

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021

**MAATREGELEN TEN BEHOEVE VAN DE
RISICOGROEPEN**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten enerzijds in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen I (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) en anderzijds het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van dezelfde wet, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014 (Belgisch Staatsblad van 8 april 2013).

Overeenkomstig de hierboven vermelde wet hebben de ondertekenende partijen de bedoeling om, sinds 1 januari 2007, door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst een inspanning te voorzien ten belope van 0,10 pct berekend op het volledige loon van de werknemers zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

De hierboven bedoelde bijdrage van 0,10 pct. wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en doorgestort aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen.

Art. 3 - De in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde bijdragen van 0,10 pct wordt besteed ten behoeve van personen die, bij hun aanwerving, behoren tot de risicogroepen onder de werkzoekenden en/of ten behoeve van de personen op wie het begeleidingsplan dat bedoeld wordt in het samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan van toepassing is.

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 2 décembre 2021

MESURES EN FAVEUR DES GROUPES À RISQUE

Art. 1^{er} – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Par « travailleurs » sont visés tous les travailleurs, sans distinction de genre.

Art. 2 – La présente convention collective de travail est conclue d'une part, en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1^{re} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses I (Moniteur belge du 28 décembre 2006) et d'autre part, de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (Moniteur belge du 8 avril 2013).

Conformément à la loi précitée, les parties signataires visent par la présente convention collective de travail à prévoir, depuis le 1^{er} janvier 2007, un effort de 0,10 % calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

La cotisation susvisée de 0,10 % est perçue et recouvrée par l'Office national de Sécurité sociale et versée au Fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles.

Art. 3 – La cotisation de 0,10 % visée par l'article 2 de la présente convention collective de travail est utilisée en faveur des personnes qui, à leur embauche, appartiennent aux groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi et/ou des personnes auxquelles s'applique le plan d'accompagnement visé par l'accord de coopération entre l'autorité fédérale, les Communautés et les Régions, concernant le plan d'accompagnement.

Art. 4 - § 1. Voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "risicogroepen" verstaan, de personen die behoren tot één van de volgende categorieën :

- 1) de werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- 2) de laaggeschoolde werknemer
- 3) de werknemers ouder dan 50 jaar
- 4) de werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- 5) de ontslagen werknemers
- 6) de gehandicapten
- 7) de allochtonen
- 8) de industriële leerlingen
- 9) de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
- 10) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991, hetzij een voltijdse onderwijsopleiding, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master, houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 2. Ook de personen die het begeleidingsplan dat voor werklozen uitgewerkt is, gevolgd hebben vallen onder de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde doelgroepen.

Art. 5 Een vierde van de totale inspanning van 0,10 % (ter waarde van 0,025%) wordt voorbehouden voor de volgende groepen:

- jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden;
- jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en die niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding of deel uitmaken van personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid
- oudere werknemers vanaf 40 jaar die bedreigd zijn met ontslag
- volledige werklozen van ten minste 40 jaar oud.

Art. 4 – § 1^{er}. Pour l'exécution de la présente convention collective de travail, on entend par « groupes à risque », les personnes qui appartiennent à l'une des catégories suivantes :

- 1) les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- 2) les travailleurs peu qualifiés
- 3) les travailleurs de plus de 50 ans
- 4) les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- 5) les travailleurs licenciés
- 6) les handicapés
- 7) les allochtones
- 8) les apprentis industriels
- 9) les personnes avec une aptitude au travail réduite
- 10) les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, soit un enseignement de plein exercice, à l'exception de formations menant au grade de bachelier et de master portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

§ 2. Les personnes ayant suivi le plan d'accompagnement élaboré pour les chômeurs appartiennent également aux groupes cibles visés par la présente convention collective de travail.

Art. 5 – Un quart de l'effort global de 0,10 % (pour une valeur de 0,025 %) est réservé aux groupes suivants :

- les jeunes de moins de 26 ans qui suivent une formation ;
- les jeunes de moins de 26 ans qui étaient inoccupés au moment de leur entrée en service ou qui ont une aptitude au travail réduite ;
- les travailleurs âgés de 40 ans menacés d'un licenciement ;
- les chômeurs complets âgés d'au moins 40 ans.

Art. 6 - In toepassing van voornoemde wet zullen de ondertekenende partijen een evaluatieverslag en een financieel rapport neerleggen op de Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de F&D Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal* en tegen uiterlijk 1 juli van elk jaar.

* Overleg

Art. 7 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 (KB 13/12/14 – BS 04/02/15 – registratienummer: 119539), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de maatregelen ten behoeve van de risicogroepen.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij*aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

* een fax post

Art. 6 – En application de la loi susmentionnée, les parties signataires déposeront un rapport d'évaluation et un rapport financier au Greffe du Service des relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation* et au plus tard pour le 1^{er} juillet de chaque année.

* sociale

Art. 7 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 2 décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 11 décembre 2013 (AR 13/12/14 – MB 04/02/15 – numéro d'enregistrement 119539), conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative aux mesures en faveur des groupes à risque.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un*préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

* délai de