

C.C.T. Outplacement

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2020*

**OUTPLACEMENT VOOR WERKNEMERS DIE  
WORDEN ONTSLAGEN IN HET KADER VAN DE  
ALGEMENE REGELING VAN OUTPLACEMENT**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Met "werknemers" worden alle werknemers bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II – OUTPLACEMENT**

**Deel 1 – Principe**

**Art. 2** – Overeenkomstig hoofdstuk 5 afdeling 1 artikel 11/1 tot en met artikel 11/12 van de wet van 15 september 2001 betreffende outplacement voor werknemers, heeft de werknemer wiens werkgever de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd en die recht heeft op een opzeggingstermijn van minstens 30 weken of een vergoeding die gelijk is aan het lopend loon dat overeenstemt hetzij met de duur van de opzeggingstermijn van minstens 30 weken, hetzij met het resterende gedeelte van die termijn, recht op outplacementbegeleiding zoals bepaald door deze wet.

Dit recht wordt aan de werknemer evenwel niet toegekend als het ontslag is gegeven om een dringende reden.

**Art. 3** - Outplacement is het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, hierna genoemd dienstverlener, individueel of in groep worden verleend om een werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien.

**Deel 2 – De dienstverlener**

**Art. 4** - De opdracht tot outplacementbegeleiding wordt toegewezen aan het Waarborg- en Sociaal

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 11 juin 2020*

**RECLASSEMENT PROFESSIONNEL POUR LES  
TRAVAILLEURS QUI SONT LICENCIÉS DANS LE  
CADRE DU REGIME GENERAL DE  
RECLASSEMENT PROFESSIONNEL**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Par "travailleurs" sont visés tous les travailleurs sans distinction de genre.

**CHAPITRE II – RECLASSEMENT  
PROFESSIONNEL**

**Section 1 – Principe**

**Art. 2** – Conformément au chapitre 5, section 1 des articles 11/1 à 11/12 de la loi du 15 septembre 2001 relative au reclassement professionnel pour les travailleurs, le travailleur dont l'employeur a mis fin au contrat de travail et qui a droit à un délai de préavis d'une durée d'au moins 30 semaines ou à une indemnité égale à la rémunération en cours correspondant soit à la durée du préavis d'au moins 30 semaines, soit à la partie de ce délai restant à courir, a droit à une procédure de reclassement professionnel, tel que prévu par la loi.

Ce droit n'est cependant pas accordé au travailleur licencié pour motif grave.

**Art. 3** - L'aide au reclassement recouvre l'ensemble des services et de conseils de guidance qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, dénommé ci-après prestataire de services, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un travailleur de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.

**Section 2 - Le prestataire de services**

**Art. 4** - La mission de reclassement professionnel est confiée au Fonds social et de garantie du secteur

Fonds voor de vastgoedsector (hierna Fonds genoemd). De inhoud en de modaliteiten ervan worden door de Raad van bestuur van het Fonds bepaald.

Door deze toewijzing voldoen deze werkgevers aan de verplichtingen die op hen rusten ingevolge de wettelijke en conventionele instrumenten die in de aanhef van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vermeld.

Het Fonds kan de organisatie van deze outplacement-begeleiding geheel of gedeeltelijk uitbesteden aan derden, voor zover deze laatste voldoen aan de reglementaire vereisten om deze activiteit te mogen uitoefenen.

**Art. 5** - Het Fonds neemt bij de uitvoering van deze opdracht de kwaliteitsnormen in acht die bepaald worden in artikel 11/4, §2 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers afhankelijk van het outplacementstelsel dat van toepassing is.

De derden die de outplacementbegeleiding in opdracht van het Fonds op zich nemen, dienen er zich toe te verbinden de bepalingen van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

### **Deel 3 - Duur en procedure van de outplacementbegeleiding**

**Art. 6** - De duur en de procedure van de outplacementbegeleiding worden bepaald overeenkomstig artikels 11/5 en 11/6 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

### **HOOFDSTUK III - ALGEMENE - EN SLOTBEPALINGEN**

**Art. 7** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze heeft uitwerking met ingang van 11 juni 2020.

Zij kan eventueel worden opgezegd door één der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

**Art. 8** - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen

immobilier (ci-après dénommé le Fonds). Le contenu et les modalités en sont fixés par le Conseil d'administration du Fonds.

Par cette attribution, ces employeurs satisfont aux obligations qui leur incombent en conséquence des instruments légaux et conventionnels mentionnés dans le préambule de la présente convention collective de travail.

Le Fonds peut confier en partie ou en totalité l'organisation de cette aide au reclassement à des tiers, pour autant que ceux-ci satisfassent aux conditions réglementaires requises pour exercer cette activité.

**Art. 5** - Lors de l'exécution de cette mission, le Fonds prendra en compte les normes de qualité prévues à l'art. 11/4, §2 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs en fonction du régime de reclassement d'application.

Les tiers qui accomplissent la mission de reclassement professionnel pour le compte du Fonds doivent s'engager à prendre en considération les dispositions de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

### **Section 3 - Durée et procédure de l'aide au reclassement**

**Art. 6** - La durée et la procédure de reclassement professionnel sont fixées conformément aux dispositions des articles 11/5 et 11/6 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

### **CHAPITRE III : DISPOSITIONS GÉNÉRALES ET FINALES**

**Art. 7** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle produit ses effets le 11 juin 2020.

Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeuble, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

**Art. 8** - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom

van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.