

**Paritair comité voor de openbare
kredietinstellingen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 21 december 2021
betreffende de inspanning ten voordele van
de personen die behoren tot de
risicogroepen**

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14;

en

anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, Hoogstraat 42, 1000 Brussel;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV Puls en CNE), Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel.

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in het bijzonder Titel XIII, hoofdstuk VIII;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 augustus 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de jaren 2021-2022;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Convention collective de travail
du 21 décembre 2021
relative à l'effort en faveur des personnes
appartenant aux groupes à risque**

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14;

et,

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, boulevard Poincaré 72-74, 1070 Bruxelles;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, rue Haute 42, 1000 Bruxelles;
- la Confédération des Syndicats Chrétiens (CNE et ACV Puls), Chaussée de Haecht 579, 1030 Bruxelles.

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), en particulier le Titre XIII, chapitre VIII;

Vu l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);

Vu l'article 3 de l'arrêté royal du 29 août 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 ;

Il est convenu ce qui suit :

Artikel 1: Toepassingsgebied en doel

Onverminderd de regelingen die in de ondernemingen bestaan en die gunstiger kunnen uitvallen, geldt deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen.

Deze overeenkomst heeft tot doel de sectorale inspanning ten voordele van de risicogroepen voor 2021-2022 te bepalen.

Artikel 2: Bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen

In toepassing van artikel 189 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2021 en het jaar 2022 telkens ten minste 0,10 % van de volledige jaarlijkse loonmassa van de sector, als bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan te wenden voor de rekrutering, het behoud en de vorming van personen die in de sector tot de risicogroepen behoren en dit overeenkomstig de besteding zoals bepaald in artikel 4 van deze CAO.

Dit artikel zal slechts uitwerking hebben voor zover de ondernemingen er niet toe worden verplicht om de bedoelde inspanning te leveren door een daarmee overeenstemmende bijdrage te storten via de RSZ ten behoeve van het Tewerkstellingsfonds of elders.

De concrete invulling en controle van deze verbintenis zullen gebeuren binnen het Paritair comité.

Artikel 3: Definitie van het begrip "risicogroepen"

In het kader van deze CAO worden volgende categorieën van werknemers als risicogroep erkend:

1°) De personeelsleden die, wegens herstructurering/reorganisatie of wegens automatisering/informatisering binnen een

Article 1: Champ d'application et but

Sans préjudice des régimes qui existent dans les entreprises et qui peuvent produire des effets plus favorables, la présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention a pour objectif de déterminer l'effort du secteur en faveur des groupes à risque pour 2021-2022.

Article 2: Dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

En application de l'article 189 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2021 et l'année 2022 chaque fois au moins 0,10 % de la masse salariale annuelle globale du secteur, dont question à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au recrutement, au maintien et à la formation des personnes appartenant dans le secteur aux groupes à risque, conformément à l'affectation déterminée dans l'article 4 de la présente CCT.

Cet article ne sera d'application que pour autant que les entreprises ne soient pas obligées de livrer ledit effort en versant une contribution correspondante via l'ONSS au profit du Fonds de l'Emploi ou ailleurs.

L'élaboration concrète et le contrôle de cet engagement s'effectueront au sein de la Commission paritaire.

Article 3: Définition de la notion "groupes à risque"

Dans le cadre de la présente CCT, sont considérées comme groupe à risque, les catégories suivantes de travailleurs:

1°) Les membres du personnel qui, en raison d'une restructuration/réorganisation ou de l'automatisation/informatisation, perdent ou

bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die, op basis van bijscholing/recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zullen kunnen vinden.

2°) De personeelsleden die hetzij op basis van leeftijd, hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe functies of nieuwe technologieën. Hierbij zal voorrang verleend worden aan de personeelsleden die geen hoger diploma hebben dan hoger secundair onderwijs.

3°) De werknemers die behoren tot één van de 5 categorieën van werknemers bedoeld in artikel 1 van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Artikel 4: Specifieke besteding van de inspanning ten voordele van de risicogroepen

In het kader van de initiatieven ten voordele van de risicogroepen verbinden de ondernemingen van de sector er zich toe samen gedurende het jaar 2021 en het jaar 2022 telkens een inspanning van minstens **0,05 %** van de loonmassa van de sector te besteden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere groepen van **jongere werknemers** bedoeld in artikel 2, eerste lid van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013, met name:

- de in artikel 1, 5° van voornoemd koninklijk besluit bedoelde jongeren;
- de in artikel 1, 3° en 4° van voornoemd koninklijk besluit bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Het resterende gedeelte van de bedoelde inspanning van 0,10 % zal worden besteed aan initiatieven ten voordele van :

- de risicogroepen bedoeld in artikel 3, 1° en 2° van deze CAO en
- één of meerdere van de risicogroepen bedoeld in artikel 3, 3° van deze CAO, voor zover de betrokken werknemers minstens 26 jaar oud zijn.

risquent de perdre leur fonction au sein de leur entreprise et qui, sur base d'un perfectionnement/recyclage, pourront trouver une autre fonction au sein de la même entreprise.

2°) Les membres du personnel qui soit en raison de leur âge, soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments, éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à de nouvelles fonctions ou à de nouvelles technologies. Dans ce cas, priorité sera donnée aux membres du personnel qui ne sont pas titulaires d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

3°) Les travailleurs qui appartiennent à l'une des 5 catégories de travailleurs visées à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

Article 4: Affectation spécifique de l'effort en faveur des groupes à risque

Dans le cadre des initiatives en faveur des groupes à risque, les entreprises du secteur s'engagent à affecter ensemble durant l'année 2021 et 2022 chaque fois un effort d'au moins **0,05 %** de la masse salariale du secteur, à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes de **jeunes travailleurs** visés à l'article 2, 1^{ère} alinéa de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité, à savoir :

- les jeunes visés à l'article 1^{er}, 5° de l'arrêté royal précité ;
- les personnes visées à l'article 1^{er}, 3° et 4° de l'arrêté royal précité, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

La partie restante de l'effort en question de 0,10 % sera affectée à des initiatives en faveur :

- des groupes à risques visés à l'article 3, 1° et 2° de cette CCT et
- d'un ou plusieurs des groupes à risques visés à l'article 3, 3° de cette CCT, pour autant que les travailleurs concernés soient âgés d'au moins 26 ans.

Artikel 5: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 voor een duur van twee jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 31 december 2022, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

Article 5: Effet et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 pour une durée de deux ans et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 31 décembre 2022, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.