

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
2 oktober 2017  
houdende instelling van een  
aanvullende werkloosheidstoelage  
(bestaanszekerheid bij werkloosheid)  
aan de werknemers van de  
diamantnijverheid en -handel**

**Convention collective de travail du  
2 octobre 2017  
portant instauration d'une allocation  
de chômage complémentaire  
(sécurité d'existence en cas de  
chômage)  
octroyée aux travailleurs de l'industrie  
et du commerce du diamant**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Art. 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel.

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Art. 2.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het protocolakkoord 2017-2018 van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Art. 2.** - La présente convention collective de travail donne exécution au protocole d'accord 2017-2018 du 27 juin 2017, conclu en Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Hoofdstuk 2 - Aanvullende toelage in geval  
van volledige werkloosheid**

**Chapitre 2 - Allocation complémentaire en cas  
de chômage complet**

**Art. 3.** - §1. Er wordt aan de diamantarbeiders een aanvullende toelage ingeval van volledige werkloosheid toegekend.

**Art. 3.** - §1<sup>er</sup>. Il est accordé aux ouvriers diamantaires une allocation complémentaire en cas de chômage complet.

De toelage wordt toegekend indien de aanvrager tijdens de twaalf maanden die aan het kwartaal van de te vergoeden periode voorafgaat, ten minste twintig dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid heeft gewerkt.

L'allocation n'est accordée que si le demandeur a travaillé au moins vingt jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant, pendant les douze mois précédant le trimestre de la période à indemniser.

Voor de deeltijds tewerkgestelde diamantarbeider geldt de volgende regeling inzake geleverde arbeidsprestaties :

Pour l'ouvrier diamantaire occupé à temps partiel, la réglementation suivante est d'application concernant les prestations de travail effectuées :

- ingeval van een arbeidsregime van 4 op 5 dagen : 16 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 3 op 5 dagen : 12 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 2,5 op 5 dagen : 10 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;

- dans le cas d'un régime de travail de 4 jours sur 5 : avoir travaillé 16 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- dans le cas d'un régime de travail de 3 jours sur 5 : avoir travaillé 12 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- dans le cas d'un régime de travail de 2,5 jours sur 5 : avoir travaillé 10 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;

- ingeval van een arbeidsregime van 2 op 5 dagen : 8 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 1 op 5 dagen : 4 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt.

- dans le cas d'un régime de travail de 2 jours sur 5 : avoir travaillé 8 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- dans le cas d'un régime de travail de 1 jour sur 5 : avoir travaillé 4 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant.

De dagen van SWT worden niet vergoed.

Les jours de RCC ne sont pas indemnisés.

§2. Het bedrag van de dagelijkse toelage is, per kalenderjaar en in het stelsel van de vijfdagenweek, vastgesteld op :

- 12,50 EUR per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 45 dagen,
- op 6,00 EUR per vergoede werkloosheidsdag van de 46<sup>ste</sup> tot en met de 90<sup>ste</sup> werkloosheidsdag.

§2. Le montant de l'allocation journalière est, par année calendrier et dans le régime de cinq jours par semaine, fixé à :

- 12,50 EUR par journée de chômage indemnisée pour les 45 premiers jours,
- à 6,00 EUR par journée de chômage indemnisée du 46<sup>ème</sup> au 90<sup>ème</sup> jour inclus de chômage.

Voor de deeltijdse diamantarbeiders wordt het bedrag van de dagelijkse toelage vastgesteld pro rata van hun werkelijke arbeidsprestaties.

Pour les ouvriers diamantaires à temps partiel, le montant de l'allocation journalière est fixé au prorata de leur prestations de travail réelles.

§3. Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage mag, voor volledige werkloosheid, nooit meer bedragen dan 90 dagen in het stelsel van de vijfdagenweek.

§3. Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement de l'allocation, ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, jamais dépasser 90 jours dans le régime de cinq jours par semaine.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage van 12,50 EUR mag, voor volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 45 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement d'allocation de 12,50 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 45 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelagen van 12,50 EUR en/of 6,00 EUR mag, voor volledige werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 90 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement des allocations de 12,50 EUR et/ou, 6,00 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet et de la maladie, jamais dépasser 90 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

### Hoofdstuk 3 - Aanvullende toelage in geval van tijdelijke werkloosheid

### Chapitre 3 - Allocation complémentaire en cas de chômage temporaire

**Art. 4.** - §1. Er wordt aan de diamantarbeiders een aanvullende toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid toegekend.

**Art. 4.** - §1<sup>er</sup>. Il est accordé aux ouvriers diamantaires une allocation complémentaire en cas de chômage temporaire.

§2. Het bedrag van de dagelijkse toelage is, per kalenderjaar en in het stelsel van de vijfdagenweek, vastgesteld op :

- 12,50 EUR per vergoede werkloosheidsdag voor de eerste 45 dagen,
- op 6,00 EUR per vergoede werkloosheidsdag van de 46<sup>ste</sup> tot en met de 90<sup>ste</sup>

§2. Le montant de l'allocation journalière est, par année calendrier et dans le régime de cinq jours par semaine, fixé :

- à 12,50 EUR par journée de chômage indemnisée pour les 45 premiers jours,
- à 6,00 EUR par journée de chômage indemnisée du 46<sup>ème</sup> au 90<sup>ème</sup> jour inclus de

werkloosheidsdag, en  
- op 2,00 EUR vanaf de 91<sup>ste</sup> werkloosheidsdag.

§3. Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelage van 12,50 EUR mag, voor volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 45 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelagen van 12,50 EUR en/of 6,00 EUR mag, voor volledige werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 90 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijfdagenweek.

#### Hoofdstuk 4 - Aanvraag van de aanvullende toelagen inzake volledige en tijdelijke werkloosheid

**Art. 5.** - De aanvraag van de toelage, zowel voor volledige als voor tijdelijke werkloosheid, gebeurt per kwartaal aan de hand van het formulier « bestaanszekerheid werkloosheid » (roze).

Het formulier wordt ter beschikking gesteld door het Fonds.

Het formulier dient per kwartaal volledig ingevuld, ondertekend en afgestempeld te worden door het organisme dat de werkloosheidsvergoedingen uitbetaalt.

#### Hoofdstuk 5 - Financiering

**Art. 6.** - De voormelde aanvullende toelagen en de bijhorende kosten worden ten laste genomen door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

#### Hoofdstuk 6 - Inwerkingtreding en opzegging

##### **Art. 7.**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van de artikelen 3, §1, §2 en §3, die ophouden uitwerking te hebben met ingang van 01.01.2018.

chômage, et  
- à 2,00 EUR à partir du 91<sup>ème</sup> jour de chômage.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement de l'allocation de 12,50 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet, du chômage temporaire et de la maladie, jamais dépasser 45 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

Le nombre de jours pouvant donner lieu au paiement des allocations de 12,50 EUR et/ou, 6,00 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage complet et de la maladie, jamais dépasser 90 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

#### Chapitre 4 - Demande des allocations complémentaires en cas de chômage complet et temporaire

**Art. 5.** - La demande de l'allocation, en cas de chômage complet comme en cas de chômage temporaire, se fait par trimestre sur base du formulaire « sécurité d'existence chômage » (rose).

Le formulaire est mis à la disposition par le Fonds.

Le formulaire doit, par trimestre, être rempli complètement, signé et estampillé par l'organisme de paiement des allocations de chômage.

#### Chapitre 5 - Financement

**Art. 6.** - Les allocations complémentaires précitées et les frais inhérents sont pris en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

#### Chapitre 6 - Entrée en vigueur et dénonciation

**Art. 7.** - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 3, §§ 1<sup>er</sup>, 2 et 3, qui cesse de produire ses effets au 01.01.2018.

§2. Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant respect d'un délai de préavis de six mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.