

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2005*

**INRICHTING EN FINANCIERING VAN DE VAKOPLEIDING**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de **ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.**

Onder "werknemers" wordt verstaan, de **mannelijke** en vrouwelijke bedienden, arbeiders en dienstboden.

**Hoofdstuk II : Organisatie van opleidingen**

**Art. 2** - In toepassing van artikel 6, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2000, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, **tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 september 2002, 17 december 2002 en 3 juni 2004, verbinden de sociale partners vertegenwoordigd in het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen" (hieronder het Fonds genoemd) zich ertoe om de inspanningen inzake vakopleiding te intensifiëren, en cursussen ten bate van de in artikel 1 bedoelde werknemers in te richten, met als bedoeling de beroepskennis en andere voor het beroep nuttige kennis te verbeteren.**

**Art. 3 - § 1.** Voor de bedienden, de arbeiders en de **conciërges**, is het bedrag van deze bijdrage sinds 1 juli 2005 vastgesteld op 1% van de bruto loonmassa van de werknemers.

§ 2. Voor de dienstboden, is het bedrag van deze bijdrage sinds 1 oktober 2004 vastgesteld op 0,10% van de brutoloonmassa van de werknemers.

De hierboven bedoelde bijdragen worden **geïnd** en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid en doorgestort aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen.

**Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques**

*Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> décembre 2005*

**ORGANISATION ET FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.

On entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les domestiques, masculins et féminins.

**Chapitre II : Organisation de formations**

**Art. 2** - En application de l'article 6, de la convention collective de travail du 19 janvier 2000, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par les conventions collectives de travail des 30 septembre, 17 décembre 2002 et 3 juin 2004, les partenaires sociaux représentés au "Fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles" (ci-après dénommé le Fonds) s'engagent à intensifier les efforts en matière de formation professionnelle, et à organiser des cours de formation destinés aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, avec comme objectif d'améliorer leurs compétences professionnelles et autres connaissances utiles à la profession.

**Art. 3 - § 1.** Pour les employés, les ouvriers et les concierges, le montant de cette cotisation est fixé à 1% de la masse salariale brute des travailleurs depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2005.

§ 2. Pour les domestiques, le montant de cette cotisation est fixé à 0,10% de la masse salariale brute des travailleurs depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2004.

Les cotisations susvisées sont perçues et recouvrées par l'**Office** national de sécurité sociale et versée au Fonds social et de garantie pour la gestion d'immeubles.

NEERLEGGING-DEPOT

1 6 -03- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.

2 3 -03- 2006

- 1 -

NR.  
N<sup>o</sup>

79.108/co/323

### Hoofdstuk III : Deelname aan de cursussen

**Art. 4** - De ondertekende partijen verbinden zich ertoe om elk op hun niveau hun verantwoordelijkheid op te nemen en de werkgevers en de werknemers aan te sporen om in een ruimere mate gebruik te maken van de mogelijkheden geboden door deze CAO.

De ondertekende partijen benadrukken dat elke werknemer die een sectorale vorming wenst te volgen, hiertoe de kans moet krijgen, rekening houdend met de arbeidsorganisatie.

**Art. 5** - De werknemers hebben recht de in artikel 2 bedoelde cursussen bij te wonen met betaling ten laste van hun werkgever van hun normaal loon, de opgelopen verplaatsingskosten en eventuele andere kosten.

Het loon wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

**Art. 6** - Indien er zich op ondernemingsvlak problemen zouden stellen, dienen die voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité.

### Hoofdstuk IV : Tussenkoms van het Sociaal Fonds

**Art. 7** - De modaliteiten van de terugbetaling van de organisatiekosten van de cursussen en van de door de werkgever opgelopen kosten worden bepaald door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds. Enkel de door het Sociaal Fonds goedgekeurde cursussen komen in aanmerking.

### Hoofdstuk V : Algemene bepalingen

**Art. 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 (geregistreerd onder het nr. 72125/CO/323), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, betreffende de vorming en financiëring.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

### Chapitre III : Participation aux cours

**Art. 4** - Les parties signataires s'engagent à prendre leurs responsabilités, chacune à leur niveau, et à inciter les employeurs et les travailleurs à faire plus largement appel aux possibilités offertes par la présente convention collective de travail.

Les parties signataires confirment que chaque travailleur qui voudrait suivre une formation sectorielle doit en avoir l'occasion, en tenant compte de l'organisation du travail.

**Art. 5** - Les travailleurs ont le droit d'assister aux cours visés à l'article 2 moyennant paiement à charge de leur employeur de leur salaire normal, des frais de déplacement encourus et, éventuellement, d'autres frais.

Le salaire est calculé conformément aux dispositions du chapitre II de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

**Art. 6** - Dans le cas où il y aurait des problèmes au niveau de l'entreprise, ceux-ci devront être soumis au bureau de conciliation de la Commission paritaire.

### Chapitre IV : Intervention du Fonds social

**Art. 7** - Les modalités de remboursement des frais d'organisation des cours et des frais encourus par les employeurs sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds social. Seuls les cours approuvés par le Fonds social sont pris en considération.

### Chapitre V : Dispositions générales

**Art. 8** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 3 juin 2004, (enregistrée sous le n°72125/CO/323) conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, relative à la formation et au financement.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.