



ERRATUM

**Commission paritaire pour la gestion d'im-  
meubles, les agents immobiliers et les travail-  
leurs domestiques**

**CCT n° 155348/CO/323  
du 21/10/2019**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « En exécution de la convention collective de travail n° 137 de 23 avril 2019 du Conseil national du travail, la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail **diminuent leurs prestations de travail**, est portée à : (...) »

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Comité voor het beheer van gebou-  
wen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

**CAO nr. 155348/CO/323  
van 21/10/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden :  
« En exécution de la convention collective de travail n° 137 de 23 avril 2019 du Conseil national du travail, la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail **diminuent leurs prestations de travail**, est portée à : (...) »

**Beslissing van**

**Dominique DUMONT  
Adviseur—generaal**

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
vastgoedmakelaars en voor de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2019*

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST TOT  
VERLAGING VAN DE LEEFTIJDGRENSEN,  
VOOR DE TOEGANG TOT HET RECHT OP  
UITKERINGEN VOOR EEN  
LANDINGSBAAN VOOR WERKNEMERS  
MET EEN LANGE LOOPBAAN OF ZWAAR  
BEROEP**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de dienstboden, zowel mannen als vrouwen.

**Art. 2** - In uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijdsgrens voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad hun arbeidsprestaties verminderen gebracht op:

- 57 jaar voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking
- 55 jaar voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde

De voorwaarden voor het recht op uitkering zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 zijn:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007;
- Ofwel tewerkgesteld:
  - o ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007;
  - o ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1

**Commission paritaire pour la gestion  
d'immeubles, les agents immobiliers et les  
travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 21 octobre 2019*

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
VISANT À DIMINUER LA LIMITE D'ÂGE  
EN CE QUI CONCERNE L'ACCÈS AU  
DROIT AUX ALLOCATIONS POUR UN  
EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE, POUR  
LES TRAVAILLEURS QUI ONT UNE  
CARRIÈRE LONGUE OU QUI EXERCENT  
UN MÉTIER LOURD**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les travailleurs domestiques, masculins et féminins.

**Art. 2** - En exécution de la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 du Conseil national du Travail, la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du Travail, est portée à :

*\* diminuent leurs prestations de travail*

- 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à ½ temps
- 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'1/5ème temps.

Les conditions concernant le droit aux allocations, telles que fixées dans l'arrêté royal du 12 décembre 2001, telles que modifiées par l'art. 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 sont les suivantes :

- soit 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007;
- soit être occupé :
  - o soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007;
  - o soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de

van het koninklijk besluit van 3 mei 2007. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.

o ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990

**Art. 3** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

l'arrêté royal du 3 mai 2007. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;

o soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990

**Art. 3** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.