

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2014 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers van 60 jaar en ouder in de sector van de diamantnijverheid

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

Art.2. – In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, is er, in de sector van de diamantnijverheid, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor de werknemers van 60 jaar en ouder die worden ontslagen volgens de regels, voorwaarden en modaliteiten zoals voorzien door de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de regels, voorwaarden en modaliteiten die door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

Voormelde SWT-regeling wordt geregeld door de geldende wettelijke bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en dient in overeenstemming te zijn met de bepalingen van de Generatiepactwet.

Art. 3. – In afwijking van voormelde regels ontvangen de werknemers die, tijdens de periode van de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden maar slechts ontslagen worden buiten de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, een aanvullende vergoeding ten laste van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 november 2013.

De voormelde regeling geldt evenwel niet voor de werknemers die het in artikel 4 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.107 van 28 maart 2013 bepaalde attest niet overeenkomstig de in dezelfde bepaling voorziene regels, aan de werkgever hebben bezorgd die daarom voor het ontslag heeft gevraagd.

Art. 4. - §1. Onverminderd de bepalingen in §2 van dit artikel en onverminderd artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen inzake de aanvullende vergoeding, zoals bedoeld bij de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, van toepassing op dit sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§2. a) Ingeval een werknemer minder dan 1 jaar volledig werkloos is, moet hij, om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, ten minste 1 maand terug bij een werkgever in dienst zijn.

Ingeval een werknemer meer dan 1 jaar volledig werkloos is, moet hij, om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, ten minste 6 maanden terug bij een werkgever in dienst zijn.

b) Ingeval een werknemer tussen 6 maanden en 1 jaar ziek is, moet hij, om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, ten minste 1 maand terug werken.

d

Ingeval een werknemer meer dan 1 jaar ziek is, moet hij, om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, ten minste 6 maanden terug werken.

c) In geval van loonsverhoging buiten collectieve arbeidsovereenkomst of buiten indexaanpassing moet dit loon gedurende ten minste 6 maanden uitgekeerd zijn om in aanmerking te worden genomen voor het berekenen van het netto-referteloan.

Art. 5. - Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt verhoogd met 1 EUR per vergoede werkloosheidsdag.

De betalingsmodaliteiten worden vastgelegd door het algemeen beheersorgaan van het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

De betalingsmodaliteiten van de aanvullende vergoeding zijn eveneens van toepassing in geval van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 november 2013 en worden vastgelegd door het algemeen beheersorgaan van het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

Art. 6. - De aanvullende vergoeding en de bijhorende kosten worden ten laste genomen door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector voor de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag vanaf 1 januari 2008.

Art. 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2014 en houdt op uitwerking te hebben op 1 december 2017.

9

Convention collective de travail du 2 décembre 2014 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour les travailleurs âgés de 60 ans et plus dans le secteur de l'industrie du diamant

Article 1^{er}. – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, à l'exception des employés techniques.

Art. 2. – En application de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, conclue au sein du Conseil National du Travail, on prévoit, dans le secteur de l'industrie du diamant, un régime de chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs âgés de 60 ans et plus licenciés selon les règles, conditions et modalités prévues par la convention collective de travail précitée, à l'exception des règles, conditions et modalités fixées par la présente convention collective de travail.

Le présent RCC est régi par les dispositions légales en vigueur concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise et doit concorder avec les dispositions de la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations.

Art. 3. – Par dérogation aux règles précitées, les travailleurs qui, durant la période de validité de la présente convention collective de travail, satisfont aux conditions susmentionnées d'âge et d'ancienneté mais qui ne sont licenciés qu'en dehors de la période de validité de la présente convention collective de travail reçoivent une indemnité complémentaire à charge du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant dans le cadre de la convention collective de travail n°107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, conclue au sein du Conseil national de Travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 7 novembre 2013.

Le régime précité ne s'applique toutefois pas aux travailleurs qui n'ont pas fourni l'attestation prévue à l'article 4 de la convention collective de travail précitée n°107 du 28 mars 2013, conformément aux règles prévues dans la même disposition, à l'employeur qui l'a demandée pour le licenciement.

Art. 4. - §1^{er}. Sans préjudice des dispositions du §2 du présent article et sans préjudice de l'article 6 de la présente convention collective de travail, les dispositions concernant l'indemnité complémentaire visée par la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 précitée s'appliquent à ce régime sectoriel de chômage avec complément d'entreprise.

§2. a) Lorsqu'un travailleur est au chômage complet depuis moins d'un an, il doit avoir été de nouveau occupé pendant au moins un mois par un employeur pour avoir droit à l'indemnité complémentaire ;

Lorsqu'un travailleur est au chômage complet depuis plus d'un an, il doit avoir été de nouveau occupé par un employeur pendant au moins 6 mois pour avoir droit à l'indemnité complémentaire.

b) Lorsqu'un travailleur est malade pendant une période de 6 mois à un an, il doit retravailler au moins un mois pour avoir droit à l'indemnité complémentaire.

Lorsqu'un travailleur est malade pendant plus d'un an, il doit retravailler au moins 6 mois pour avoir droit à l'indemnité complémentaire.

c) En cas d'augmentation salariale en dehors d'une convention collective de travail ou en dehors d'une indexation, ce salaire doit être versé pendant au moins 6 mois afin d'être pris en considération pour le calcul du salaire net de référence.

Art. 5. – Le montant de l'indemnité complémentaire est majoré d'1 EUR par jour de chômage indemnisé.

Les modalités de paiement sont fixées par l'organe de gestion général du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire s'appliquent également en cas d'application de la convention collective de travail n°107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, conclue au sein du Conseil National du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, et sont fixées par l'organe de gestion général du Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Art. 6. – L'indemnité complémentaire et les frais inhérents sont pris en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise à partir du 1^{er} janvier 2008.

Art. 7. – La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} décembre 2014 et cesse de produire ses effets au 1^{er} décembre 2017.