

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
vastgoedmakelaars en voor de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2024*

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST  
BETREFFENDE DE ARBEIDSKLEDIJ**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

**Art. 2** - De werkgever stelt de nodige werkkledij kosteloos ter beschikking van de werknemers en zorgt ervoor dat deze wordt onderhouden en gereinigd, conform de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 11 juni 2023 betreffende de werkkledij.

Commentaar: de definitie van "werkkledij" is opgenomen in artikel I.1-4, 26° van de codex over het welzijn op het werk: "werkkledij: elke kledij die bedoeld is om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten, maar die niet beschouwd wordt als een PBM, omdat zij niet bedoeld is om de werknemer te beschermen tegen risico's die zijn veiligheid of gezondheid op het werk kunnen bedreigen. Het betreft inzonderheid een overall, een pak bestaande uit een broek, een T-shirt en jas, een stofjas, een voorschoot."

**Art. 3** – Het is in principe verboden de werknemer zelf te laten instaan voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van zijn werkkledij, zelfs tegen de betaling van een premie of vergoeding.

In afwijking van het voorgaande kan een collectieve arbeidsovereenkomst toelaten dat de werknemers zelf instaan voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van hun werkkledij tegen betaling van een premie of vergoeding, indien de volgende voorwaarden worden vervuld:

1° uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat de stoffen waaraan de werknemer tijdens het werk wordt blootgesteld en die ook aanwezig kunnen zijn op de werkkledij van deze werknemer, geen risico kunnen vormen voor de werknemer, andere personen of het milieu, indien de werknemer deze werkkledij mee naar huis neemt;

2° de bevoegde preventieadviseur en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (indien aanwezig in de onderneming) geven een voorafgaand

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 29 janvier 2024*

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
CONCERNANT LES VÊTEMENTS DE  
TRAVAIL**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Par "travailleurs" sont visés tous les travailleurs sans distinction de genre.

**Art. 2** – L'employeur met les vêtements de travail nécessaires gratuitement à disposition des travailleurs et assure leur entretien et nettoyage, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 11 juin 2023 concernant les vêtements de travail.

Commentaire : la définition de "vêtement de travail" est reprise à l'article I.1-4, 26° du code du bien-être au travail : « vêtement de travail: tout vêtement qui est destiné à éviter que le travailleur ne se salisse du fait de la nature de ses activités, mais qui n'est pas considéré comme un EPI, parce qu'il n'est pas destiné à protéger le travailleur contre les risques susceptibles de menacer sa sécurité ou sa santé au travail. Il s'agit notamment d'une salopette, d'un ensemble composé d'un pantalon, d'un tee-shirt et d'une veste, d'un cache-poussière, d'un tablier. »

**Art. 3** – Il est en principe interdit de permettre au travailleur d'assurer lui-même le nettoyage, la réparation et l'entretien de ses vêtements de travail, même contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité.

Par dérogation à ce qui précède, une convention collective de travail peut autoriser les travailleurs à assurer eux-mêmes le nettoyage, la réparation et l'entretien de leurs vêtements de travail contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité, si les conditions suivantes sont respectées :

1° il ressort des résultats de l'analyse des risques que les substances auxquelles le travailleur est exposé pendant son travail, et qui peuvent également se trouver sur le vêtement de travail de ce travailleur, ne peuvent pas présenter de risque pour le travailleur, d'autres personnes ou l'environnement, lorsque le travailleur amène ce vêtement de travail

à la maison ;

2° le conseiller en prévention compétent et le Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (si présent

advies over de toelating voor de werknemer om zelf in te staan voor de reiniging, de herstelling of het onderhoud van de werkkledij;

3° de werknemers hebben de nodige instructies ontvangen om de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij adequaat te verrichten.

Wanneer de werkgever de wettelijke verplichting met betrekking tot het ter beschikking stellen van arbeidskledij en het onderhoud ervan niet naleeft en voor zover bovenstaande voorwaarden vervuld zijn, heeft de werknemer recht op:

- 2,04 euro per arbeidsdag voor het ter beschikking stellen van de werkkledij
- 2,04 euro per arbeidsdag voor het onderhoud

Hoger vernoemde bedragen worden jaarlijks aangepast tot het maximum vrijgesteld bedrag vastgesteld bij artikel 19, § 2, 5° en 6°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en meegedeeld via de instructies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Art. 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2024.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2019 met registratienummer 151604.

Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekende brief aan de voorzitter en aan de in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

dans l'entreprise) rendent un avis préalable sur l'autorisation pour le travailleur d'assurer lui-même le nettoyage, la réparation ou l'entretien des vêtements de travail ;

3° les travailleurs ont reçu les instructions nécessaires afin d'effectuer le nettoyage, la réparation et l'entretien des vêtements de travail de façon adéquate

Lorsque l'employeur ne respecte pas l'obligation légale concernant la mise à disposition et l'entretien des vêtements de travail et pour autant que les conditions susmentionnées sont remplies, le travailleur a droit à :

- € 2,04 par jour de travail pour la mise à disposition du vêtement de travail
- € 2,04 par jour de travail pour l'entretien

Les montants susmentionnés sont adaptés annuellement jusqu'au montant maximum exonéré fixé par l'article 19, § 2, 5° et 6°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et communiqué via les instructions de l'Office National de Sécurité Sociale.

**Art. 4** – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Elle remplace la convention collective de travail du 25 avril 2019 avec numéro d'enregistrement 151604.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.