

Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel (324)

Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant (324)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021

Convention collective de travail du 10 décembre 2021

Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

Dispense de l'obligation de disponibilité adaptée.

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Art. 2.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van:

**Art. 2.** - La convention collective de travail est conclue en application de :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen ;

- la convention collective de travail n° 152 du 15 juillet 2021 instituant, pour la période allant du 1er juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;

- artikel 3, §7, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);

- l'article 3, §7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007) ;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben.

- la convention collective de travail n° 153 du 15 juillet 2021 déterminant, pour la période allant du 1er juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

**Art. 3.** Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover ze voldoen aan de bepalingen van artikel 3, §§1, 3 en 7, van het bovengenoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007, in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van de Nationale Arbeidsraad, vragen vrijgesteld te worden van de

**Art. 3.** - Pendant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 31 décembre 2022, les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail peuvent, pour autant qu'ils remplissent les dispositions de l'article 3, §§1, 3 et 7, de l'arrête royal du 3 mai 2007 susmentionné, en application de la convention collective de travail n° 153 du Conseil national de Travail, demander la dispense de l'obligation de

verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden;
- ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

In casu betreft dit arbeiders die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die een lange loopbaan hebben.

Op het ogenblik van hun aanvraag tot vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt moeten deze werknemers:

1. ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
2. ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2021 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2023.

disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition qu':

- ils soient licenciés, au plus tard le 31 décembre 2022 et pendant le délai de validité de cette convention ;
- ils aient, au moment de la fin du contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2022, atteint l'âge de 60 ans ou plus.

Dans ce cas, il s'agit d'ouvriers licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont une longue carrière.

Au moment de leur demande de dispense de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, ces travailleurs doivent :

1. ou avoir atteint l'âge de 62 ans ;
2. ou pouvoir justifier 42 ans de passé professionnel.

**Art. 4.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.