

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2011 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in de sector van de diamantnijverheid en -handel**

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgerevenden en de technische bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -Handel, zoals deze omschreven staan in de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1984, gesloten in het Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -Handel, tot vaststelling van sommige regels bij het tewerkstellen van technische bedienden in de diamantnijverheid.

**Art. 2.** - Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2011 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in de sector van de diamantnijverheid en -handel wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 14, tweede lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst 30 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in de sector van de diamantnijverheid en -handel, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2010, wordt gewijzigd als volgt :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking :

- van 1 januari 2011 tot 31 januari 2011 overeenkomstig de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, en
- van 1 februari 2011 tot 31 december 2011 overeenkomstig de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en overeenkomstig de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.”

**Convention collective de travail du 11 octobre 2011 modifiant la convention collective de travail du 8 février 2011 modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2009 relative à un régime temporaire collectif de suspension complète ou partielle de l'exécution du contrat de travail dans le secteur de l'industrie du diamant et du commerce du diamant**

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés techniques ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, tels que définis dans la convention collective de travail du 31 janvier 1984, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, fixant certaines règles pour l'emploi d'employés techniques dans l'industrie du diamant.

**Art. 2.** - L'article 2 de la convention collective de travail du 8 février 2011 modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2009 relative à un régime temporaire collectif de suspension complète ou partielle de l'exécution du contrat de travail dans le secteur de l'industrie du diamant et du commerce du diamant, est remplacé par la disposition suivante :

« L'article 14, alinéa 2, de la convention collective de travail du 30 juin 2009 relative à un régime temporaire collectif de suspension complète ou partielle de l'exécution du contrat de travail dans le secteur de l'industrie du diamant et du commerce du diamant, modifié par la convention collective du 28 juin 2010, est modifié comme suit :

La présente convention collective de travail produit ses effets :

- du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 janvier 2011 en vertu de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise, et
- du 1<sup>er</sup> février 2011 au 31 décembre 2011 en vertu de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise et en vertu de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.”