

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2023

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE DE VOORWAARDEN VOOR DE
TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE
VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID
VOOR SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS DIE
WORDEN ONTSLAGEN IN HET RAAM VAN HET
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG 20 JAAR NACHT, ZWAAR BEROEP
MET 35 JAAR LOOPBAAN EN LANGE LOOPBAAN
(JANUARI 2025-DECEMBER 2026)**

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd door het KB van 2021
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 23 novembre 2023

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX
CONDITIONS D'OCTROI DE LA DISPENSE DE
L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE POUR
CERTAINS TRAVAILLEURS ÂGÉS LICENCIÉS DANS LE
CADRE D'UN RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC
COMPLÉMENT D'ENTREPRISE 20 ANS DANS UN
RÉGIME DE TRAVAIL DE NUIT, MÉTIER LOURD ET 35
ANS DE PASSÉ PROFESSIONNEL ET CARRIÈRE LONGUE
(JANVIER 2025- DÉCEMBRE 2026)**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

CHAPITRE II – BASE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'AR de 2021
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, et compte

de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die voor 1 juli 2025 worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar nacht, zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).

HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING TO AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

Art. 3. § 1. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, § 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2025 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden; en
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

tenu de la procédure de concertation prévue dans ladite convention collective de travail

- la convention collective de travail n° 169 du Conseil national du Travail, conclue le 30 mai 2023, relative aux conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour certains travailleurs âgés, licenciés avant le 1er juillet 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (20 ans dans un régime de travail de nuit, métier lourd et 35 ans de passé professionnel et carrière longue).

CHAPITRE III – CONDITIONS D'OCTROI POUR LA DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITE ADAPTEE

Art. 3. § 1er Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026, les travailleurs visés à l'article 3, § 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition:

- a) qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2025 et pendant la période de validité de la présente convention; et
- b) qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2025 et au moment de la fin du contrat de travail;

§ 2. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- a) soit ils aient atteint l'âge de 62 ans ;
- b) soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.

Art. 5. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CHAPITRE IV - VALIDITE

Art. 4 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2026.

Art. 5. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.