

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2017 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel

Convention collective de travail du 30 août 2017 relative au système sectoriel des chèques-repas pour les travailleurs dans l'industrie et le commerce du diamant

Hoofdstuk I – Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Chapitre Ier – Dispositions générales et champ d'application

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel

Art. 1^{er}. – La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant

Art.2. In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat de werkgevers een tegemoetkoming van minimum 5,46 EUR betalen per effectief gewerkte dag van elke werknemer.

Art.2. – Dans l'industrie et le commerce du diamant le principe s'applique que les employeurs paient une intervention d'au moins 5,46 EUR par jour effectivement travaillé de chaque travailleur.

Hoofdstuk II – Modaliteiten van het stelsel van maaltijdcheques

Chapitre II – Modalités du système de chèques-repas

Art. 3 – Het aantal maaltijdcheques, voor een deeltijdse werknemer, wordt berekend op basis van de verhouding tussen het totaal aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd en het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximaantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Art. 3 - Le nombre de chèques-repas, pour un travailleur à temps partiel, est calculé sur la base du rapport entre le nombre total d'heures que le travailleur a effectivement travaillées au cours du trimestre et le nombre normal d'heures de travail par jour dans l'entreprise (38/5), le résultat obtenu (arrondi à l'unité supérieure) étant limite au nombre maximal de jours ouvrables d'un travailleur à temps plein dans l'entreprise par trimestre.

Art. 4 - §1. De maaltijdcheques worden aan de werknemers afgeleverd in elektronische vorm door creditering van de maaltijdchequerekening van de individuele werknemer.

Art. 4. - §1^{er}. Les chèques-repas sont délivrés aux travailleurs sous forme électronique en créditant le compte chèques-repas du travailleur individuel.

§2. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.

§2. Les chèques-repas électroniques sont mis à disposition par un éditeur agréé.

§3. Om de maaltijdchequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam.

De werknemer verbindt zich ertoe deze met zorg te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.

De werknemer kan de drager wel bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog beschikbaar zijn op de maaltijdchequerekening van de werknemer.

In geval van verlies, diefstal of beschadiging van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarden van een maaltijdcheque. Met akkoord van de werknemer zal deze kost afgehouden worden van de volgende netto verloning die de werkgever aan de werknemer verschuldigd is.

Art. 5. – De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer met de maaltijdcheques wordt gecrediteerd.

De maaltijdcheques zijn splitsbaar op het ogenblik dat zij worden gebruikt.

De maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.

Art. 6. – De tussenkomst van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques moet minimum 5,46 EUR per cheque bedragen en de tussenkomst van de werknemer bedraagt ten minste 1,09 EUR per cheque.

Art. 7. – De persoonlijke maaltijdchequerekening van de werknemer

§3. Afin de pouvoir utiliser le compte chèques-repas, le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique sécurisée à son nom.

Le travailleur s'engage à la garder avec soin et à la rendre à l'employeur lorsque le contrat de travail est terminé pour quelque raison que ce soit.

Le travailleur peut conserver le support jusqu'à la date d'échéance des chèques-repas qui sont encore disponibles sur son compte chèques-repas.

En cas de perte, vol ou endommagement du support, le coût de remplacement qui sera égal à la valeur nominale d'un chèque-repas électronique, sera supporté par le travailleur. Ce coût sera déduit du salaire net suivant l'accord du travailleur, dû au travailleur par l'employeur.

Art. 5. – La validité des chèques-repas est limitée à 12 mois à compter du moment où le compte chèques-repas du travailleur est crédité de chèques-repas.

Les chèques-repas sont fractionnables au moment de leur utilisation.

Les chèques-repas ne peuvent être utilisés que pour le paiement des repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.

Art. 6. – La participation aux coûts des chèques-repas de l'employeur doit s'élever à 5,46 EUR par chèque au minimum et la participation du travailleur s'élève au moins à 1,09 EUR par chèque.

Art. 7. – Le compte chèques-repas personnel du travailleur est crédité chaque mois, une

wordt elke maand in een of meerdere keren gecrediteerd voor de maaltijdcheques in elektronische vorm op basis van het vermoedelijk aantal dagen met effectieve prestaties.

Ingeval een groter bedrag aan elektronische maaltijdcheques dan het bedrag zoals aangegeven door de werkgever zou gestort worden, dan aanvaardt de werknemer dat de uitgever zich het recht voorbehoudt om het betrokken bedrag te debiteren bij de volgende factuur voor de werkgever. De werkgever verbindt zich ertoe de voorafgaande toestemming voor voornoemde actie vanwege de werknemer te hebben ontvangen.

Hoofdstuk III – Slotbepalingen

Art. 8. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op met uitwerking te hebben op 1 januari 2020.

ou plusieurs fois, de chèques-repas sur la base du nombre de jours de prestations effectives supposé.

Au cas où un montant supérieur de chèques-repas électroniques que le montant indiqué par l'employeur aura été versé, le travailleur accepte que l'éditeur se réserve le droit de débiter le montant concerné lors d'une prochaine facture établie par l'employeur. L'employeur s'engage à obtenir l'accord préalable du travailleur pour l'action précitée.

Chapitre III – Dispositions finales

Art. 8. – Le présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et cesse d'être en vigueur au 1^e janvier 2020.