

**Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel
(324)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december
2021**

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
voor werknemers van 62 jaar en ouder in de sector van
de diamantnijverheid en -handel.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en werknemers van de
ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Co-
mité voor de Diamantnijverheid en -handel, met uit-
zondering van de technische bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten in uitvoering van:

- artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot
regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijf-
stoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van
19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot
invoering van een regeling van aanvullende vergoe-
ding ten gunste van sommige bejaarde werknemers
indien zij worden ontslagen.

Art. 3. § 1. De bedrijfstoeslag ingevoerd in het kader
van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van
19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeids-
raad, wordt toegekend aan werknemers die worden
ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen,
in de zin van de wetgeving betreffende de arbeids-
overeenkomsten en die voldoen aan de hieronder
vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de
duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 62 jaar en dient te wor-
den bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze over-
eenkomst en op het ogenblik van het einde van de
arbeidsovereenkomst.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste bedraagt 40 jaar voor
de mannelijke werknemers en voor de vrouwelijke
werknemers 37 jaar vanaf 1 januari 2021, 38 jaar vanaf
1 januari 2022 (en 39 jaar vanaf 1 januari 2023). Zij
moet bereikt zijn uiterlijk op het einde van de arbeids-
overeenkomst.

**Commission paritaire de l'industrie et du commerce
du diamant (324)**

Convention collective de travail du 10 décembre 2021

Régime de chômage avec complément d'entreprise
(RCC) pour les travailleurs âgés de 62 ans et plus dans
le secteur de l'industrie et du commerce du diamant

Article 1er. La présente convention collective de tra-
vail s'applique aux employeurs et aux travailleurs re-
levant de la compétence de la commission paritaire de
l'industrie et du commerce du diamant, à l'exception
des employés techniques.

des entreprises
Art. 2. La présente convention collective de travail est
conclue en exécution de :

- l'article 2, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le ré-
gime de chômage avec complément d'entreprise
(Moniteur belge du 8 juin 2007);
- la convention collective de travail n° 17 du
19 décembre 1974 du Conseil national du travail ins-
tituant un régime d'indemnité complémentaire pour
certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

Art. 3. § 1er. Le complément d'entreprise, instauré
dans le cadre de la convention collective de travail
n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil
national du travail, est octroyé aux travailleurs qui
sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la
législation sur les contrats de travail et qui satisfont
aux conditions citées ci-après.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée
de la présente convention collective de travail.

§ 3. La condition d'âge est de 62 ans et doit être at-
teinte pendant la durée de validité de la présente
convention et au moment de la fin du contrat de tra-
vail.

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 40
ans pour les travailleurs masculins et pour les travail-
leurs féminins de 37 ans à partir du 1er janvier 2021,
de 38 ans à partir du 1er janvier 2022 (et de 39 ans à
partir du 1er janvier 2023). Elle doit être atteinte au
plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

Bovendien moet de werknemer de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst (1000 dagen effectief gewerkt als arbeider in de diamantsector), uiterlijk bereikt hebben op het einde van zijn arbeidsovereenkomst.

Art. 4. De bedrijfstoelage wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

De bedrijfstoelage is ten laste van het Intern compensatiefonds voor de diamantsector en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17. (Uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen.)

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Het bedrag van de bedrijfstoelage wordt verhoogd met 1 EUR per vergoede werkloosheidsdag, ten laste genomen door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector, boven op de bedragen voorzien in CAO nr. 17. De betalingsmodaliteiten worden vastgelegd door het algemeen beheersorgaan van het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

Het recht op de bedrijfstoelage en de bijkomende vergoeding van 1 EUR per vergoede werkdag blijft ten laste van het Intern compensatiefonds voor de diamantsector in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2023 en treedt buiten werking op 01/07/2023.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail maintient le droit au complément d'entreprise.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté (1000 jours effectivement travaillé comme ouvrier dans le secteur du diamant), qui est applicable à la fin du contrat de travail au plus tard à la fin de son contrat de travail.

Art. 4. Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n°17 précitée.

Le complément d'entreprise est à charge du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant et sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée. (Sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenue entre les parties signataires.)

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n°17 du Conseil national du travail.

Il sera payé par jour de chômage indemnisé 1€ en sus du montant du complément d'entreprise, prise en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant, prévu par la CCT n°17. Les modalités de paiement sont fixées par l'organe de gestion général du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Le droit au complément d'entreprise et le montant supplémentaire de 1 EUR par jour de chômage indemnisé est maintenu à charge du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2023 et cesse d'être en vigueur le 01/07/2023.