

Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -
handel (324)

Commission paritaire de l'industrie et du
commerce du diamant⁽³²⁴⁾

Collectieve arbeidsovereenkomst van
10 december 2021

Convention collective de travail du
10 décembre 2021

Vaststelling van de periodes en de minimumlonen in het stelsel van de aanvullende scholingsovereenkomsten voor de jaren 2022 en 2023.

Fixant des périodes et des salaires minimums dans le système des contrats de formation professionnelle complémentaires pour les années 2022 et 2023.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. Met toepassing van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1989 betreffende de invoering van een stelsel van aanvullende scholingsovereenkomsten worden, voor de jaren 2022 en 2023, de periodes vastgesteld zoals opgenomen in bijlage.

Art. 2. En application de l'article 7 de la convention collective de travail du 10 juillet 1989 relative à l'instauration d'un système de contrats de formation professionnelle complémentaires, les périodes, pour les années 2022 et 2023, sont fixées comme prévu en annexe.

Art. 3. De minimumlonen blijven behouden zoals in de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1989, onverminderd de toepassing van de aanpassing ervan aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen.

Art. 3. Les salaires minimums sont maintenus comme le prévoit la convention collective de travail susmentionnée du 10 juillet 1989, sans préjudice de l'application de leur adaptation en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2024.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is de opvolger van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019 tot vaststelling van de periodes en de minimumlonen in het stelsel van de aanvullende scholingsovereenkomsten voor de jaren 2020 en 2021 (geregistreerd onder het nummer 156437/CO/324).

Art. 5. La présente convention collective de travail succède la convention collective de travail du 18 novembre 2019 fixant des périodes et des salaires minimums dans le système des contrats de formation professionnelle complémentaires pour les années 2020 et 2021 (enregistrée sous le numéro 156437/CO/324).

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel, houdende vaststelling van de periodes en de

Annexe à la convention collective de travail du 26 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, fixant les périodes et les

minimumlonen in het stelsel van de aanvullende scholingsovereenkomsten voor de jaren 2022 en 2023

Aanvullende scholingsovereenkomst

Tijdens het jaar 2022:

- eerste scholingsperiode: van 4 juli tot en met 9 september 2022 : 24 uren per week en 60 pct. van het minimumloon;
- tweede scholingsperiode: van 12 september tot en met 18 november 2022 : 32 uren per week en 80 pct. van het minimumloon;
- aanvang van de voltijdse tewerkstelling: 21 november 2022.

Tijdens het jaar 2023:

- eerste scholingsperiode: van 3 juli tot en met 8 september 2023 : 24 uren per week en 60 pct. van het minimumloon;
- tweede scholingsperiode: van 11 september tot en met 17 november 2023 : 32 uren per week en 80 pct. van het minimumloon;
- aanvang van de voltijdse tewerkstelling: 20 november 2023.

salaires minimums dans le système des contrats de formation professionnelle complémentaires pour les années 2022 et 2023

Contrat de formation professionnelle complémentaire

Pendant l'année 2022 :

- première période d'apprentissage : du 4 juillet au 9 septembre 2022 inclus : 24 heures par semaine et 60 p.c. du salaire minimum ;
- deuxième période d'apprentissage : du 12 septembre au 18 novembre 2022 inclus : 32 heures par semaine et 80 p.c. du salaire minimum ;
- début de l'occupation à temps plein : le 21 novembre 2022.

Pendant l'année 2023 :

- première période d'apprentissage : du 3 juillet au 8 septembre 2023 inclus : 24 heures par semaine et 60 p.c. du salaire minimum ;
- deuxième période d'apprentissage : du 11 septembre au 17 novembre 2023 inclus : 32 heures par semaine et 80 p.c. du salaire minimum ;
- début de l'occupation à temps plein : le 20 novembre 2023.