

C.C.T. Prime syndicale

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2019

**TOEKENNING VAN EEN SYNDICALE
PREMIE**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden.

Art. 2 - Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt, ten laste van de werkgevers een syndicale premie toegekend.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSMODALITEITEN EN BEDRAG.

Art. 3 - Een syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbende die in de loop van het sociaal dienstjaar krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden is bij een in artikel 1 bedoelde onderneming. Het sociaal dienstjaar loopt van 1 juli tot 30 juni.

Het maximum bedrag van de syndicale premie per rechthebbende is vastgesteld op :

- 26,5 EUR per begonnen kwartaal (106 EUR per jaar) vanaf de betaalde premie voor het sociaal dienstjaar 2010-2011;
- 29 EUR per begonnen kwartaal (116 EUR per jaar) vanaf de betaalde premie voor het sociaal dienstjaar 2011-2012.
- 30,75 EUR per begonnen kwartaal (123 EUR per jaar) vanaf de betaalde premie voor het sociaal dienstjaar 2012-2013; betaalbaar vanaf januari 2014.
- 32,25 EUR per begonnen kwartaal (129 EUR per jaar) vanaf de betaalde premie voor het sociaal dienstjaar 2013-2014; betaalbaar vanaf januari 2015.
- 33,75 EUR per begonnen kwartaal (135 EUR per jaar) vanaf de betaalde premie voor het sociaal dienstjaar 2014-2015; betaalbaar vanaf januari 2016.
- 36,25 EUR per begonnen kwartaal (145 EUR per jaar) vanaf de betaalde premie voor het sociaal

**Commission paritaire pour la gestion
d'immeubles, les agents immobiliers et les
travailleurs domestiques**

Convention collective de travail du 29 janvier 2019

OCTROI D'UNE PRIME SYNDICALE

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins.

Art. 2 - Il est octroyé aux travailleurs visés à l'article 1er une prime syndicale à charge des employeurs.

CHAPITRE II - MODALITÉS D'APPLICATION ET MONTANT.

Art. 3 - Une prime syndicale est octroyée à l'ayant droit qui, pendant l'exercice social, est lié par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1er. L'exercice social s'étend du 1er juillet au 30 juin.

Le montant maximum de la prime syndicale par ayant-droit est fixé à :

- 26,5 EUR par trimestre commencé (106 EUR par an) à partir de la prime payée pour l'exercice social 2010-2011;
- 29 EUR par trimestre commencé (116 EUR par an) à partir de la prime payée pour l'exercice social 2011-2012.
- 30,75 EUR par trimestre commencé (123 EUR par an) à partir de la prime payée pour l'exercice social 2012-2013 ; payable à partir de janvier 2014.
- 32,25 EUR par trimestre commencé (129 EUR par an) à partir de la prime payée pour l'exercice social 2013-2014 ; payable à partir de janvier 2015
- 33,75 EUR par trimestre commencé (135 EUR par an) à partir de la prime payée pour l'exercice social 2014-2015 ; payable à partir de janvier 2016.
- 36,25 EUR par trimestre commencé (145 EUR par an) à partir de la prime payée pour l'exercice

dienstjaar 2016-2017; betaalbaar vanaf januari 2018.

Die syndicale premie geldt zowel voor voltijds als voor deeltijds tewerkgesteld personeel, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst (voor een bepaalde of een onbepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk).

Het recht op die syndicale premie beperkt zich tot de werknemers die lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Art. 4 - In de loop van het eerste trimester van het kalenderjaar dat het betrokken sociaal dienstjaar volgt, worden de betrokken werknemers, door toedoen van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de vastgoedsector, hierna Fonds genoemd, in het bezit gesteld van het nodige attest van tewerkstelling (attest van syndicale premie).

Art. 5 - Op voorlegging van het door het Fonds afgeleverd attest, betalen de vakorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, binnen de maand de syndicale premie aan de rechthebbende leden uit.

Indien een rechthebbende op het ogenblik van de betaling overleden is, wordt de syndicale premie betaald aan de overlevende echtgeno(o)t(e) of wettelijke samenwonende.

Art. 6 - De werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, zenden hun afrekeningen van de uitbetaalde attesten door aan het Fonds, die de vooruitbetaalde bedragen van de premies aan de vakorganisaties terugbetaalt binnen de 30 dagen na toezending. De vertegenwoordiger van de indienende werknemersorganisatie verklaart elke afrekening voor echt.

De attesten zelf worden door de werknemersorganisaties voor controle ter beschikking gehouden van het Fonds gedurende drie kalenderjaren volgend op het sociaal dienstjaar.

Art. 7 – Sinds 1 juli 2004 draagt elke werkgever voor elke werknemer een bijdrage af ten belope van 0,15% van de bruto loonmassa van elk kwartaal zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De bijdragen worden rechtstreeks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnd.

social 2016-2017 ; payable à partir de janvier 2018.

Cette prime syndicale vaut aussi bien pour le personnel à temps plein qu'à temps partiel, quel que soit le type de contrat de travail (à durée déterminée ou indéterminée ou pour une tâche déterminée).

Le droit à cette prime syndicale se limite aux travailleurs membres d'une des organisations représentatives de travailleurs, représentées au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Art. 4 - Au 1^{er} trimestre de l'année-calendrier qui suit l'exercice social en question, les travailleurs concernés reçoivent, par l'intermédiaire du Fonds social et de garantie du secteur immobilier, appelé ci-après Fonds, l'attestation d'emploi nécessaire (attestation de la prime syndicale).

Art. 5 - Sur présentation de l'attestation délivrée par le Fonds, les organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques paient endéans le mois la prime syndicale aux membres bénéficiaires.

Si un bénéficiaire est décédé au moment du paiement, la prime syndicale est payée à l'époux (épouse) survivant(e) ou au(à la) cohabitant(e) légal(e).

Art. 6 - Les organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques transmettent leurs décomptes des attestations payées au Fonds, qui rembourse aux organisations syndicales les montants des primes avancées endéans les 30 jours après l'envoi. Le représentant de l'organisation syndicale introductrice certifie chaque décompte.

Les attestations mêmes sont gardées par les organisations syndicales, pour contrôle, à la disposition du Fonds pendant trois années calendrier suivant l'exercice social.

Art. 7 – Depuis le 1^{er} juillet 2004, chaque employeur cotise pour chaque travailleur, une cotisation à concurrence de 0,15% de la masse salariale brute de chaque trimestre comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office national de la sécurité sociale. L'Office national de la sécurité sociale perçoit directement les cotisations.

Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de vastgoedsector, met als zetel Kortrijksesteenweg, 1005 te 9000 Gent, is gemachtigd om deze gelden, geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in ontvangst te nemen op bankrekeningnummer BE68 2900 5082 9334 van het Fonds.

Art. 8 – De Raad van Bestuur van het Fonds is belast met de praktische uitvoeringsmodaliteiten.

HOOFDSTUK III. SLOTBEPALINGEN

Art. 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2018 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 (registratienummer : 119541), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de toekenning van een syndicale premie.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Le Fonds social et de garantie du secteur immobilier, ayant son siège social Kortrijksesteenweg, 1005 à 9000 Gent, est mandaté de recevoir ces fonds, perçus par l'Office national de la sécurité sociale, sur le compte en banque numéro BE68 2900 5082 9334 du Fonds.

Art. 8 – Le Conseil d'Administration du Fonds est chargé des modalités pratiques

CHAPITRE III. DISPOSITIONS FINALES

Art. 9 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1 janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 11 décembre 2013 (numéro d'enregistrement : 119541), conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative à l'octroi d'une prime syndicale.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

28/01/2019 11:41