006
- pour le 15.12.2005, le cas échéant les conclu-
sions du groupe de travail qui examinera les me-
sures en vue de promouvoir l'emploi des travail-
leurs plus âgés.

Hoofdstuk 7 - Vorming

Art. 17.- Besteding van 1,9% van de loonmassa aan vorming

De sociale partners herbevestigen de afspraken die n.a.v. de Wekgelegenheidsconferentie van oktober 2003 inzake vorming werden gemaakt.

Voor de jaren 2005-2006 behouden de ondernemingen van de bedrijfstak de inspanningen voor permanente vorming minstens op het niveau van 1,9 pct. van de loonkosten.

De opvolging van deze inspanningen gebeurt in de "Tewerkstellingscel" van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Een duidelijke **definitie** van wat onder het begrip "vorming" verstaan wordt, is vastgelegd in de "Tewerkstellingscel" van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Hoofdstuk 8 - Vervroegde vertrekken

Art. 18.

De **werknemers** die in 2005 en 2006 58 jaar worden, kunnen ten vroegste op 01/05/2006 en ten laatste op 31/12/2006 in vervroegde uitstap vertrekken

De volgende bepalingen zijn van toepassing :

- de vraag **moet** ingediend worden **vóór** 15/10/2005; de **hiërarchie zal** ten laatste op 01/12/2005 antwoorden;
- de vertrekken **mogen** geweigerd worden in de volgende gevallen: voor de klassen 1-4, voor de functies met belangrijke know how of moeilijk te vervangen, voor de werknemers in **Wacht & Permanentie** en continudiensten
- individuele bijzondere **probleemgevallen** kunnen besproken worden op bedrijfsvlak
- de werkgever beslist over vertrekdatum
- de financiële voorwaarden zijn deze vastgelegd in de CAO Sociale Programmatie 2003-2004 van 19/02/2004 (KB 05/06/2004 - BS 06/07/2004)
- het vetrek gebeurt ten vroegste op de leeftijd van 58 jaar.

Chapitre 7 - Formation

Art. 17. Consécration de 1,9% de la masse salariale à la formation

Les partenaires sociaux confirment les accords conclus en matière de formation à l'occasion de la Conférence pour l'emploi d'octobre 2003.

Pour les années 2005-2006 les entreprises du secteur maintiennent les efforts en matière de formation permanente à un niveau d'au moins 1,9 p.c. de la masse salariale.

Le suivi de ces efforts est effectué en « Cellule de l'emploi » de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Une définition précise de ce qu'on entend par la notion de « formation », est établie en « Cellule de l'emploi » de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Chapitre 8 - Départs anticipés

Art. 18.

Les travailleurs qui atteignent 58 ans en 2005 et 2006 peuvent partir en départ anticipé au plus tôt le 01/05/2006 et au plus tard le 31/12/2006

Les dispositions suivantes sont en application :

- la demande doit être introduite avant le 15/10/2005 ; la réponse de la hiérarchie sera donnée au plus tard le 01/12/2005 ;
- les départs pourront être refusés pour : les classes 1-4, les fonctions où le know how est important, pour lesquelles le remplacement est difficile, pour les travailleurs en Garde & Permanence et en continu
- des problèmes individuels particuliers peuvent être discutés au niveau de l'entreprise
- la décision de l'employeur porte sur la date de départ
- les conditions financières sont celles établies par la CCT de programmation sociale 2003-2004 du 19/02/2004 (AR 05/06/2004 - MB 06/07/2004)
- le départ a lieu au plus tôt à l'âge de 58 ans.

Een werkgroep **zal** maatregelen onderzoeken om de tewerkstelling van oudere werknemers te bevorderen.

Hoofdstuk 9 **Syndicale premie en syndicaal vormingsfonds**

Art. 19. Syndicale premie

Voor de jaren 2005-2006 wordt de syndicale premie gebracht op 125 EUR.

Voor het bepalen van het aantal syndicale **mandaten**, wordt **enkel** rekening gehouden met de personeelsleden die nog in actieve dienst zijn op basis van het personeelsbestand op 31 **maart** volgend op de referteperiode, overgemaakt door de werkgever.

Hoofdstuk 10 - **Geldigheidsduur**

Art. 20. Duur

Behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen van deze **collectieve** arbeidsovereenkomst wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft zij uitwerking met ingang van 1 januari 2005.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, **mits** het naleven van een **opzegtermijn** van 6 maanden, door één van de ondertekenende **partijen**, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Hoofdstuk 11 - **Sociale vrede**

Art. 21.

De ondertekenende partijen bevestigen de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 **november** 1993, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 **december** 1999.

Un groupe de travail sectoriel examinera des mesures en vue de promouvoir l'emploi des travailleurs plus âgés.

Chapitre 9 **Prime syndicale et fond de formation syndicale**

Art. 19. Prime syndicale

Pour les années 2005-2006 la prime syndicale est augmentée à 125 EUR.

Pour la détermination du nombre de mandats syndicaux, il est uniquement tenu compte des membres du personnel encore en service actif, sur la base des effectifs du personnel au 31 mars suivant la période de référence, communiqués par l'employeur.

Chapitre 10 **Durée de validité**

AH. 20. Durée

Sauf disposition contraire expresse dans les dispositions de la présente convention collective de travail celle-ci est conclue pour une durée indéterminée et elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2005.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Chapitre 11 - **Paix sociale**

Art. 21.

Les parties signataires confirment la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, concernant la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur belge du 3 décembre 1999.

De ondertekenende partijen bevestigen dat **alle** bestaande voordelen die **niet** gewijzigd worden door deze CAO onverminderd van toepassing blijven.

De gunstigere bepalingen van de huidige CAO wijzigen in voorkomend geval de Waarborg-CAO.

Les parties signataires confirment que tous les avantages non modifiés par cette CCT restent d'application tels quels

Les dispositions plus favorables de la présente CCT modifient le cas échéant la CCT de Garantie.