

**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteits-
bedrijf***Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2004*Aandachtsgroepen binnen de **bedrijfstak** gas en
elektriciteit

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas-en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op hun werknemers, gedefinieerd in artikel 6, tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 2 - Inwerkingtreding en geldigheids-
duur

Art. 2. Behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig be-
ding in de bepalingen van deze collectieve arbeids-
overeenkomst wordt ze gesloten voor onbepaalde
duur en heeft zij uitwerking met ingang van
1 januari 2004.

**Commission paritaire de l'industrie du gaz et de
l'électricité***Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2004*Groupes d'insertion dans la branché d'activité du
gaz et de l'électricitéChapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs des entreprises
ressortissant à la compétence de la Commission pa-
ritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et à
leurs travailleurs, définis par l'article 6, occupés par
un contrat de travail.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs mas-
culins et féminins.

Chapitre 2 - Entrée en vigueur et durée de validité

Art. 2. Sauf disposition contraire expresse dans les
dispositions de la présente convention collective de
travail, celle-ci est conclue pour une durée indé-
terminée et elle produit ses effets le
1^{er} janvier 2004.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
0 1 -07- 2004	0 5 -08- 2004	NO IV

72 137 10/326

Art. 3. Behoudens voor de beschikkingen van bepaalde duur kan deze collectieve arbeidsovereenkomst, **mits** het naleven van een opzegtermijn van **6 maanden**, door één van de ondertekenende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Hoofdstuk 3 - Voorwerp

Art. 4. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is gesloten in uitvoering van hoofdstuk 2, afdeling 1, van de wet van 1 **april** 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de **periode** 2003-2004 en de collectieve **arbeidsovereenkomsten** van 19 februari 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de sociale programmatie.

Hoofdstuk 4 - Tewerkstellingsinspanningen voor personen behorende tot de risicogroepen - in de bedrijfstak aandachtsgroepen genoemd.

Art. 5. Rekening houdend met de bepalingen van de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de **periode** 2003-2004, wordt het percentage van 0,10 **pct.**, toegepast vanaf 1 januari 2004.
Dit percentage wordt berekend op basis van de **volledige** loonmassa van de **werknemers** tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst.

De loonmassa dekt het geheel van de bezoldigingen en voordelen onderworpen aan de sociale zekerheid.

Hoofdstuk 5 - Omschrijving van de aandachtsgroepen

Art. 6. Worden beschouwd **als** aandachtsgroepen

Art. 3. Sauf pour les dispositions à durée déterminée la présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Chapitre 3 - Objet

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre 2, section 1^{re}, de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004 et des conventions collectives de travail du 19 février 2004, conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relatives à la programmation sociale.

Chapitre 4 - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque - appelés groupes d'insertion dans la branche d'activité.

Art. 5. Compte tenu des dispositions de la loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004, le pourcentage de 0,10 **p.c.** est appliqué à compter du 1^{er} janvier 2004.
Ce pourcentage est calculé sur la base de la masse salariale globale des travailleurs occupés par un contrat de travail.

La notion de masse salariale couvre l'ensemble des rémunérations et avantages soumis à la sécurité sociale.

Chapitre 5 - Définition des groupes d'insertion

Art. 6. Sont considérés comme groupes d'insertion

1. De langdurig werklozen, te weten, werkzoekenden die:

- gedurende de 12 maanden die aan **hun** aanwerving voorafgaan, zonder onderbreking, werkloosheids- of **wachttuitkeringen** hebben genoten voor iedere dag van de week;
- gedurende de 12 maanden die aan hun aanwerving voorafgaan, zonder onderbreking, werkloosheidsuitkeringen hebben genoten in het **raam** van een vrijwillige deeltijdse tewerkstelling.

2. De langdurig jonge werklozen, te weten, de jonge werkzoekenden die gedurende de 9 maanden die aan hun aanwerving voorafgaan, zonder onderbreking, werkloosheids- of wachttuitkeringen hebben genoten voor iedere dag van de week.

Bijzondere aandacht wordt besteed aan de jonge allochtone werklozen.

3. De beperkt gekwalificeerde werklozen, te weten, de werkzoekenden van **meer** dan 18 jaar met een scholingsgraad van maximum hoger secundair beroepsonderwijs.

4. De oudere werkloze, te weten, de werkzoekenden van 45 jaar of ouder.

5. De gehandicapte werklozen, te weten, de werkzoekenden die, op het ogenblik van de **indienstneming**, ingeschreven zijn bij één van de Fondsen voor sociale integratie van **mindervalide** personen.

6. De bestaansminimumtrekkers, te weten, de werkzoekenden die op het ogenblik van hun **indienstneming** het bestaansminimum ontvangen

7. De personen die de arbeidsmarkt opnieuw willen betreden, te weten, de personen die voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- geen werkloosheids- noch tijdskredietuitkeringen genoten hebben gedurende de 2 jaar die hun aanwerving voorafgaan;
- geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de **periode** van 2 jaar die hun aanwerving voorafgaat;

1. Les chômeurs de longue durée, c'est à dire, les demandeurs d'emploi qui :

- ont bénéficié sans interruption pour chaque jour de la semaine pendant les 12 mois précédant leur engagement d'allocation de chômage ou d'attente;
- ont bénéficié sans interruption pour chaque jour de la semaine pendant les 12 mois précédant leur engagement d'allocation de chômage dans le cadre du travail volontaire à temps partiel.

2. Les jeunes chômeurs de longue durée, c'est à dire, les jeunes demandeurs d'emploi qui ont bénéficié sans interruption pour chaque jour de la semaine pendant les 9 mois précédant leur engagement d'allocation de chômage ou d'attente.

Une attention particulière est apportée à l'égard des jeunes chômeurs allochtones

3. Les chômeurs moins qualifiés, c'est à dire les demandeurs d'emploi de plus de 18 ans avec un niveau de scolarité d'enseignement secondaire supérieur professionnel.

4. Les chômeurs âgés, c'est à dire les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus.

5. Les chômeurs handicapés, c'est à dire les demandeurs d'emploi qui, au moment de leur entrée en service, sont inscrits au Fonds d'intégration sociale pour les personnes **moins** valides.

6. Les bénéficiaires du revenu minimal d'existence, c'est à dire les demandeurs d'emploi qui, au moment de leur entrée en service, bénéficient du revenu minimum d'existence.

7. Les personnes qui veulent réintégrer le marché du travail, c'est à dire les personnes qui remplissent cumulativement les conditions suivantes:

- ne pas avoir bénéficié d'indemnités de chômage ou de crédit-temps pendant les 2 dernières années avant leur engagement
- ne pas avoir exercé une occupation professionnelle pendant les 2 dernières années avant leur engagement

8. Beroepen waaraan op de arbeidsmarkt noden zijn, te weten, zowel manuele beroepen als **administratieve** beroepen die door de subregionale tewerkstellingscomités als "knelpuntberoepen" worden omschreven.

Hoofdstuk 6 - Contract en bezoldiging

Art. 7. De opleiding wordt verzekerd in het **raam** van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur met een proefbeding van 1 **maand**.

De duur van de arbeidsovereenkomst belooft 12 maanden.

De wedde van de personen behorende tot de aandachtsgroepen wordt vastgesteld, met naleving van het kwalificatiesysteem van de bedrijfstak, volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Hoofdstuk

Chapitre 7 - Tewerkstellingsinitiatieven

Art. 8. De werkgevers verzekeren een praktijkgerichte opleiding "op het terrein" en in hun ondernemingen gekoppeld aan een theoretische **vorming** aan personen behorende tot de aandachtsgroepen.

Een getuigschrift wordt afgeleverd aan de bedoelde werknemers bij het einde van hun opleidingsperiode.

Een basisprogramma opgesteld **samen** met de gesprekspartners wordt aan de ondernemingen aanbevolen.

8. Métiers où il y a des besoins sur le marché du travail, c'est à dire les métiers tant manuels qu'administratifs comme définis au niveau des commissions subrégionales de l'emploi comme "emplois critiques".

Chapitre 6 - Contrat et rémunération

Art. 7. La formation est assurée dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée avec un période d'essai de 1 mois.

La durée du contrat de travail est de 12 mois.

La rémunération des personnes appartenant aux groupes d'insertion est fixée, en respectant système de qualification du secteur, selon les dispositions de la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire.

Chapitre 7 - Initiatives en faveur de l'emploi

Art. 8. Les employeurs assurent une formation pratique "sur le terrain" et au sein de leurs entreprises assortie à une formation théorique aux personnes appartenant aux groupes d'insertion.

Un certificat est délivré aux travailleurs concernés à l'issue de leur période de formation.

Un programme de base établi avec les interlocuteurs sociaux est recommandé aux entreprises.

Hoofdstuk 8 - Controle op de opvolging van de contracten van de aandachtsgroepen

Art. 9. Het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf - Tewerkstellingscel is belast met de **controle** op de opvolging van de contracten gesloten met de personen behorende **tot** de aandachtsgroepen wat betreft de globale verplichting.

Een opvolging van het respect van de criteria en vormingsacties wordt verricht op het niveau van de technische bedrijfseenheden, binnen de ondernemingsraad en/of **vakbondsafvaardiging** volgens hun respectievelijke wettelijke bevoegdheid.

Hoofdstuk 9 - Besteding van de budgetten

Art. 10. De budgetten bedoeld in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden besteed aan de betalingen van de wedden en kosten van de personen behorende **tot** de aandachtsgroepen en aan de **vormingskost**.

Indien op 31 december van het jaar het budget uitzonderlijk niet volledig zou zijn opgebruikt voor de tewerkstelling van aandachtsgroepen, wordt het **saldo** gestort in het passend sectoraal fonds dat daartoe wordt opgericht.

Chapitre 8 - Contrôle du suivi des contrats de des groupes d'insertion.

Art. 9. La Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité - Cellule de l'emploi est chargée du contrôle du suivi des contrats conclus avec les personnes appartenant aux groupes d'insertion en ce qui concerne l'obligation globale.

Un suivi du respect des critères et des actions de formation est effectué au niveau des unités techniques d'exploitation au sein du conseil d'entreprise et/ou de la délégation syndicale selon leur compétence légale respective.

Chapitre 9 - Affectation des budgets

Art. 10. Les budgets visés à l'article 5 de la présente convention collective de travail sont affectés au paiement des rémunérations et frais des personnes appartenant aux groupes d'insertion et au coût des formations.

Au cas où au 31 décembre de l'année le budget n'était exceptionnellement pas totalement utilisé pour l'emploi des groupes d'insertion, le solde est versé dans le fonds sectoriel créé à cet effet.

Annexe à la convention collective de travail du 1^{er} juillet 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux groupes d'insertion dans le secteur du gaz et de l'électricité

Programmes de formation

Les programmes suivants sont recommandés aux entités:				
<i>Type de formation</i>	<i>Profils administratifs</i>	<i>Profils techniques</i>	<i>Tous</i>	<i>durée</i>
• Word base	X	X		1 à 2 jours
• Word avancé	X	X		55
• Excel base	X	X		»
• Outlook	X	X		55
« Powerpoint	X			55
• Permis chauffeur "poids lourds"		X		auto école
• formation clarckiste		X		organisme agréé
• formation "école du feu"		X		organisme agréé
• Comment rédiger un cv, comment se préparer et avoir un entretien de sélection ?			X	1 jour
• Secouriste			X	organisme agréé
• Certificat de formation ADR		X		organisme agréé
Un suivi des actions de formation sera effectué paritairement				
Rappel : la formation sur le terrain (notamment par le tutorat) est reconnue comme un moyen efficace de formation				

Biilage

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aandachtsgroepen in de bedrijfstak gas en elektriciteit

Vormingsprogramma's

De volgende programma's worden aan de entiteiten aangeraden:				
<i>Vormingstype</i>	<i>Administratieve profielen</i>	<i>Technische profielen</i>	<i>Allen</i>	<i>Duur</i>
• Word basis	X	X		1 à 2 dagen
• Word gevorderd	X	X		”
• Excel basis	X	X		”
* Outlook	X	X		”
• Powerpoint	X			”
• Rijbewijs "vrachtwagenchauffeur "		X		rijschool
« Vorming heftruckchauffeur		X		erkend organisme
• Vorming "brandschool"		X		erkend organisme
• Hoe een cv opstellen, hoe zich voorbereiden voor en het afleggen van een selectieonderhoud?			X	1 dag
• E.H.B.O.-er			X	erkend organisme
• opleidingsgetuigschrift ADR		X		erkend organisme

Een opvolging van de vormingsacties zal paritair uitgevoerd worden.
Herinnering: vorming op het terrein (onder andere via tutoraat) is erkend als een efficiënte vormingsmethode.