

Protocole d'accord du 28 juin 1999

relatif aux négociations sectorielles 1999-2000 dans le secteur de l'industrie et du commerce du diamant

Vu les négociations qui ont été menées dans le cadre de la concertation sectorielles 1999-2000, les organisations d'employeurs et les organisations de travailleurs siégeant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant ont signé le protocole d'accord suivant, reflétant l'état des choses intérimaire des négociations.

Le présent accord a été conclu dans le cadre de la loi du 26 mars 1999 (Loi relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses) et de l'arrêté royal relatif aux conditions auxquelles doivent satisfaire les accords de formation et d'emploi:

- 1° La convention collective de travail relative à la perception et à l'affectation du 0,10 % sur le montant réel des salaires au profit de la formation et de l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque est prorogée pour les années 1999 et 2000. Durant cette période une attention particulière sera consacrée à l'emploi et l'insertion de personnes handicapées. En outre, des formations supplémentaires seront **organisées**, notamment sur le plan du *diamondgrading*, faisant appel aux moyens disponibles.
- 2° La convention collective de travail relative aux régimes de prépension dans l'industrie du diamant, prorogée initialement au 30 juin 1999, est prorogée pour les années 1999 et 2000, aux conditions spécifiques valables dans le secteur.
- 3° Une convention collective de travail sera conclue, relative à la prorogation, pour les années 1999 et 2000, d'un régime connu auparavant comme régime d'accords pour l'emploi (prépension à mi-temps, interruption de carrière, travail à temps partiel sur base volontaire, travail flexible volontaire).
- 4° Dans le cadre de la mise en œuvre du «plan social», on tendra à une amélioration de l'emploi et une amélioration du rapport emploi **effectif/chômage** économique. Autour de cette matière, un dialogue permanent sera mis sur pied entre employeurs et travailleurs. Au bout d'un an, les effets de ces mesures seront évalués. En cas de résultat négatif, les mesures appropriées seront discutées et appliquées.
- 5° L'examen des modalités plus précises de la conclusion d'une convention collective de travail relative à l'introduction de chèques-repas par les employeurs se poursuit. En principe, il s'agira d'un régime sectoriel, sous réserve d'adaptation par entreprise.
- 6° La convention collective de travail relative à l'accompagnement social (allocations de chômage complémentaires) sera prorogée jusqu'à fin 2001.
- 7° L'examen des modalités plus précises de la conclusion d'une convention collective de travail relative au remboursement des frais de **transport** par les employeurs se poursuit.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

30 -06- 1999

31 -01- 2000

N°

53.792 / CoF / 324

- 8° Pour la fin 1999, une analyse paritaire est effectuée concernant l'éventuelle introduction d'un régime adapté de dialogue social au sein du secteur.
- 9° Un groupe de travail paritaire examinera en quelle mesure pourra être donné **effet**, au cours de la durée de la présente convention, à un régime de rémunération de l'ancienneté des travailleurs dans le secteur.
- 10° Le problème des délais de préavis, à l'égard duquel il faut constater **qu'il** existe une approche très différente entre employeurs et travailleurs, fera l'objet de discussions dès que plus de données seront disponibles concernant l'état de choses sur le plan intersectoriel. Les organisations de travailleurs introduiront des propositions plus précises au cours du mois de septembre 1999.
- 11° En ce qui concerne le régime des accords de formation supplémentaires, une adaptation se fera pour faciliter l'insertion des jeunes qui ont terminé la 6^e ou 7^e année.
- 12° Le régime de l'apprentissage industriel continuera d'être soutenu afin d'assurer l'influx de jeunes dans l'industrie du diamant
- 13° Les propositions qui ont **été** faites concernant la prime syndicale continueront d'être discutées.
- 14° L'introduction d'un régime **d'assurance-hospitalisation** sectorielle est prise en considération.

Le présent protocole est valable pour les années 1999-2000, sous réserve de dispositions contraires dans les conventions collectives de travail d'application.

La conclusion des discussions générales devra avoir lieu avant le 1^{er} septembre 1999.



Protocol van akkoord van 28 juni 1999

betreffende de sectorale onderhandelingen 1999-2000 in de sector van de diamantnijverheid en -handel.

Gelet op de onderhandelingen die gevoerd werden in het raam van de sectoraal overleg 1999-2000, hebben de werkgevers- en werknemersorganisaties die zetelen in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handei, het navolgende protocol van akkoord ondertekend, dat de tussentijdse stand van zaken van de besprekingen weergeeft.

Deze overeenkomst is gesloten in het raam van de wet van 26 maart 1999 (Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen) en het koninklijkbesluit betreffende de voorwaarden waaraan de vormings- en tewerkstellingovereenkomsten dienen te voldoen :

1° De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de **inning** en de aanwending van 0,10 pct op het werkelijk bedrag van de lonen, ten behoeve van de **vorming** en de tewerkstelling van personen die behoren tot risicogroepen, wordt verlengd voor de jaren 1999 en 2000. Er zal tijdens deze période ook bijzondere aandacht besteed worden aan de tewerkstelling en de inschakeling van personen met een handicap. Daarenboven kunnen er bijkomende opleidingen ingericht worden, o.m. op het stuk van diamond grading, waarbij beroep gedaan wordt op beschikbare middelen.

2° De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de **brugpensioenreglingen** in de diamantnijverheid, eerst verlengd tot 30 juni 1999, wordt verdergezet tijdens de jaren 1999 en 2000, aan de specifieke voorwaarden die gelden in de sector.

3° Een collectieve arbeidsovereenkomst zal worden gesloten betreffende een verlenging voor de jaren 1999 en 2000, van een régime dat voorheen als het stelsel van tewerkstellingsakkoorden waren gekend (**halftijdsbrugpensioen, loopbaanonderbreking, deeltijdwerk op vrijwillige basis, vrijwillige flexibelearbeit**)

4° In het raam van de implementatie van het "Sociaalplan", wordt er gestreefd naar een verbetering van de tewerkstelling en een verbetering van de verhouding **effectieve tewerkstelling / economische werkloosheid**. Rond deze materie wordt een bestendige dialoog opgestart tussen werkgevers en werknemers. Na één jaar zullen de gevolgen van deze maatregelen geëvalueerd worden. Bij negatief resultaat zullen passende maatregelen besproken en toegepast worden.

5° De nadere modaliteiten van het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de invoering van **maaltijdcheques** zal door de werkgevers verder onderzocht worden. In beginsel zal het gaan om een sectorale regeling, behoudens aanpassing per onderneming

30 -05- 1999

31 -01- 2000

53.799 / 100 1324

6° De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sociale begeleiding (aanvullende werkloosheidsuitkeringen) zal worden verlengd tot eind 2001.

7° De nadere modaliteiten van het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de terugbetaling van vervoerkosten zal door de werkgevers verder onderzocht worden.

8° Voor het eind van 1999, wordt een paritaire analyse gedaan omtrent de eventuele invoering van een aangepast stelsel van sociale dialoog binnen de sector.

9° Een paritaire werkgroep zal onderzoeken in welke mate er tijdens de duurtijd van deze overeenkomst een aanzet kan gegeven worden aan een stelsel van beloning van de anciënniteit van werknemers binnen de sector.

10° Het vraagstuk van de opzegtermijnen, waarvan moet vastgesteld worden dat er een geheel andere benaderingswijze bestaat tussen werkgevers en werknemers, zal het voorwerp van nadere besprekingen uitmaken van zodra meer gegevens beschikbaar zijn omtrent de stand van zaken op het intersectorale vlak. De werknemersorganisaties zullen in de maand september 1999 nadere voorstellen indienen.

11° Wat het stelsel betreft van de aanvullende scholingsovereenkomsten, zal een aanpassing gebeuren om de inschakeling van de jongeren te vergemakkelijken die het 6de of het 7de leerjaar voltooid hebben.

12° Het stelsel van het industrieel leerlingwezen zal verder ondersteund worden ten einde de instroom van jongeren in de diamantnijverheid veilig te stellen.

13° De voorstellen die gedaan werden in verband met de vakbondspremie, zullen verder besproken worden.

14° De invoering van een stelsel van sectorale hospitalisatieverzekering wordt overwogen.

Dit protocol geldt voor de jaren 1999-2000, behoudens andersluidende bepalingen in de toepassings-collectieve arbeidsovereenkomsten.

De afronding van de algemene besprekingen dient plaats te hebben voor 1 september 1999.