

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
12 juli 2011
houdende instelling van een
aanvullende ziekte-toelage aan de
werknemers van de diamantnijverheid
en -handel**

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder het Paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.1. van het protocolakkoord 2011-2012 van 31 mei 2011, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 3. - §1. Er wordt aan de diamantarbeiders een aanvullende toelage ingeval van ziekte toegekend.

§2. De toelage ingeval van ziekte is slechts verschuldigd na uitputting van het gewaarborgd maandloon toegekend aan de diamantarbeiders ingeval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte ingevolge een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De toelage wordt toegekend indien de aanvrager tijdens de 12 maanden die aan het kwartaal van de te vergoeden periode voorafgaat, ten minste twintig dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid heeft gewerkt.

Voor de deeltijds tewerkgestelde diamantarbeider geldt de volgende regeling inzake geleverde arbeidsprestaties :

- ingeval van een arbeidsregime van 4 op 5 dagen : 16 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 3 op 5 dagen : 12 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 2,5 op 5 dagen : 10 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 2 op 5 dagen : 8 dagen als loonarbeider in de diamantnijverheid hebben gewerkt ;
- ingeval van een arbeidsregime van 1 op 5 dagen : 4 dagen als loonarbeider in de

**Convention collective de travail du
12 juillet 2011
portant instauration d'une allocation
de maladie complémentaire octroyée
aux travailleurs de l'industrie et du
commerce du diamant**

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail est appliquée aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des employés techniques, ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 2. - La présente convention collective de travail donne exécution au point 2.1. du protocole d'accord 2011-2012 du 31 mai 2011, conclu dans la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

Art. 3. - §1^{er}. Il est accordé aux ouvriers diamantaires une allocation complémentaire en cas de maladie.

§2. L'allocation en cas de maladie n'est accordée qu'après épuisement du salaire mensuel garanti, octroyé aux ouvriers diamantaires en cas d'incapacité de travail, résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

L'allocation est octroyée si le demandeur a travaillé au moins 20 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant, pendant les 12 mois précédant le trimestre de la période à indemniser.

Pour l'ouvrier diamantaire occupé à temps partiel le réglementation suivante est d'application concernant les prestations de travail effectuées :

- au cas d'un régime de travail de 4 jours sur 5 : avoir travaillé 16 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 3 jours sur 5 : avoir travaillé 12 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 2,5 jours sur 5 : avoir travaillé 10 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 2 jours sur 5 : avoir travaillé 8 jours comme ouvrier salarié dans l'industrie du diamant ;
- au cas d'un régime de travail de 1 jour sur 5 : avoir travaillé 4 jours comme ouvrier salarié

diamantnijverheid hebben gewerkt.

§3. Het bedrag van de aanvullende toelage is vastgesteld op 12,50 EUR per vergoede ziektedag voor de eerste 30 dagen, op 4,00 EUR per vergoede ziektedag van de 31ste tot en met de 80ste ziektedag en op 3,00 EUR vanaf de 81^{ste} ziektedag in het stelsel van de vijf dagenweek tot op de dag dat de aanvrager een invaliditeitsuitkering geniet in het kader van de wetgeving op de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Voor de deeltijdse diamantarbeiders wordt het bedrag van de aanvullende toelage vastgesteld pro rata van hun werkelijke arbeidsprestaties.

Het aantal dagen dat aanleiding kan geven tot het uitkeren van de toelagen van 12,50 EUR en/of 4,00 EUR mag voor de werkloosheid en ziekte samen, nooit meer dan 80 dagen per kalenderjaar belopen in het stelsel van de vijf dagenweek.

§4. De aanvraag gebeurt per kwartaal aan de hand van het formulier "bestaanszekerheid ziekte" (geel).

Dit formulier worden ter beschikking gesteld door het Fonds.

Het formulier dient per kwartaal volledig ingevuld, ondertekend en afgestempeld te worden door het organisme dat de ziektevergoedingen uitbetaalt.

Art. 4. - De voormelde aanvullende toelagen en de bijhorende kosten worden ten laste genomen door het Intern compensatiefonds voor de diamantsector.

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en -handel en aan elke ondertekenende partij.

dans l'industrie du diamant.

§3. Le montant de l'allocation complémentaire est fixé à 12,50 EUR par journée de maladie indemnisée pour les 30 premiers jours, à 4,00 EUR par journée de maladie indemnisée du 31^e au 80^e jour inclus et à 3,00 EUR à partir du 81^{ème} journée de maladie, dans le régime de cinq jours par semaine jusqu'au jour où le demandeur bénéficie d'une allocation d'invalidité dans le cadre de la législation sur l'assurance maladie et invalidité. Pour les ouvriers diamantaires à temps partiel le montant de l'allocation complémentaire est fixé au prorata de leur prestations de travail réelles.

Le nombre de jours qui peut donner lieu au paiement des allocations de 12,50 EUR et/ou 4,00 EUR ne peut, pour l'ensemble du chômage et de la maladie, jamais dépasser 80 jours par année civile dans le régime de cinq jours par semaine.

§4. La demande se fait par trimestre sur la base du formulaire « sécurité d'existence maladie » (jaune).

Le formulaire est mis à la disposition par le Fonds.

Le formulaire doit, par trimestre, être rempli complètement, signé et estampillé par l'organisme de paiement des indemnités de maladie.

Art. 4. - Les allocations précitées et les frais inhérents est prise en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant.

Art. 5. - La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.