

**Paritair comité voor de openbare  
kredietinstellingen**

---

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 26 november 2021  
gesloten in toepassing van de CAO nr. 157  
van de NAR van 15 juli 2021 tot vaststelling,  
van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het  
interprofessioneel kader voor de  
aanpassing naar 55 jaar van de  
leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht  
op uitkeringen voor een landingsbaan  
betreft, voor werknemers met een lange  
loopbaan, zwaar beroep of uit een  
onderneming in moeilijkheden of  
herstructurering**

**Tussen:**

enerzijds, de Beroepsvereniging van de  
openbare kredietinstellingen, met zetel te  
1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14;

**en**

anderzijds, de representatieve werknemers-  
organisaties, met name:

- de Algemene Centrale der Liberale  
Vakbonden van België, Poincarélaan 72-74,  
1070 Brussel;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,  
Hoogstraat 42, 1000 Brussel;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV  
Puls en CNE), Haachtsesteenweg 579,  
1030 Brussel.

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december  
2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet  
van 10 augustus 2001 betreffende verzoening  
van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven  
betreffende het stelsel van tijdskrediet,  
loopbaanvermindering en vermindering van de  
arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

**Commission paritaire pour les  
institutions publiques de crédit**

---

**Convention collective de travail  
du 26 novembre 2021  
conclue en application de la CCT n° 157 du  
CNT du 15 juillet 2021 fixant, du 1<sup>er</sup> janvier  
2023 au 30 juin 2023, le cadre  
interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans  
de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès  
au droit aux allocations pour un emploi de  
fin de carrière, pour les travailleurs qui ont  
une carrière longue, qui exercent un métier  
lourd ou qui sont occupés dans une  
entreprise en difficultés ou en  
restructuration**

**Entre:**

d'une part, l'Association professionnelle des  
institutions publiques de crédit, ayant son siège  
social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont  
14;

**et,**

d'autre part, les organisations représentatives  
des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Centrale Générale des Syndicats  
Libéraux de Belgique, boulevard Poincaré  
72-74, 1070 Bruxelles;
- la Fédération Générale du Travail de  
Belgique, rue Haute 42, 1000 Bruxelles;
- la Confédération des Syndicats Chrétiens  
(CNE et ACV Puls), Chaussée de Haecht  
579, 1030 Bruxelles.

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en  
exécution du chapitre IV de la loi du  
10 août 2001 relative à la conciliation entre  
l'emploi et la qualité de vie concernant le  
système du crédit-temps, la diminution de  
carrière et la réduction des prestations de travail  
à mi-temps;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015, nr. 103ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 en nr.103/5 van 7 oktober 2020;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Overwegende dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de CAO nr. 157 van de NAR van 15 juli 2021, tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Vu l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps;

Vu l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps ;

Vu la convention collective de travail n° 103 conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, tel que modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015, n° 103ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018 et n° 103/5 du 7 octobre 2020 ;

Vu la convention collective de travail n° 157 conclue au sein du Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, fixant, du 1er janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Attendu que la présente convention collective de travail est conclue en application de la CCT n° 157 du CNT du 15 juillet 2021, fixant, du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Il est convenu ce qui suit:

### **Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen vallen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de periodes van verminderde arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst.

### **Artikel 2: Leeftijdsgrens voor een landingsbaan lange loopbaan met uitkering**

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden, zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, met name op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie, 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

### **Artikel 3: Uitwerking en geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2023, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

### **Artikel 4: Ondertekening**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

### **Article 1: Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention collective de travail s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention.

### **Article 2: Limite d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue avec allocations**

La présente convention collective de travail porte la limite d'âge à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à savoir au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, pouvoir justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

### **Article 3: Effet et durée de validité**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

### **Article 4 : Signature**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui

worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.