

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 november 2019 betreffende de wijziging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus
2017 en 30 juni 1983 tot invoering van een stelsel
van bijzondere scholingsovereenkomsten in de
diamantnijverheid en -handel**

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art.2. Onder art. 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1983 tot invoering van een stelsel van bijzondere scholingsovereenkomsten (registratienummer 10160/CO/324) worden artikelen 11 bis als volgt gewijzigd:

“Art. 11bis. - De werkgever die een werknemer aanneemt onder het stelsel van een bijzondere scholingsovereenkomst kan driemaal een tegemoetkoming ontvangen.

De tegemoetkomingen zijn :1) een tegemoetkoming van 900 EUR bij de aanvang van de bijzondere scholingsovereenkomst; 2) een tegemoetkoming van 900 EUR na 6 maanden tewerkstelling bij de werkgever; 3) een tegemoetkoming van 900 EUR na 1 jaar tewerkstelling bij de werkgever.

Art. 3. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

**Convention collective de travail du
18 novembre 2019 modifiant les conventions
collectives de travail du 30 août 2017 et du 30 juin
1983 concernant l’instauration d’un système de
contrats d’apprentissage particuliers dans
l’industrie et le commerce du diamant**

Article 1^{er}. – La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire de l’industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. Sous l’art. 11 de la convention collective de travail du 30 juin 1983 concernant l’instauration d’un système de contrats d’apprentissage particuliers (numéro d’enregistrement 10160/CO/324), l’article 11 bis est modifié comme suit:

“Art. 11bis. - L’employeur qui embauche un travailleur sous le système d’un contrat d’apprentissage particulier peut obtenir une intervention triple.

Les interventions sont: 1) une intervention de 900 EUR au début du contrat d’apprentissage particulier; 2) une intervention de 900 EUR après 6 mois d’occupation chez l’employeur; 3) une intervention de 900 EUR après 1 an d’occupation chez l’employeur.

Art. 3. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l’industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.