

Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel (324)

Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant (324)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
10 december 2021**

**Convention collective de travail du
10 décembre 2021**

Instelling van een aanvullende werkloosheidstoelage (bestaanszekerheid bij werkloosheid) toegekend aan de werknemers van de diamantnijverheid en -handel.

Instauration d'une allocation de chômage complémentaire (sécurité d'existence en cas de chômage) octroyée aux travailleurs de l'industrie et du commerce du diamant.

Artikel. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

Article. 1er. La présente convention collective de travail est appliquée aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, à l'exception des employés techniques.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het protocolakkoord 2021-2022 van 26 november 2021, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. La présente convention collective de travail donne exécution au protocole d'accord 2021-2022 du 26 novembre 2021, conclu dans la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 3. §1. Er wordt aan de diamantarbeiders een aanvullende toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid toegekend.

Art. 3. §1^{er}. Il est octroyé aux ouvriers diamantaires une allocation complémentaire en cas de chômage temporaire.

§2. Het bedrag van de dagelijkse toelage is, per kalenderjaar en in het stelsel van de vijfdagenweek, vastgesteld op:
- 12,50 EUR per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 45 dagen,
- op 6,00 EUR per vergoede werkloosheidsdag van de 46^{ste} tot en met de 90^{ste} werkloosheidsdag, en
- op 3,00 EUR vanaf de 91^{ste} werkloosheidsdag.

§2. Le montant de l'allocation journalière est, par année calendrier et dans le régime de cinq jours par semaine, fixé :
- à 12,50 EUR par journée de chômage indemnisée pour les 45 premiers jours,
- à 6,00 EUR par journée de chômage indemnisée du 46^{ème} au 90^{ème} jour inclus de chômage, et
- à 3,00 EUR par journée de chômage indemnisée. *à partir du 91^{ème} jour.*

§3. Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage van 12,50 EUR mag, voor tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 45 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

§3. Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement de l'allocation de 12,50 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 45 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelagen van 12,50 EUR en/of 6,00 EUR mag, voor volledige werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 90 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement des allocations de 12,50 EUR et/ou 6,00 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet et de la maladie, jamais dépasser 90 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Art. 4. De aanvraag van de toelage gebeurt per kwartaal aan de hand van het formulier «bestaanszekerheid werkloosheid» (roze).

Het formulier wordt ter beschikking gesteld door het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector.

Het formulier dient per kwartaal volledig ingevuld, ondertekend en afgestempeld te worden door het organisme dat de werkloosheidsvergoedingen uitbetaalt.

Art. 5. De voormelde aanvullende toelage en de bijhorende kosten worden ten laste genomen door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel en aan elke ondertekenende partij.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 houdende instelling van een aanvullende werkloosheidstoelage (bestaanszekerheid bij werkloosheid), toegekend aan de werknemers van de diamantnijverheid en -handel, gesloten in het Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel (geregistreerd onder het nummer 142842/CO/324).

Art. 4. La demande de l'allocation se fait par trimestre sur base du formulaire « sécurité d'existence chômage » (rose).

Le formulaire est mis à la disposition par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Le formulaire doit, par trimestre, être rempli complètement, signé et estampillé par l'organisme de payement des allocations de chômage.

Art. 5. Les allocations précitées et les frais inhérents est prise en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 2 octobre 2017 portant instauration d'une allocation de chômage complémentaire (sécurité d'existence en cas de chômage) octroyée aux travailleurs de l'industrie et du commerce du diamant, conclue dans la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant (enregistrée sous le numéro 142842/CO/324).