

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30
augustus 2017
tot vaststelling van nadere maatregelen ten
voordele van de werkgelegenheid en de
vorming van risicogroepen in de
diamantnijverheid en -handel**

**Convention collective de travail du 30 août
2017 fixant des mesures complémentaires
en faveur de l'emploi et de la formation des
groupes à risque dans l'industrie et le
commerce du diamant**

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werkliedenpersoneel, de diamantarbeiders, de diamantarbeidsters en de leerlingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art.2. §1. Tijdens de jaren 2017-2018 wordt de inning en de aanwending van 0,15%, te heffen op het werkelijk bedrag van de lonen, behouden ten behoeve van de vorming en de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen, in uitvoering van de artikelen 188 tot 194 en artikel 195 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), en de hieraan verbonden uitvoeringsbesluiten zoals bepaald in art. 189.

§2. Tijdens de bedoelde periode kunnen er bijkomende opleidingen ingericht worden.

§3. De paritaire werkgroep, belast met de opvolging van vorming en opleiding, zal verder streven naar de coördinatie van de bestaande regelingen en zal in bijzonder aandacht richten op de begeleiding van de instroom van jonge diamantarbeiders en van jonge diamantfabrikanten.

§4. Wat het stelsel van de aanvullende scholingsovereenkomsten betreft, zal een aanpassing gebeuren om de inschakeling van de jongeren te vergemakkelijken die het 6^{de} of het 7^{de} leerjaar voltooid hebben.

Art. 3. – In uitvoering van voormeld

Article 1^{er} – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au personnel ouvrier, aux ouvriers diamantaires, aux ouvrières diamantaires et aux apprentis qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2 – §1^{er}. Durant les années 2017-2018, la perception et l'affectation des 0,15 % à prélever sur le montant réel des salaires en faveur de la formation et de l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque sont maintenues, en exécution des articles 188 à 194 et de l'article 195 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1) et des arrêtés d'exécution y afférents tels que définis à l'art. 189.

§2. Durant la période visée, des formations supplémentaires peuvent être instaurées.

§3. Le groupe de travail paritaire chargé du suivi de la formation continuera à tendre vers la coordination des régimes existants et prêtera une attention particulière à l'accompagnement de l'afflux de jeunes ouvriers diamantaires et de jeunes fabricants diamantaires.

§4. En ce qui concerne le régime des contrats complémentaires de formation, une adaptation sera apportée pour faciliter l'insertion des jeunes ayant terminé la 6^e ou la 7^e année

Art. 3 – En exécution de l'arrêté royal

koninklijk besluit van 19 februari 2013, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014, dient tenminste 0,05% van de loonmassa te worden voorbehouden aan een of meerdere van de volgende risicogroepen:

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en het opzeggingstermijn loopt;
 - b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
3. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
 - a. de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen die in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b. de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c. de werkzoekenden die laaggeschoold of erg laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
 - d. de herintreders, zijnde de personen die zich na een

susmentionné du 19 février 2013, tel que modifié par l'arrête royal du 19 avril 2014, au moins 0,05% de la masse salariale doit être réservé à un ou plusieurs des groupes à risque suivants:

1. les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
2. les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:
 - a. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail et que le délai de préavis est en cours;
 - b. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
 - c. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
3. les personnes inoccupées et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend:
 - a. les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
 - b. les chômeurs indemnisés;
 - c. les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;
 - d. les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
 - e. les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai

- onderbreking van minstens een jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- e. de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - f. de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
 - g. de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese unie bezitten, of van wie minstens een van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
 - h. de werkzoekenden die nog geen 26 jaar oud zijn;
4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
 - de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
 - de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33%;
 - de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge
- 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
- f. les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réduction restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
 - g. les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;
 - h. les demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans;
4. les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:
 - les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
 - les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
 - les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
 - les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les

- de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
 - de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%;
 - de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
 - de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;
5. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991, hetzij een voltijdse onderwijsopleiding, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Art. 4 – Het Fonds voor de diamantnijverheid blijft verder belast met de inning van de inspanning bedoeld in artikel 2, §1, van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4 - Le Fonds pour l'industrie diamantaire reste chargé de la perception de l'effort visé à l'article 2, §1^{er} de la présente convention collective de travail.

Art. 5. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 1 januari 2019.

Art. 5 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2019.