Neerlegging-Dépôt: 21/01/2026
Regist.-Enregistr.: 26/01/2026
N°: 197439/CO/323

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2026

VASTSTELLING VAN DE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERKOSTEN VAN DE WERKNEMERS

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op stagiairs die prestaties leveren met een stage-overeenkomst.

Hoofdstuk II : Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 2 – Voor de werknemers die het gemeenschappelijk openbaar vervoer gebruiken, is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten vastgelegd op een terugbetaling van 100% van het effectief door de werknemer betaald bedrag, sinds 1 januari 2009. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 13 janvier 2026

FIXATION DE L'INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT DES TRAVAILLEURS

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Par "travailleurs" sont visés tous les travailleurs sans distinction de genre.

La présente convention collective de travail est également applicable aux stagiaires qui effectuent des prestations dans le cadre d'un contrat de stage.

Chapitre II : Transports en commun publics

Art. 2 – Pour les travailleurs qui utilisent les transports en commun publics, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport est fixée à 100% du montant effectivement payé par le travailleur depuis le 1er janvier 2009. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés les sociétés de transport en commun public.

Hoofdstuk III : Fietsvergoeding

Art. 3 - Werknemers die zich volledig of gedeeltelijk met de fiets verplaatsen, ontvangen vanaf 1 januari 2024 een fietsvergoeding van 0,35 euro per afgelegde kilometer (heen en terug, van en naar het werk), vanaf de eerste kilometer.
Vanaf 1 januari 2024 evolueert het bedrag van de fietsvergoeding gelijktijdig met het maximum vrijgesteld bedrag vastgesteld bij artikel 38 §1, eerste lid, 14° van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 en bij artikel 19, § 2, 16°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Chapitre III : Prime vélo

Art. 3 – Les travailleurs qui se déplacent, entièrement ou partiellement, à vélo reçoivent à partir du 1er janvier 2024 une prime vélo de € 0,35 par kilomètre parcouru (aller-retour, de et vers le lieu de travail), à partir du premier kilomètre.
A partir du 1er janvier 2024 le montant de la prime vélo évolue concomitamment au montant maximum exonéré fixé par l'article 38 §1, premier alinéa, 14° du Code des Impôts sur le Revenu 1992 et au montant fixé par l'article 19, § 2, 16°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Hoofdstuk IV : Andere vervoermiddelen

Art. 4 - § 1. Voor de werknemers die andere vervoermiddelen dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer of de fiets gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer, zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald:
a) bedoelde werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer, een ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven, zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede;
b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. Vanaf 1 februari 2026 is de bijdrage van de werkgevers gelijk aan 85 pct. van de prijs van een treinkaart geldig voor 1 maand van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen in 2e klasse voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in par. 1, a).

§ 3. De bijdrage wordt enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

Chapitre IV : Autres moyens de transport

Art. 4 - § 1er. Pour les travailleurs qui utilisent d'autres moyens de transport que les transports publics en commun ou le vélo pour se déplacer sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres, les modalités d'intervention des employeurs sont fixées comme suit :

a) les travailleurs en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres un moyen de transport autre que public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu du travail; ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 2. A partir du 1 février 2026 l'intervention des employeurs est égale à 85 p.c. du prix de la carte de train valable pour un mois de la Société Nationale des Chemins de fer Belge en 2ème classe pour le nombre de kilomètres correspondant mentionné sur la déclaration dont question au par. 1er, a).

§ 3. L'intervention est uniquement payée pour les jours de présence effective au travail sans autres modalités.

Hoofdstuk V : Door de ondernemingen met de financiële deelneming van de werknemers georganiseerd vervoer of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer

Art. 5 - Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de werknemers, of indien de werkgever een gedeelte van

Chapitre V : Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des travailleurs ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet

Art. 5 - Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des travailleurs ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais

het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

Hoofdstuk VI : Modaliteiten

Art. 6 - De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

Art. 7 - De tussenkomsten van de werkgevers bedoeld in artikel 2, artikel 3 en artikel 4 kunnen enkel gecumuleerd worden met het ter beschikking stellen van een bedrijfswagen mits uitdrukkelijk akkoord van de werkgever.

Art. 8 - De werknemers die gebruik maken van verschillende vervoersmodi, worden voor de respectievelijke afstand per vervoersmodus vergoed met de tussenkomsten van de werkgevers bedoeld in artikel 2, artikel 3 en artikel 4.

Art. 9 - Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.
In geval van betwisting, wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

Hoofdstuk VII – Verplaatsingen tijdens of ten behoeve van de dienst

Art. 10 - Verplaatsingen tijdens of ten behoeve van de dienst gedaan, zijn integraal ten laste van de werkgever.

Voor verplaatsingen met het openbaar vervoer wordt de kostprijs vergoed. Verplaatsingen met privé-vervoer worden vergoed met een kilometervergoeding conform het Koninklijk besluit tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Voor werknemers die geregeld dienstverplaatsingen doen, moeten de praktische afspraken betreffende een terugbetaling van de gemaakte kosten vastgelegd worden in het arbeidsreglement en/of de arbeidsovereenkomst. Deze afspraken kunnen afwijken van dit artikel, in zoverre deze afspraken ten minste in evenwaardige voordelen voorzien als deze die worden toegekend door onderhavige overeenkomst.

Hoofdstuk VIII : Duur van de overeenkomst

exclusifs, il convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention.

Chapitre VI : Modalités

Art. 6 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par le travailleur sera payée une fois par mois.

Art. 7 - Les interventions visées à l'article 2, 3 et 4 peuvent seulement être cumulées avec la mise à disposition d'une voiture de société avec l'accord exprès de l'employeur.

Art. 8 – Le travailleurs qui utilisent plusieurs moyens de transport seront indemnisés pour les distances respectives parcourues par moyen de transport avec les interventions visées à l'article 2, l'article 3 et l'article 4.

Art. 9 - Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise.
En cas de litige, il y a lieu de se référer au "Livre des distances légales", approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales, publié au Moniteur belge du 10 juillet 1970.

Chapitre VII : Déplacements pendant ou pour les besoins du service

Art. 10 - Les déplacements pendant ou pour les besoins du service sont intégralement à charge de l'employeur.

Pour les déplacements effectués en transports publics, le coût du titre de transport est remboursé. Les déplacements effectués en transport privé sont remboursés par le biais d'une indemnité kilométrique, conformément à l'arrêté royal fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Pour les travailleurs qui effectuent régulièrement des déplacements de service, les modalités pratiques concernant le remboursement des frais encourus doivent être fixées dans le règlement de travail et/ou le contrat de travail. Ces modalités peuvent déroger à cet article pour autant que celles-ci prévoient au moins des avantages équivalents à ceux octroyés par la présente convention.

Chapitre VIII : Durée de la convention

Art. 11 § 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2026 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2024 met registratienummer 186317, gesloten binnen het Paritair Comité voor beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de vaststelling van bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekende brief aan de voorzitter en aan de in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Art. 11 § 1. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er février 2026 et elle est conclue pour une période indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 29 janvier 2024 avec numéro d'enregistrement 186317, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, fixant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.