

CCT Formation syndicale

Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2021

SYNDICALE VORMING

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die behoren tot het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II - Begunstigden

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, cursussen worden ingericht ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden van de vertegenwoordigingsorganen van de werknemers, tijdens uren die samenvallen met de normale werkuren.

Het aantal begunstigden bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst mag het totaal aantal van de werknemers, die in de verschillende vertegenwoordigingsorganen van de werknemers in de onderneming over effectieve en plaatsvervangende mandaten beschikken, niet overschrijden.

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 11 mars 2021

FORMATION SYNDICALE

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1 - La présente CCT s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

Chapitre II - Bénéficiaires

Art. 2 - La présente convention collective de travail s'applique lorsque les organisations les plus représentatives des travailleurs, représentées à la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, organisent des cours en vue du perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des membres des organes de représentation des travailleurs, à des horaires tels qu'ils coïncident avec les heures normales de travail.

Le nombre de bénéficiaires visés par la présente convention collective de travail ne peut être supérieur au nombre total des travailleurs détenant des mandats effectifs et suppliants dans les divers organes de représentation des travailleurs de l'entreprise.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden of militanten, personeelsleden van de onderneming, aangewezen door de vakorganisaties, van deze collectieve arbeidsovereenkomst genieten in plaats van de begunstigden waarvan hierboven sprake.

Hoofdstuk III – Organisatie

Art. 3 - De werknemersorganisaties die cursussen inrichten zullen het 'Waarborg- en Sociaal fonds voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden' 14 dagen op voorhand op de hoogte brengen van het vooropgestelde programma en de data van de afwezigheid van hun leden.

Bovendien verwittigen die organisaties de werkgever binnen dezelfde termijn van de aanwijzing en de deelneming van sommige werknemers aan de cursussen.

Met inachtneming van de problemen van de organisatie van het werk en teneinde zoveel mogelijk elk productieverlies te voorkomen, zullen de vakbonden er zorg voor dragen dat vermeden wordt dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig wordt aangeduid om gezamenlijk vorming volgen.

Sommige omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere werknemers op dezelfde arbeidsplaats, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, zo men de goede werking van de onderneming niet in de war wil sturen. In dat geval zal de werkgever de betrokken syndicale organisatie inlichten.

Hoofdstuk IV – Duur en betaling van de afwezigheden

Art. 4 § 1 - Iedere werknemer waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft recht op een afwezigheid van maximum één week (vijf of zes dagen naargelang van de wettelijke uurregeling van de arbeider) per dienstjaar. Dit dienstjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

Si les circonstances le justifient, certains délégués syndicaux ou militants, membres du personnel de l'entreprise, désignés par les organisations syndicales des travailleurs, peuvent bénéficier de la présente convention collective de travail, en lieu et place des bénéficiaires dont question ci-dessus.

Chapitre III - Organisation

Art. 3 - Les organisations syndicales qui organisent des cours avertiront le « Fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques » du programme prévu et des dates d'absence de leurs membres au moins 14 jours à l'avance.

De plus, ces organisations informent le chef d'entreprise, dans le même délai, de la désignation et de la participation de certains travailleurs aux cours.

Compte tenu des problèmes d'organisation du travail et en vue d'éviter au maximum toute perte de production, les organisations syndicales veilleront à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres ne soit désigné en même temps en vue de suivre ensemble de la formation.

Certaines circonstances, telles que l'absence d'autres travailleurs au même poste de travail, peuvent rendre l'absence impossible sous peine de désorganiser la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, l'employeur informera l'organisation syndicale intéressée.

Chapitre IV - Durée et paiement des absences

Art. 4 § 1 - Chaque travailleur visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail a droit à un maximum d'une semaine d'absence (cinq ou six jours suivant l'horaire légal hebdomadaire de travail de l'ouvrier) par exercice social. Cet exercice social court du 1^{er} juillet au 30 juin.

§ 2. Het aantal syndicale vormingsdagen voor de onderscheiden afgevaardigden van eenzelfde onderneming kan onbeperkt geglobaliseerd worden. Eenzelfde werknemer die aangeduid is om aan vormingsdagen deel te nemen, kan dus het volledige totaal aan syndicale vormingsdagen per referentiejaar opgebruiken. De globalisering gebeurt per syndicale organisatie.

§ 3. Deeltijdse werknemers die deelnemen aan de syndicale cursussen buiten hun uurrooster kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

Hoofdstuk V – Financiering van de afwezigheden

Art. 5. § 1 - De ondernemingen zullen zelf de bezoldigingen betalen die betrekking hebben op de afwezigheden van de werknemers die, overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten, aangeduid zijn om aan de cursussen voor vakbondsvorming deel te nemen op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling van de feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het 'Waarborg- en sociaal Fonds voor de Vastgoedsector'.

§ 2. De aanvraag tot terugbetaling moet worden ingediend tegen uiterlijk 31 december van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vorming is doorgegaan.

Hoofdstuk VI – Verhaalprocedure

Art. 6 - Ieder geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan op vraag van de meest gereede partij worden voorgelegd aan:

- de Raad van Bestuur van het 'Waarborg- en sociaal Fonds voor de Vastgoedsector';
- het verzoeningsbureau van het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, wanneer er een geschil

§ 2. Le nombre de journées de formation syndicale des différents délégués de la même entreprise pourra être globalisé de manière illimitée. Le même travailleur désigné pour participer aux journées de formation peut donc utiliser le total des journées de formation syndicale par année de référence. La globalisation se fait par organisation syndicale.

§ 3. Les travailleurs à temps partiel qui participent à des cours syndicaux en dehors de leur horaire peuvent bénéficier d'un repos compensatoire payé pour ces heures.

Chapitre V - Financement des absences

Art. 5 § 1 - Les entreprises paieront elles-mêmes les rémunérations afférentes aux absences des travailleurs désignés, conformément aux modalités énoncées ci-dessus, pour participer aux cours de formation syndicale de la même façon que prévu par la loi et les arrêtés d'exécution concernant le paiement des jours fériés, et en obtiendront le remboursement par le 'Fonds social et de Garantie du Secteur immobilier'.

§ 2. Cette demande de remboursement devra être introduite au plus tard le 31 décembre de l'année suivant celle au cours de laquelle la formation a eu lieu.

Chapitre VI - Procédure de recours

Art. 6 - Tout litige au sujet de l'application de la présente convention collective de travail peut, à la requête de la partie la plus diligente, être soumis :

- au Conseil d'administration du 'Fonds social et de Garantie du Secteur immobilier';
- au bureau de conciliation de la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, lorsqu'un

bestaat tussen de werkgever enerzijds en de werknemers anderzijds.

Hoofdstuk VII – Slotbepalingen

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde periode.

Zij treedt in werking op 1 januari 2021.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 (72005, K.B. 10/08/2005 – B.S. 28/09/2005), gesloten in het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden betreffende de syndicale vorming.

Zij kan ten vroegste vanaf de eerstvolgende sociale verkiezingen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

différend persiste entre l'employeur d'une part et les travailleurs d'autre part.

Chapitre VII - Dispositions finales

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Elle remplace la convention collective de travail du 3 juin 2004 relative à la formation syndicale (72005, AR 10/08/2005 – MB 28/09/2005), conclue au sein de la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Elle peut être résiliée au plus tôt à partir des prochaines élections sociales, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.