

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16  
november 2021*

**WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VANAF  
60 JAAR MET 40 JAAR LOOPBAAN**

#### **HOOFDSTUK I-TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers zonder onderscheid naar gender.

#### **HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 16 novembre  
2021*

**CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE  
À PARTIR DE 60 ANS AVEC 40 ANS DE CARRIÈRE**

#### **CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

#### **CHAPITRE II – BASE JURIDIQUE**

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 3, § 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007) ;
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses modifications, conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et compte tenu de la procédure de

arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 15 juli 2021, tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

### HOOFDSTUK III - VOORWAARDEN

Art. 3. § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden:

§ 2. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaats vinden tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2023.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 60 jaar en moet vervuld zijn zowel tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2023 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar en moet vervuld zijn zowel tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2023 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023. De loopbaanvoorwaarde is in dat geval de voorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst.

Art. 4. De werknemer die voldoet aan de in artikel 3 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na de periode van 1 juli 2021

concertation prévue par ladite convention collective *de travail*,

- la convention collective de travail n° 152 du 15 juillet 2021 du Conseil national du travail, instituant, pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

### CHAPITRE III – CONDITIONS

Art. 3. § 1. L'indemnité complémentaire, instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs licenciés pour une raison autre que le motif grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit avoir lieu entre le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et le 30 juin 2023.

§ 3. La condition d'âge de 60 ans doit être remplie entre le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et le 30 juin 2023, mais également au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. La condition de passé professionnel est de 40 ans et doit être remplie entre le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et le 30 juin 2023, mais également au moment de la fin du contrat de travail.

En dérogation à l'alinéa 1, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 30 juin 2023. Dans ce cas, la condition de passé professionnel est celle qui est applicable au moment de la fin effective du contrat de travail.

Art. 4. Le travailleur qui remplit les conditions fixées à l'article 3 et dont le délai de préavis expire après la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au

tot 30 juni 2023 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

#### **HOOFDSTUK IV – TUSSENKOMST VAN HET FONDS**

Art. 5. De vergoeding is ten laste van de werkgever.

De werkgever kan een aanvraag tot terugbetaling indienen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector, hierna het Fonds genaamd, mits de ontslagen werknemer een ononderbroken anciënniteit van 5 jaar in de sector telt op het ogenblik van het ontslag.

De aanvragen moeten aan het Fonds gericht worden en de modaliteiten worden bepaald door de Raad van bestuur van het Fonds.

Art. 6. In het geval dat de betrokken werknemer of de werkgever niet aan de voorwaarden van onderhavig hoofdstuk voldoet, zal het Fonds, geval per geval, onderzoeken of het de bedrijfstoeslag ten laste neemt.

#### **HOOFDSTUK V - BEDRIJFSTOESLAG**

Art. 7. Voor werknemers die genieten van een stelsel van vermindering van arbeidsprestaties en die overstappen naar een SWT wordt de bedrijfstoeslag berekend op basis van het brutoloon dat de werknemer had verdiend indien hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd.

#### **HOOFDSTUK VI - GELDIGHEDSDUUR**

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter

30 juin 2023 garde le droit au complément d'entreprise.

#### **CHAPITRE IV – INTERVENTION DU FONDS**

Art. 5. L'indemnité est à charge de l'employeur.

Celui-ci peut introduire une demande de remboursement auprès du Fonds social et de Garantie du Secteur immobilier, ci-après nommé le Fonds, à condition que le travailleur licencié puisse justifier de 5 ans d'activités consécutives dans le secteur au moment du licenciement.

Les demandes doivent être adressées au Fonds et les modalités sont déterminées par le Conseil d'administration du Fonds.

Art. 6. Dans le cas où le travailleur concerné ou l'employeur ne remplit pas les conditions du présent chapitre, le Fonds examinera, au cas par cas, s'il y a lieu de prendre en charge le complément d'entreprise.

#### **CHAPITRE V – COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

Art. 7. Pour les travailleurs qui bénéficient d'un système de réduction des prestations et qui passent à un RCC, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du salaire brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit son temps de travail.

#### **CHAPITRE VI – DURÉE DE VALIDITÉ**

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion

en de secretaris ondertekende en door de leden  
goedgekeurde notulen van de vergadering.

approuvé par les membres et signé par le  
président et le secrétaire.