Neerlegging-Dépôt: 17/06/2026
Regist.-Enregistr.: 24/08/2026
N°: 201195/CO/323

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden	Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2026	Convention collective de travail du 15 juin 2026
TOEPASSING VAN SECTORALE VOORDELEN VOOR WERKNEMERS MET EEN FLEXI-JOBARBEIDSOVEREENKOMST	APPLICATION DES AVANTAGES SECTORIELS POUR LES TRAVAILLEURS AYANT UN CONTRAT DE TRAVAIL FLEXI-JOB
Hoofdstuk I – Toepassingsgebied	Chapitre I – Champ d'application
Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van Gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden en op hun werknemers die worden tewerkgesteld met een flexi-jobarbeidsovereenkomst in toepassing van de Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.	Art. 1 – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, ainsi qu'à leurs travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat de travail flexi-job en application de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale.
Commentaar: De programmawet van 29 december 2023 voorziet een uitbreiding van het toepassingsgebied van de flexi-jobs tot de sector voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden. Via het Koninklijk Besluit van 18 april 2024 (BS 25 april 2024) werden de dienstboden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze Wet.	Commentaires : La loi-programme du 29 décembre 2023 prévoit une extension du champ d'application des flexi-jobs au secteur de la gestion d'immeubles, des agents immobiliers et des travailleurs domestiques. Par l'arrêté royal du 18 avril 2024 (MB du 25 avril 2024), les travailleurs domestiques ont été exclus du champ d'application de cette loi.
Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt in welke mate en/of onder welke voorwaarden werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst kunnen genieten van de sectorale voordelen die in het Paritair Comité voor het beheer van Gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden gelden in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten die in het Paritair Comité werden gesloten. In de onderstaande artikels wordt telkens expliciet verwezen naar de specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten. De collectieve arbeidsovereenkomsten die	Art. 2 – La présente convention collective de travail détermine dans quelle mesure et/ou à quelles conditions les travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job peuvent bénéficier des avantages sectoriels en vigueur au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, en application des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire. Les articles ci-dessous renvoient à chaque fois explicitement aux conventions collectives de travail spécifiques. Les

niet expliciet worden vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn integraal van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst, mits naleving van de toepasselijke voorwaarden en modaliteiten.	conventions collectives de travail qui ne sont pas explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail s'appliquent intégralement aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job, sous réserve du respect des conditions et modalités applicables.
Hoofdstuk II – Lonen en functieclassificatie	Chapitre II – Salaires et classification de fonctions
Art. 3 – De collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 september 2019 betreffende de functieclassificatie en van 13 januari 2026 betreffende de lonen zijn integraal van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 3 – Les conventions collectives de travail du 24 septembre 2019 relatives à la classification des fonctions et du 13 janvier 2026 relatives aux salaires s'appliquent intégralement aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk III – Eindejaarspremie – flexibiliteitspremie	Chapitre III – Prime de fin d'année - prime de flexibilité
Art. 4 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2026 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie is niet van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 4 – La convention collective de travail du 12 février 2026 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année n'est pas applicable aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Art. 5 –Werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst hebben evenwel recht op een alternatieve maar gelijkwaardige premie: de flexibiliteitspremie. Deze flexibiliteitspremie is – naar analogie met de eindejaarspremie - gelijk aan 8,33 % van het flexi-loon en wordt bij elke betaalperiode (in principe maandelijks) door de werkgever uitbetaald, samen met het flexi-loon. Het flexi-loon moet, in toepassing van artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, minstens gelijk zijn aan het loon volgens de sectorale barema's (afhankelijk van functieklasse en ervaring). De flexibiliteitspremie is een aanvulling op het flexi-loon. De som van het (basis) flexi-loon en de flexibiliteitspremie mag 150% van het sectorale baremaloon niet overschrijden. Er zijn geen bijkomende	Art. 5 – Les travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job ont toutefois droit à une prime alternative mais équivalente : la prime de flexibilité. Cette prime de flexibilité est – par analogie avec la prime de fin d'année – égale à 8,33 % du salaire flexi et est versée à chaque période de paiement (en principe il s'agit d'un paiement mensuel) par l'employeur, en même temps que le salaire flexi. Le salaire flexi doit, en application de l'article 3 de la présente convention collective de travail, être au moins égal au salaire prévu par les barèmes sectoriels (en fonction de la classe de fonction et de l'expérience). La prime de flexibilité constitue un complément au salaire flexi. La somme du salaire flexi (de base) et de la prime de flexibilité ne peut pas dépasser 150 % du salaire barémique sectoriel. Il n'y a pas de

voorwaarden gekoppeld aan het recht op deze flexibiliteitspremie. De betaling van deze premie zal bij elke betaalperiode als dusdanig vermeld worden op de loonfiche van de werknemer.	conditions supplémentaires liées au droit à cette prime de flexibilité. Le paiement de cette prime sera mentionné comme tel sur la fiche de paie du travailleur à chaque période de paiement.
Hoofdstuk IV – Vervoersonkosten	Chapitre IV – Frais de déplacement
Art. 6 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2026 betreffende de vaststelling van de bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers is integraal van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 6 – La convention collective de travail du 13 janvier 2026 relative à la fixation de l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs s'applique intégralement aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk V – Arbeidskledij	Chapitre V – Vêtements de travail
Art. 7 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2024 betreffende de arbeidskledij is integraal van toepassing op de arbeiders met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 7 – La convention collective de travail du 29 janvier 2024 relative aux vêtements de travail s'applique intégralement aux ouvriers ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk VI – Syndicale premie	Chapitre VI – Prime syndicale
Art. 8 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2019 betreffende de toekenning van een syndicale premie is niet van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 8 – La convention collective de travail du 29 janvier 2019 relative à l'octroi d'une prime syndicale n'est pas applicable aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk VII – Aanvullend pensioen (tweede pijler)	Chapitre VII – Pension complémentaire (deuxième pilier)
Art. 9 – De collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2024 betreffende het sectoraal pensioen- en solidariteitsstelsel is niet van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst. De bijdragen ter financiering van het sectorale pensioenplan georganiseerd door het fonds tweede pijler PC 323, zoals voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013, zijn dus niet verschuldigd voor de werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 9 – La convention collective de travail du 17 décembre 2024 relative au régime sectoriel de pension et de solidarité n'est pas applicable aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job. Les cotisations destinées au financement du plan de pension sectoriel organisé par le fonds du deuxième pilier CP 323, tel que prévu par la convention collective de travail du 11 décembre 2013, ne sont donc pas dues pour les travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.

Art. 10 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2024 betreffende de inrichting en financiering van de vakopleiding is niet van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst. Deze werknemers kunnen dus geen gebruik maken van het (kosteloze) opleidingsaanbod van de sector, noch van het opleidingsbudget zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2024. De werkgevers kunnen voor de werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst geen gebruik maken van de sectorale maatregelen ter ondersteuning van opleidingen (in brede zin).	Art. 10 – La convention collective de travail du 28 mai 2024 relative à l'organisation et au financement de la formation professionnelle n'est pas applicable aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job. Ces travailleurs ne peuvent donc pas bénéficier de l'offre de formation (gratuite) du secteur, ni du budget de formation tel que prévu par la convention collective de travail du 28 mai 2024. Les employeurs ne peuvent pas bénéficier des mesures sectorielles de soutien à la formation (au sens large) pour les travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk VIII – Anciënniteitsdagen	Chapitre VIII – Jours d'ancienneté
Art. 11 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2026 betreffende de anciënniteitsdagen is niet van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 11 – La convention collective de travail du 12 février 2026 relative aux journées d'ancienneté n'est pas applicable aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk IX – Kinderopvangtoeslag	Chapitre IX – Complément garde d'enfants
Art. 12 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2026 betreffende de kinderopvangtoeslag is niet van toepassing op werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst.	Art. 12 – La convention collective de travail du 12 février 2026 relative au complément de garde d'enfants n'est pas applicable aux travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job.
Hoofdstuk X - Vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het Waarborg en Sociaal Fonds van de Vastgoedsector	Chapitre X – Fixation des cotisations patronales au Fonds de garantie et social du secteur immobilier
Art. 13 – De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 bepaalt de bijdragen die de werkgevers aan het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector moeten betalen. In afwijking van deze collectieve arbeidsovereenkomst moeten er geen bijdragen aan het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector betaald worden voor de werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst. Deze vrijstelling van betaling van bijdragen voor	Art. 13 – La convention collective de travail du 24 septembre 2007 détermine les cotisations que les employeurs doivent verser au Fonds de garantie et social pour le secteur immobilier. Par dérogation à cette convention collective de travail, aucune cotisation ne doit être versée au Fonds de garantie et social pour le secteur immobilier pour les travailleurs ayant un contrat de travail flexi-job. Cette exonération du paiement des cotisations pour les travailleurs ayant

de werknemers met een flexi-jobarbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing voor de bijdrage van 0,10% voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021 betreffende maatregelen ten behoeve van risicogroepen evenals voor de bijdrage van respectievelijk 1,10% (voor arbeiders, bedienden en conciërges) en 0,10% (dienstboden) voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2024 betreffende de inrichting en financiering van de vakopleiding.	un contrat de travail flexi-job s'applique également à la cotisation de 0,10 % prévue par la convention collective de travail du 2 décembre 2021 relative aux mesures en faveur des groupes à risque, ainsi qu'à la cotisation de respectivement 1,10 % (pour les ouvriers, employés et concierges) et 0,10 % (pour les travailleurs domestiques) prévue par la convention collective de travail du 28 mai 2024 relative à l'organisation et au financement de la formation professionnelle.
Hoofdstuk XI – Slotbepalingen	Chapitre XI – Dispositions finales
Art. 14 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026. Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur en kan door een der partijen worden opgezegd, mits een opzegtermijn van drie maand, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden en aan de ondertekenende organisaties.	Art. 14 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2026. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques et aux organisations signataires.
Art. 15 - De sociale partners engageren zich om onderhavige cao te evalueren uiterlijk op 30 juni 2030.	Art. 15 – Les partenaires sociaux s'engagent à évaluer la présente convention collective de travail au plus tard le 30 juin 2030.
Art. 16 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.	Art. 16 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.