

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
30 augustus 2017
betreffende vorming en opleiding in de
diamantnijverheid en -handel**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. – Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- formele opleiding : door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- informele opleiding : de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder formele opleiding die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;
- bijzondere scholingsovereenkomst: de overeenkomst gesloten onder het toezicht van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid, tussen een werkgever en een werknemer van minstens 18 jaar oud of niet meer onderworpen aan de leerplicht. Deze overeenkomst bestaat uit twee delen a) een deeltijdse arbeidsovereenkomst die, na het verstrijken van de scholingsperiode, wordt omgezet in een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur; b) een overeenkomst tot vorming in de praktijk van een vak van de diamantnijverheid gedurende de resterende tijd van een voltijdse arbeidsduurregeling. De scholingsperiode duurt 18 maanden.

**Convention collective de travail du
30 août 2017 concernant la formation dans
l'industrie et le commerce du diamant**

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail est appliquée aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. – Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

- formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est souvent délivrée. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;
- formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous formation formelle, qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage ;
- contrat d'apprentissage particulier: le contrat, conclu sous la supervision de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, entre un employeur et un travailleur qui est âgé d'au moins 18 ans ou qui n'est plus soumis à l'obligation scolaire. Ce contrat se compose de deux parties : a) un contrat de travail à temps partiel qui, après la période d'apprentissage, est converti en un contrat de travail à temps plein à durée indéterminée ; b) un contrat de formation dans la pratique à une discipline de l'industrie du diamant pendant le temps restant pour arriver ainsi à un régime de travail à temps plein. La période d'apprentissage dure 18 mois.

Hoofdstuk 2 – Opleidingsinspanning

Art. 3. – De opleidingsinspanning in dit artikel is van toepassing op de ondernemingen met meer dan 20 voltijds equivalente werknemers.

De onderneming zal een opleidingsinspanning van gemiddeld 2 werkdagen, per jaar, per voltijds equivalente werknemer, leveren. Deze opleidingsinspanning wordt geleverd op het niveau van de onderneming. Er is geen individueel recht voor de werknemers.

Dit artikel heeft betrekking op zowel de formele als de informele opleidingen.

Art. 4. – De sociale partners spannen zich in om alle werknemers te betrekken bij de opleidingsinspanningen aangeboden binnen de sector van de diamantnijverheid en -handel.

Hoofdstuk 4 – Inwerkingtreding en opzegging

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

Chapitre 2 – Effort de formation

Art. 3. – L'effort de formation dans le présent article est d'application aux entreprises de plus de 20 travailleurs équivalents temps plein.

L'entreprise fournira un effort de formation de, en moyenne, deux jours ouvrables, par an, par travailleur équivalent temps plein. Cet effort de formation est fourni au niveau de l'entreprise. Il n'y a pas de droit individuel pour les travailleurs.

Cet article a trait aussi bien aux formations formelles qu'aux formations informelles.

Art. 4. – Les partenaires sociaux s'attachent à associer tous les travailleurs aux efforts de formation offerts au sein du secteur de l'industrie et du commerce du diamant.

Chapitre 4 – Entrée en vigueur et dénonciation

Art. 5. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.