

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2017 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1983 tot invoering van een stelsel van bijzondere scholingsovereenkomsten in de diamantnijverheid en -handel**

**Artikel 1.** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Art.2.** Onder art. 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1983 tot invoering van een stelsel van bijzondere scholingsovereenkomsten (10160/CO/324) worden artikelen 11 bis en 11 ter ingevoegd:

*“Art. 11bis. - De werkgever die een werknemer aanneemt onder het stelsel van een bijzondere scholingsovereenkomst kan driemaal een tegemoetkoming ontvangen.*

*De tegemoetkomingen zijn :1) een tegemoetkoming van 1000 EUR bij de aanvang van de bijzondere scholingsovereenkomst; 2) een tegemoetkoming van 1000 EUR 1 jaar na de aanvang van de bijzondere scholingsovereenkomst; 3) een tegemoetkoming van 1000 EUR na de ondertekening van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met de werknemer die werd aangenomen onder het stelsel van de bijzondere scholingsovereenkomst.*

*Art. 11ter. - De tegemoetkomingen worden uitbetaald door het Fonds voor de Diamantnijverheid. De modaliteiten voor de uitbetaling worden beslist door de Raad van Beheer van het Fonds voor de Diamantnijverheid.”*

**Art. 5.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

**Convention collective de travail du 30 août 2017 relative portant modification de la convention collective de travail du 30 juin 1983 concernant l'instauration d'un système de contrats d'apprentissage particuliers dans l'industrie et le commerce du diamant**

**Art. 1<sup>er</sup>.** – La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Art.2.** – Sous l'art. 11 de la convention collective de travail du 30 juin 1983 concernant l'instauration d'un système de contrats d'apprentissage particuliers (10160/CO/324), sont insérés un article 11bis et un article 11ter :

*« Art. 11bis. – L'employeur qui embauche un travailleur sous le système d'un contrat d'apprentissage particulier peut obtenir une intervention triple.*

*Les interventions sont : 1) une intervention de 1000 EUR au début du contrat d'apprentissage particulier ; 2) une intervention de 1000 EUR 1 an après le début du contrat d'apprentissage particulier ; 3) une intervention de 1000 EUR après la signature d'un contrat de travail à durée indéterminée avec le travailleur embauché sous le système d'un contrat d'apprentissage particulier.*

*Art. 11ter. – Les interventions sont payées par le Fonds pour l'industrie diamantaire. Les modalités de paiement sont décidées par le conseil d'administration du Fonds pour l'industrie diamantaire.*

**Art. 5.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.