

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2023*

**WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VANAF 60 JAAR MET 40 JAAR LOOPBAAN**

**HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve

**Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 23 novembre 2023*

**CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE À PARTIR DE 60 ANS AVEC 40 ANS DE CARRIÈRE**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

**CHAPITRE II – BASE JURIDIQUE**

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 3, § 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007) ;
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses modifications, conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et compte tenu de la procédure de concertation prévue par ladite convention collective ;



De werkgever kan een aanvraag tot terugbetaling indienen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector, hierna het Fonds genaamd, mits de ontslagen werknemer een ononderbroken anciënniteit van 5 jaar in de sector telt op het ogenblik van het ontslag.

De aanvragen moeten aan het Fonds gericht worden en de modaliteiten worden bepaald door de Raad van bestuur van het Fonds

Art. 6. In het geval dat de betrokken werknemer of de werkgever niet aan de voorwaarden van onderhavig hoofdstuk voldoet, zal het Fonds, geval per geval, onderzoeken of het de bedrijfstoelage ten laste neemt.

#### **HOOFDSTUK V - BEDRIJFSTOESLAG**

Art. 7. Voor werknemers die genieten van een stelsel van vermindering van arbeidsprestaties en die overstappen naar een SWT wordt de bedrijfstoelage berekend op basis van het brutoloon dat de werknemer had verdiend indien hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd.

#### **HOOFDSTUK VI - GELDIGHEDSDUUR**

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

Art. 9. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Celui-ci peut introduire une demande de remboursement auprès du Fonds social et de Garantie du Secteur immobilier, ci-après nommé le Fonds, à condition que le travailleur licencié puisse justifier de 5 ans d'activités consécutives dans le secteur au moment du licenciement.

Les demandes doivent être adressées au Fonds et les modalités sont déterminées par le Conseil d'administration du Fonds.

Art. 6. Dans le cas où le travailleur concerné ou l'employeur ne remplit pas les conditions du présent chapitre, le Fonds examinera, au cas par cas, s'il y a lieu de prendre en charge le complément d'entreprise.

#### **CHAPITRE V – COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

Art. 7. Pour les travailleurs qui bénéficient d'un système de réduction des prestations et qui passent à un RCC, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du salaire brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit son temps de travail.

#### **CHAPITRE VI – DURÉE DE VALIDITÉ**

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Art. 9. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire