



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie et du
commerce du diamant**

**CCT n° 142119/CO/324
du 30/08/2017**

Correction du texte français :

- L'article 4, § 1er doit être corrigé comme suit :
« **Peuvent également prétendre à la prime
syndicale** tous les travailleurs non-actifs dont le
dernier employeur ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de diamantnijverheid en
-handel**

**CAO nr. 142119/CO/324
van 30/08/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4, § 1 moet als volgt verbeterd
worden : « **Peuvent également prétendre à
la prime syndicale** tous les travailleurs non-
actifs dont le dernier employeur ... ».

Beslissing van

10 -01- 2018

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
30 augustus 2017
betreffende de vakbondspremie
voor de werknemers
in de diamantnijverheid en
-handel**

Hoofdstuk I

Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat aan de werknemers aangesloten bij een representatieve werknemersorganisatie, een vakbondspremie wordt toegekend.

Hoofdstuk II

Gerechtigden en betalingsmodaliteiten van de vakbondspremie

Art. 3. - §1. Kunnen aanspraak maken op de vakbondspremie, de werklieden en de werksters die tijdens het vorige jaar en/of het betrokken jaar tewerkgesteld zijn geweest in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

§2. De vakbondspremie wordt, vanaf het jaar 2009, vastgesteld op een bedrag van 135 EUR per jaar.

Dit bedrag zal verhoogd worden naar 145 EUR per jaar indien de vrijstelling voor de RSZ-bijdrage verhoogd wordt naar 145 EUR.

Art. 4. - §1. Kunnen eveneens aanspraak maken op de vakbondspremie alle niet-actieve werknemers wiens laatste werkgever ressorteerde onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel en die tenminste een beroepsloopbaan van 25 jaar in de diamantnijverheid kunnen bewijzen en die in de laatste drie jaar van hun beroepsloopbaan ten minste twee jaar in de diamantnijverheid hebben gewerkt.

§2. De vakbondspremie wordt vastgesteld op een bedrag van 60 EUR per jaar.

**Convention collective de travail du
30 août 2017
relative à la prime syndicale
pour les travailleurs
dans l'industrie et le commerce du diamant**

Chapitre I^{er}

Champ d'application et dispositions générales

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exclusion des employés techniques, qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - Dans l'industrie et le commerce du diamant s'applique le principe qu'une prime syndicale est octroyée aux travailleurs affiliés à une organisation représentative de travailleurs.

Chapitre II

Bénéficiaires et modalités de paiement de la prime syndicale

Art. 3. - §1er. Les ouvriers et les ouvrières ayant travaillé durant l'année précédente et/ou l'année concernée dans une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant peuvent prétendre à la prime syndicale.

§2. La prime syndicale est fixée, à partir de l'année 2009, à un montant de 135 EUR par an.

Ce montant sera porté à 145 EUR si l'exonération pour la cotisation ONSS est augmenté à 145 EUR.

Peuvent également prétendre à la prime syndicale
Art. 4. - §1er. Tous les travailleurs non-actifs dont le dernier employeur ressortissait de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et qui peuvent prouver une carrière professionnelle de 25 ans dans l'industrie du diamant et qui ont travaillé au moins deux ans dans l'industrie du diamant au cours des trois dernières années de leur carrière professionnelle.

§2. La prime syndicale est fixée à un montant de 60 EUR par an.

Art. 5. – De representatieve werknemersorganisaties bezorgen de aanvraagformulieren « vakbondspremie » aan het Intern compensatiefonds voor de diamantsector (ICD). Het ICD schrijft de vakbondspremie rechtstreeks over op het door hem of haar opgegeven rekeningnummer.

Op vraag van de werknemer of werknemster maakt het ICD, voor elke werknemer of werknemster, op naam, een cheque aan tot het bekomen van de vakbondspremie.

Het ICD stelt, zo nodig, de cheques ter beschikking van de representatieve werknemersorganisaties.

Hoofdstuk III

Financiering van de vakbondspremie

Art. 6. - De vakbondspremie wordt gefinancierd door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector indien het algemeen beheersorgaan daarmee instemt.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Art. 7. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende de vakbondspremie voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (reg. nr. 94232/co/324).

Art. 8. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

Art. 5. – Les organisations représentatives des travailleurs procurent les formulaires de demande « prime syndicale » au Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant (ICD). L'ICD vire la prime syndicale directement sur un numéro de compte qui lui a été communiqué par le travailleur ou la travailleuse.

A la demande du travailleur ou de la travailleuse, l'ICD émet, pour chaque ouvrier ou ouvrière, un chèque à ordre pour qu'il ou elle puisse obtenir la prime syndicale.

Le Fonds met, en cas de besoin, les chèques à la disposition des organisations représentatives des travailleurs.

Chapitre III

Financement de la prime syndicale

Art. 6. – La prime syndicale sera financée par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant si l'organe de gestion générale donne son approbation.

Chapitre IV - Dispositions finales

Art. 7. – La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 juin 2009 relative à la prime syndicale pour les travailleurs dans l'industrie et le commerce du diamant (n° enreg. 94232/co/324).

Art. 8. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.