

**Commission paritaire pour les
institutions publiques de crédit**

**Paritair comité voor de openbare
kredietinstellingen**

**Convention collective de travail
du 14 juli 2015**

conclue en application de la CCT n° 118 du
CNT d.d. 27 avril 2015 fixant pour 2015-2016
le cadre interprofessionnel de l'abaissement
à 55 ans de la limite d'âge en ce qui
concerne l'accès au droit aux allocations
pour un emploi de fin de carrière, pour les
travailleurs qui ont une carrière longue, qui
exercent un métier lourd ou qui sont
occupés dans une entreprise en difficultés
ou en restructuration

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 juli 2015**

gesloten in toepassing van de CAO nr. 118
van de NAR d.d. 27 april 2015 tot vaststelling
voor 2015-2016 van het interprofessioneel
kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens
naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht
op uitkeringen voor een landingsbaan betreft,
voor werknemers met een lange loopbaan,
zwaar beroep of uit een onderneming in
moeilijkheden of herstructurering

Entre:

d'une part, l'Association professionnelle des
institutions publiques de crédit, ayant son siège
social à 1000 Bruxelles, boulevard de
Berlaimont 14, valablement représentée par sa
secrétaire générale, Madame Jeanine Rouma,

et,

d'autre part, les organisations représentatives
des travailleurs, c'est-à-dire:

- la Confédération des Syndicats Chrétiens,
valablement représentée aux fins de la
présente par Monsieur Patrick
Vanden Bossche, secrétaire national de la
Centrale Nationale des Employés, et par
Monsieur Gino Dupont, secrétaire national
de la Landelijke Bediendencentrale;
- la Fédération Générale du Travail de
Belgique, valablement représenté aux fins
de la présente par Monsieur Jean-Michel
Cappoen, secrétaire général du Syndicat
des Employés, Techniciens et Cadres de
Belgique;
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux
de Belgique, valablement représentée aux
fins de la présente par Monsieur Thibaut
Montjardin, responsable national du secteur
financier.

Tussen:

enerzijds, de Beroepsvereniging van de
openbare kredietinstellingen, met zetel te
1000 Brussel, de Berlaimontlaan 14, rechtsgeldig
vertegenwoordigd door haar secretaris-generaal,
Mevrouw Jeanine Rouma,

en

anderzijds, de representatieve werknemers-
organisaties, met name:

- het Algemeen Christelijk Vakverbond, hierbij
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer
Gino Dupont, nationaal secretaris van de
Landelijke Bediendencentrale en door de heer
Patrick Vanden Bossche, nationaal secretaris
van de Centrale Nationale des Employés;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond, hierbij
rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer
Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris
van de Bond der Bedienden, Technici en
Kaders van België;
- de Algemene Centrale der Liberale
Vakbonden van België, hierbij rechtsgeldig
vertegenwoordigd door de heer Thibaut
Montjardin, nationaal verantwoordelijke voor
de financiële sector.

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié pour la dernière fois par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 ;

Vu la convention collective de travail n° 103 conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 juin 2012, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;

Vu la convention collective de travail n° 118 conclue au sein du Conseil National du Travail le 27 avril 2015, fixant pour 2015-2016 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Attendu que la présente convention collective de travail est conclue en application de la CCT n° 118 du CNT d.d. 27 avril 2015 fixant pour 2015-2016 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Il est convenu ce qui suit:

Article 1: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire n° 325 pour les institutions publiques de crédit.

La présente convention collective de travail s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention.

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015, tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Overwegende dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de CAO nr. 118 van de NAR d.d. 27 april 2015 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Wordt overeengekomen hetgeen volgt:

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair comité nr. 325 voor de openbare kredietinstellingen vallen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de periodes van verminderde arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst.

Article 2: Limite d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue avec allocations

La présente convention collective de travail porte la limite d'âge à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent la condition définie à l'article 6, §5, 2° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à savoir au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, pouvoir justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Article 3: Effet et validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016, sans que sa reconduction tacite puisse être invoquée par une des parties.

Fait à Bruxelles, le 14 juillet 2015, en langue française et néerlandaise, les deux textes faisant foi, en six exemplaires, dont un pour chaque signataire de la convention et un pour le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Artikel 2: Leeftijdsgrens voor een landingsbaan lange loopbaan met uitkering

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarde, zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, met name op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie, 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Artikel 3: Uitwerking en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016, zonder dat de stilzwijgende verlenging ervan door één van de partijen kan worden ingeroepen.

Opgemaakt te Brussel, op 14 juli 2015, in het Nederlands en in het Frans, beide teksten hebbende rechtsgeldigheid, in zes exemplaren, waarvan één voor elke ondertekenaar van de overeenkomst en één voor de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.