

**Paritair Comité voor de  
openbare kredietinstellingen**

**Commission paritaire pour les  
institutions publiques de crédit**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 24 juni 2021 betreffende het recht op  
tijdskrediet, loopbaanvermindering en  
landingsbanen**

**Convention collective de travail  
du 24 juin 2021 relative au droit au crédit-  
temps, à la diminution de carrière et aux  
emplois de fin de carrière**

**Tussen:**

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14,

**en**

anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, Hoogstraat 42, 1000 Brussel;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV Puls en CNE), Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015, nr. 103ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 en nr. 103/5 van 7 oktober 2020;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

**Entre:**

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14,

**et**

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, boulevard Poincaré 72-74, 1070 Bruxelles;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, rue Haute 42, 1000 Bruxelles;
- la Confédération des Syndicats Chrétiens (CNE et ACV Puls), Chaussée de Haecht 579, 1030 Bruxelles.

Vu la convention collective de travail n° 103 conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015, n° 103ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018 et n° 103/5 du 7 octobre 2020;

Vu la convention collective de travail n° 77bis conclue au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 2001 et remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;

Il est convenu ce qui suit:

### **Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen vallen.

### **Artikel 2: Algemene bepalingen**

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals vastgesteld door voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 geldt voor alle personeelscategorieën, behalve voor de categorieën personeelsleden aangewezen bij een specifieke collectieve overeenkomst ondertekend binnen de ondernemingen, overeenkomstig artikel 2, §3, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals vastgesteld door voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, blijft verder gelden voor alle personeelscategorieën, overeenkomstig de voorwaarden vastgelegd in de overgangsbepalingen voorzien in artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

### **Artikel 3: Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering**

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector het recht om een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag in te dienen voor een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering met motief:

### **Article 1: Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

### **Article 2: Dispositions générales**

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, comme fixés dans la convention collective de travail n° 103 précitée vaut pour toutes les catégories du personnel, sauf pour les catégories du personnel désignées par convention collective spécifique signée au sein des entreprises, conformément à l'article 2, §3 de la convention collective de travail n° 103.

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps, comme fixé dans la convention collective de travail n° 77bis précitée, continue de valoir pour toutes les catégories du personnel, aux conditions fixées dans les dispositions transitoires prévues à l'article 22 de la convention collective de travail n° 103.

### **Article 3: Droit au crédit-temps et à la diminution de carrière**

Conformément aux conditions prévues aux articles 4 et 5 de la convention collective de travail n° 103, les membres du personnel des entreprises du secteur ont le droit d'introduire une première demande ou une demande de prolongation de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5ème avec motif:

- tot maximaal 51 maanden:
    - om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar,
    - voor het verlenen van palliatieve verzorging,
    - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid,
    - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar,
    - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat als een gezinslid wordt beschouwd.
  - tot maximaal 36 maanden:
    - voor het volgen van een opleiding.
- jusqu'à 51 mois au maximum:
    - pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans,
    - pour l'octroi de soins palliatifs,
    - pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,
    - pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans,
    - pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage.
  - jusqu'à 36 mois au maximum:
    - pour suivre une formation.

#### **Artikel 4: Recht op landingsbanen**

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in artikelen 8 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hebben de personeelsleden van de ondernemingen in de sector zonder maximumduur en zonder motief recht op:

- een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering indien ze 55 jaar en ouder zijn;
- een halftijdse loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze daaraan voorafgaand actief zijn geweest in een zwaar beroep (zoals gedefinieerd in artikel 8, §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar en dit zwaar beroep voorkomt op de lijst van de beroepen waarvoor er een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat;

#### **Article 4: Droit aux emplois de fin de carrière**

Conformément aux conditions prévues aux articles 8 et 10 de la convention collective de travail n° 103, les membres du personnel des entreprises du secteur ont droit sans durée maximale et sans motif à:

- une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5ème s'ils sont âgés de 55 ans et plus;
- une diminution de carrière à mi-temps s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition qu'ils aient effectué antérieurement un métier lourd (tel que défini à l'article 8, §4 de la convention collective de travail n° 103) pendant au moins 5 ans au cours des 10 années précédentes ou pendant au moins 7 ans au cours des 15 années précédentes et que ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre;

- een 1/5de loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat ze:
    - ofwel daaraan voorafgaand actief zijn geweest in een zwaar beroep (zoals gedefinieerd in artikel 8, §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103) gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar;
    - ofwel daaraan voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben doorlopen;
  - een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering indien ze 50 jaar en ouder zijn, op voorwaarde dat de aanvangsdatum van hun loopbaanvermindering gelegen is in de periode van erkenning van de onderneming als 'onderneming in herstructurering' of 'onderneming in moeilijkheden', voor zover cumulatief voldaan is aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 8, §5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.
- une diminution de carrière 1/5ème s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition qu'ils aient:
    - soit effectué antérieurement un métier lourd (tel que défini à l'article 8, § 4 de la convention collective de travail n° 103) pendant au moins 5 ans au cours des 10 années précédentes ou pendant au moins 7 ans au cours des 15 années précédentes;
    - soit effectué antérieurement une carrière professionnelle d'au moins 28 ans;
  - une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5ème s'ils sont âgés de 50 ans et plus, à condition que la date de prise de cours de leur diminution de carrière se situe pendant une période de reconnaissance de l'entreprise comme « entreprise en restructuration » ou « entreprise en difficulté », pour autant qu'il soit satisfait, de manière cumulative, aux conditions déterminées à l'article 8, § 5 de la convention collective de travail n° 103.

#### **Artikel 5: Sleutelfunctie**

Overeenkomstig artikel 15, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan in paritair overleg een lijst van sleutelfuncties op ondernemingsniveau worden opgesteld.

#### **Artikel 6: Organisatieregels**

Overeenkomstig artikel 16, §8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de in artikel 16, §1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bedoelde drempel van het totaal aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers die gelijktijdig het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking uitoefenen of zullen uitoefenen, gebracht naar 6 pct. van het totaal aantal in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers. Deze drempel wordt berekend volgens de modaliteiten vastgelegd in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

#### **Article 5: Fonction-clé**

Conformément à l'article 15, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 une liste des fonctions-clés pourra être établie au niveau de l'entreprise, et cela en concertation paritaire.

#### **Article 6: Règles d'organisation**

Conformément à l'article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 le seuil du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service qui exercent ou exerceront en même temps le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations à mi-temps, dont question à l'article 16, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103, est porté à 6 p.c. du nombre total des travailleurs occupés dans l'entreprise ou dans le service. Ce seuil est calculé selon les modalités fixées à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103.

Overeenkomstig de artikelen 6, §1 en 9, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan elke onderneming van de sector, via een collectieve arbeidsovereenkomst, de regels en organisatiemodaliteiten van het recht op een loopbaanvermindering met één dag per week of gelijkwaardig regelen.

Overeenkomstig de artikelen 6, §2 en 9, §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan elke onderneming van de sector via een collectieve arbeidsovereenkomst een ander gelijkwaardig systeem regelen voor de organisatie van het recht op loopbaanvermindering.

### **Artikel 7: Diverse bepalingen**

Al hetgeen niet uitdrukkelijk geregeld wordt in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, is onderworpen aan de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 of, in de gevallen bedoeld in artikel 2, tweede lid van deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan andere interne regimes van loopbaanvermindering die reeds bestaan of nog worden overeengekomen binnen de ondernemingen van de sector, dewelke geen recht geven op de toekenning van de wettelijke onderbrekingsuitkeringen.

Als de werkgever een aanvulling op de federale premies bij tijdskrediet betaalt, wordt die aanvulling binnen de onderneming vastgesteld.

### **Artikel 8: Uitwerking en geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 voor een duur van twee jaar en houdt dus van rechtswege op van kracht te zijn op 30 juni 2023, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

Conformément aux articles 6, § 1<sup>er</sup>, et 9, § 1<sup>er</sup>, de la convention collective de travail n° 103 chaque entreprise du secteur peut déterminer, par convention collective de travail, les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

Conformément aux articles 6, § 2, et 9, § 2, de la convention collective de travail n° 103 chaque entreprise du secteur peut déterminer, par convention collective de travail, un autre système équivalent pour l'organisation du droit à la diminution de carrière.

### **Article 7: Dispositions diverses**

Tout ce qui n'est pas expressément réglé dans la présente convention collective de travail est soumis aux dispositions de la convention collective de travail n° 103 précitée, ou dans les cas visés par l'article 2, deuxième alinéa de la présente convention collective de travail, aux dispositions de la convention collective de travail n°77bis précitée.

La présente convention collective de travail ne porte aucun préjudice à d'autres régimes internes de diminution de carrière existants ou à convenir dans les entreprises du secteur, n'ouvrant pas de droit à l'allocation légale d'interruption de carrière.

Si l'employeur paie un complément en plus des primes fédérales pour les crédits-temps, ce complément sera fixé au sein de l'entreprise.

### **Article 8: Effet et durée de validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2021 pour une durée de deux ans et cesse donc de plein droit de produire ses effets le 30 juin 2023, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.