

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
16 april 2013
betreffende de toekenning van bijkomende
vakantiedagen voor werknemers van 56
jaar en ouder in de sector van de
diamantnijverheid**

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van 56 jaar en ouder die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel, met uitzondering van de technische bedienden.

Commentaar bij artikel 1.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen regeling die specifiek gericht is naar de werknemers van 56 jaar en ouder, is, naar het oordeel van de ondertekenaars van deze overeenkomst, conform de Belgische en Europese wetgeving inzake antidiscriminatie. Zij wordt gerechtvaardigd in het licht van de Europese en Belgische campagnes met betrekking tot het langer aan het werk houden van werknemers in deze leeftijdscategorie. Voor voormelde werknemers zijn er brugpensioenregelingen van toepassing (bv. 56 jaar en 40 jaar beroepsloopbaan, 58 jaar, ...) die er niet op gericht zijn om werknemers van deze leeftijdscategorie langer aan het werk te houden. De regeling in deze collectieve arbeidsovereenkomst wil deze werknemers meer in de richting duwen van het langer actief blijven door hen bijkomende vakantiedagen toe te kennen.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de overeenkomst van 28 februari 2013, in uitvoering van punt 3 « eindloopbaan » van het Protocolakkoord van 31 mei 2011, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en –handel.

Art. 3. – De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op de hieronder bepaalde bijkomende vakantiedagen wanneer ze voldoen aan de volgende voorwaarden :

a) 56 jaar of ouder zijn op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen ;

b) verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen ;

c) in het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen, het volgende aantal effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd :

- van 100 dagen tot en met 150 dagen : 2 bijkomende vakantiedagen ;
- van 151 dagen tot en met 200 dagen : 3 bijkomende vakantiedagen ;
- meer dan 200 dagen : 4 bijkomende vakantiedagen.

Art. 4. – Het loon voor de in artikel 3 bepaalde bijkomende vakantiedagen wordt ten laste genomen door de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. De bevoegde beheersorganen van de Rijksverlofkas bepalen de berekenings- en betalingsmodaliteiten van dit loon.

Art. 5. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal het voorwerp van een tussentijdse evaluatie uitmaken in de schoot van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel vóór 30 juni 2014.

De voormelde evaluatie zal betrekking hebben enerzijds op de effectieve impact op de tewerkstelling van de in artikel 1 bedoelde werknemers en anderzijds op de budgettaire impact van deze regeling voor de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid.

Art. 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2016.

Convention collective de travail du 16 avril 2013 portant octroi de jours de congé supplémentaires aux travailleurs de 56 ans et plus dans le secteur de l'industrie du diamant.

Article 1^{er}. – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de 56 ans et plus, ressortissant à la compétence de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, à l'exception des employés techniques.

Commentaire à l'article 1^{er}.

Les dispositions visées dans la présente convention collective de travail et qui s'adressent spécifiquement aux travailleurs de 56 ans et plus, sont, selon les signataires de la présente convention, conformes aux législations anti-discrimination belge et européenne. Ces dispositions sont justifiées à la lumière des campagnes belges et européennes visant à maintenir en activité plus longtemps les travailleurs de cette catégorie d'âge. Ces travailleurs peuvent bénéficier de régimes de prépension (ex. 56 ans et 40 ans de carrière professionnelle, 58 ans, ...), mais qui n'ont pas pour but de maintenir en activité plus longtemps les travailleurs de cette catégorie d'âge. Les dispositions de la présente convention collective de travail entendent inciter ces travailleurs à rester actifs plus longtemps, en leur octroyant des jours de congé supplémentaires.

Art. 2. – La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention du 28 février 2013, en application du point 3 « fin de carrière » du protocole d'accord du 31 mai 2011, conclu en commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 3. — Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit aux jours de congés supplémentaires, tels que fixés ci-dessous, lorsqu'ils remplissent les conditions suivantes :

- a) Être âgé de 56 ans ou plus au 31 décembre de l'année précédant l'année d'octroi des jours de congé supplémentaires ;
- b) Être lié par un contrat de travail au 31 décembre de l'année précédant l'année d'octroi des jours de congé supplémentaires ;

c) Avoir presté, durant l'année précédant l'année d'octroi des jours de congé complémentaires, le nombre suivant de jours effectivement travaillés :

- de 100 jours à 150 jours inclus : 2 jours de congé supplémentaires ;
- de 151 jours à 200 jours inclus : 3 jours de congé supplémentaires;
- plus de 200 jours : 4 jours de congé supplémentaires.

Art. 4. — Le salaire des jours de congé supplémentaire visés à l'article 3, est pris en charge par la Caisse nationale de vacances de l'industrie diamantaire. Les organes de gestion compétents de la Caisse nationale fixent les modalités de calcul et de paiement de ce salaire.

Art. 5. — La présente convention collective de travail fera l'objet d'une évaluation intermédiaire au sein de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant *pour le 30 juin 2014*.

Cette évaluation portera, d'une part, sur l'impact effectif sur l'emploi des travailleurs visés à l'article 1er et, d'autre part, sur l'impact budgétaire de ces dispositions pour la Caisse nationale de vacances de l'industrie diamantaire.

Art. 6. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2016.