

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
29/01/2024 CONCLUE AU SEIN DE LA
COMMISSION PARITAIRE POUR LA GESTION
D'IMMEUBLES, LES AGENTS IMMOBILIERS ET LES
TRAVAILLEURS DOMESTIQUES (CP 323)
CONCERNANT LES JOURNEES D'ANCIENNETE**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
29/01/2024 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ
VOOR HET BEHEER VAN GEBOUWEN, DE
VASTGOEDMAKELAARS EN DE DIENSTBODEN
(PC 323) BETREFFENDE DE ANCIENNITEITSDAGEN**

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Par "travailleurs" sont visés tous les travailleurs sans distinction de genre.

Chapitre II : Jour d'ancienneté

Art. 2. § 1. Les travailleurs qui ont minimum 15 ans d'ancienneté dans le secteur ont droit à 1 jour d'ancienneté récurrent par année civile.

§ 2. Il est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de 15 ans.

Art. 3. § 1. Les travailleurs qui ont minimum 20 ans d'ancienneté dans le secteur ont droit à un 2^{ème} jour d'ancienneté récurrent par année civile.

§ 2. Ce 2^{ème} jour est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de 20 ans.

Art. 4. Des dispositions plus avantageuses ou équivalentes en matière de congés d'ancienneté au niveau de l'entreprise ont la priorité sur les règles sectorielles.

Art. 5. Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et sont déclarés comme tel à l'Office national de Sécurité sociale.

Art. 6. On entend par "ancienneté dans le secteur" l'ensemble des périodes pendant lesquelles le travailleur a été lié par un contrat de travail à un (ou plusieurs) employeur(s) relevant du champ

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die behoren tot het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II : anciënniteitsdag

Art. 2. § 1. De werknemers die minstens 15 jaar anciënniteit in de sector hebben, hebben recht op 1 recurrenente anciënniteitsdag per kalenderjaar.

§ 2. Hij wordt bekomen in het kalenderjaar waarin de werknemer de anciënniteit van 15 jaar bereikt.

Art. 3. §1. Werknemers die minstens 20 jaar anciënniteit in de sector hebben, hebben elk jaar recurrenente recht op een 2^{de} anciënniteitsdag.

§2. Deze 2e dag wordt verworven in het kalenderjaar tijdens dewelke de werknemer de de anciënniteit van 20 jaar bereikt.

Art. 4. Regelingen betreffende anciënniteitsverlof op ondernemingsniveau die gelijkwaardig of voordeliger zijn, krijgen voorrang op de sectorale regeling.

Art. 5. Deze dagen worden beschouwd als dagen vrijgesteld van arbeidsprestaties met behoud van loon en worden zo aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 6. Onder "anciënniteit in de sector" wordt begrepen de totaliteit van de periode(s) dat de werknemer verbonden is geweest door een arbeidsovereenkomst met een (of meerdere)

d'application de la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Chapitre III : Modalités d'octroi

Art. 7. § 1. Pour les travailleurs qui sont occupés à temps plein, le jour de fin de carrière est rémunéré à un salaire à concurrence de 7,6 heures dans un régime de 5 jours/semaine. Pour les travailleurs à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

§ 2. Les jours visés aux articles 2 et 3 sont octroyés au prorata aux travailleurs occupés à temps partiel.

Chapitre IV : Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

werkgever(s) die onder toepassingsgebied valt (vallen) van het paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Hoofdstuk III: Toewijzingscriteria

Art. 7. § 1. Voor de werknemers die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt de anciënniteitsdag uitbetaald aan een loon ten belope van 7,6 uur in een regeling van 5 dagen/week. Voor de deeltijdse werknemers gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

§ 2. De dagen bedoeld in artikels 2 en 3 worden prorata toegekend aan de deeltijds tewerkgestelde werknemers.

Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur

Art. 8. Onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en werd gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk één van de ondertekenende partijen worden opgezegd. Deze opzegging dient minimaal 3 maanden op voorhand te gebeuren via een aangetekend schrijven per post, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, die onverwijld de betrokken partijen op de hoogte brengt. De termijn van 3 maand neemt aanvang op de datum van verzending van hoger genoemd aangetekend schrijven.