

**Paritair Comité voor de
openbare kredietinstellingen**

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 27 november 2017 betreffende
de ecocheques**

**Convention collective de travail
du 27 novembre 2017 concernant les
éco-chèques**

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de openbare kredietinstellingen, met zetel te 1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar secretaris-generaal, de heer Georges De Ridder,

En:

anderzijds, de representatieve werknemersorganisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Gino Dupont, nationaal secretaris van de Landelijke Bediendencentrale en mevrouw Anetta Verstraeten, vakbondssecretaris van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris van de Bond der Bedienden, Technici en Kaders;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Thibaut Montjardin, nationaal verantwoordelijke voor de financiële sector.

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des institutions publiques de crédit, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard de Berlaimont 14, valablement représentée par son secrétaire général, Monsieur Georges De Ridder,

Et:

d'autre part, les organisations représentatives des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens, chaussée de Haecht 579, 1030 Bruxelles, valablement représentée aux fins de la présente par Madame Anetta Verstraeten, secrétaire permanente de la Centrale Nationale des Employés et par Monsieur Gino Dupont, secrétaire national de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de Belgique, rue Haute 42, 1000 Bruxelles, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Jean-Michel Cappoen, secrétaire général du Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, boulevard Poincaré 72-74, 1070 Bruxelles, valablement représentée aux fins de la présente par Monsieur Thibaut Montjardin, responsable national du secteur financier.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd,

Gelet op het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 19^{quater}.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Onverminderd de regelingen die in de ondernemingen bestaan en gunstiger kunnen uitvallen, geldt deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen (OKI), en voor hun personeel.

Artikel 2: Definities

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- cao nr. 98: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd;
- ecocheque: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de cao nr. 98 gevoegde lijst.

Artikel 3: Toekenningsmodaliteiten

- 3.1. De maximale nominale waarde van een ecocheque bedraagt 10 euro.
- 3.2. De ecocheques worden op recurrente wijze jaarlijks toegekend. De betaling vindt één keer per kalenderjaar plaats uiterlijk op 31 december.

Vu la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au sein du Conseil national du travail le 20 février 2009 telle que modifiée ultérieurement,

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 19^{quater}.

Article 1^{er}: Champ d'application

Sans préjudice des régimes qui existent dans les entreprises et qui peuvent produire des effets plus favorables, la présente convention collective de travail est d'application aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit (IPC), et à leur personnel.

Article 2: Définitions

Aux fins de la présente convention collective de travail, il convient d'entendre par:

- CCT n° 98: la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au sein du Conseil national du travail le 20 février 2009 telle que modifiée ultérieurement;
- éco-chèque: l'avantage destiné à l'achat de produits et de services à caractère écologique figurant dans la liste annexée à la CCT n° 98.

Article 3: Modalités d'octroi

- 3.1. La valeur nominale maximum d'un éco-chèque est de 10 euros.
- 3.2. Les éco-chèques sont octroyés chaque année, de façon récurrente. Le paiement se fait une fois par année civile, au plus tard le 31 décembre.

3.3. Het aantal toe te kennen ecocheques zal worden bepaald in functie van de volgende parameters:

- het arbeidsregime van de betrokken werknemer (voltijds vs. deeltijds);
- de tijdspanne gedurende dewelke de betrokken werknemer in de loop van de referteperiode tewerkgesteld is geweest.

De referteperiode is de periode van twaalf maanden die loopt vanaf 1 november van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 31 oktober van het lopende kalenderjaar.

3.4. Werknemers met een volledige referteperiode

- Aan iedere werknemer die voltijds tewerkgesteld was tijdens de volledige referteperiode worden ecocheques toegekend voor een bedrag van 250 EUR.
- Aan iedere werknemer die deeltijds tewerkgesteld was tijdens de volledige referteperiode worden ecocheques toegekend ter waarde van een bedrag van 250 EUR omgerekend prorata het arbeidsregime van de betrokken werknemer.

3.5. Werknemers met een onvolledige referteperiode

De werknemer met een onvolledige tewerkstelling in de referteperiode, ontvangt het bedrag vastgesteld volgens de regels vermeld onder punt 3.4., pro rata temporis van de periodes gedurende welke hij op basis van een arbeidsovereenkomst bij zijn werkgever was tewerkgesteld tijdens de betreffende referteperiode.

3.3. Le nombre d'éco-chèques à octroyer sera déterminé en fonction des paramètres suivants:

- le régime de travail du travailleur concerné (temps plein par opposition à temps partiel);
- le délai durant lequel le travailleur concerné a été employé au cours de la période de référence.

La période de référence est la période de douze mois qui court du 1^{er} novembre de l'année calendrier précédente au 31 octobre de l'année calendrier en cours.

3.4. Travailleurs avec une période de référence complète

- Chaque travailleur occupé à temps plein durant la période de référence complète se voit octroyer, des éco-chèques d'un montant de 250 euros.
- Chaque travailleur occupé à temps partiel durant la période de référence complète se voit octroyer, des éco-chèques d'une valeur de 250 euros ramenés au prorata de son régime de travail.

3.5. Travailleurs avec une période de référence incomplète

Le travailleur ayant une occupation incomplète durant la période de référence reçoit le montant fixé selon les règles visées au point 3.4. au prorata temporis des périodes sous contrat de travail avec son employeur pendant la période de référence concernée.

3.6. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode, dan gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques rekening houdend met de dagen waarvoor de betrokken werknemer loon heeft gekregen, de dagen tijdens welke de arbeidsovereenkomst is geschorst ingevolge artikel 28, 1° van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de cao nr. 98.

3.7. Indien ten gevolge van de toegepaste proratisering het bedrag aan verschuldigde ecocheques uitkomt op decimalen, dan wordt dit bedrag afgerond naar het hogere euro-tiental.

Artikel 4: Omzetting op het niveau van de onderneming

De voordelen uit dit akkoord kunnen tot uiterlijk 31 december van het jaar waarin ecocheques zullen worden uitbetaald, omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. Deze omzetting dient te gebeuren via een paritair akkoord of een bedrijfs cao.

De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost verbonden aan de toekenning van de ecocheques volgens de hierboven beschreven modaliteiten.

Artikel 5: Elektronische ecocheques

De ondernemingen hebben de mogelijkheid om de ecocheques in elektronische vorm toe te kennen. De keuze voor ecocheques in elektronische vorm wordt geregeld via een cao op ondernemingsvlak. Kan een dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging, dan wordt de keuze voor ecocheques in een elektronische vorm geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst.

3.6. En cas de suspension du contrat de travail pendant la période de référence, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en prenant en compte les jours pour lesquels le travailleur concerné a perçu une rémunération, les jours pour lesquels le contrat de travail est suspendu en vertu de l'article 28, 1°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et tous les jours y assimilés sur la base de la CCT n° 98.

3.7. Si, à la suite de la proratisation appliquée, le montant dû en éco-chèques correspond à un nombre décimal, ledit montant est arrondi à la dizaine supérieure d'euro.

Article 4: Conversion au niveau de l'entreprise

Les avantages découlant de cet accord peuvent être transposés au plus tard le 31 décembre de l'année au cours de laquelle les éco-chèques seront payés en un avantage équivalent. Cette conversion se fait par le biais d'un accord paritaire ou une CCT d'entreprise.

Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total lié à l'octroi des éco-chèques selon les modalités décrites ci-dessus.

Article 5: Éco-chèques électroniques

Les entreprises ont la possibilité d'octroyer les éco-chèques sous forme électronique. Le choix pour des éco-chèques sous forme électronique est réglé par une CCT conclue au niveau de l'entreprise. Si une telle convention ne peut pas être conclue en l'absence de délégation syndicale, le choix pour les éco-chèques sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit.

Artikel 6: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Elk van de ondertekenende partijen kan deze cao opzeggen mits inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. De opzegging moet per aangetekende brief worden betekend aan elke ondertekenende partij en aan de voorzitter van het paritair comité, waarbij de termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum van het laatste aangetekende schrijven.

Opgemaakt te Brussel, op 27 november 2017, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in één origineel exemplaar, dat wordt neergelegd bij de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Article 6: Effet et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la présente CCT, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée à chacune des parties signataires ainsi qu'au président de la commission paritaire, le délai de six mois commençant à courir à partir de la date du dernier pli recommandé.

Fait à Bruxelles, le 27 novembre 2017, en langues française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en un exemplaire original, lequel est déposé au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.