

**Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2023*

Maatregelen ten behoeve van risicogroepen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende de diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatsblad van 8 april 2013), zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014 (Belgisch Staatsblad van 6 mei 2014).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen voor de jaren 2023 en 2024 een bijdrage van 0,10 pct., berekend op grond van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loon van de werknemers, zoals bedoeld bij artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Art. 3. De opbrengst van de inning van de bijdrage is bestemd voor de financiering van tewerkstellingsinitiatieven van personen die behoren tot de risicogroepen.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail du 27 septembre 2023*

Mesures en faveur des groupes à risque

Article 1er. Cette convention collective de travail est conclue en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1ère de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 28 décembre 2006) et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 8 avril 2013), tel que modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (Moniteur belge du 6 mai 2014).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Art. 2. Les employeurs visés à l'article 1er versent pour les années 2023 et 2024 une cotisation de 0,10 p.c., calculée sur la base du salaire déclaré à l'Office national de sécurité sociale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 3. Le produit de la perception de la cotisation est destiné au financement d'initiatives en faveur de l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque.

Deze initiatieven kunnen hetzij collectief, hetzij individueel of hetzij voor een groep van ondernemingen georganiseerd worden.

De projectontwikkeling, de coördinatie, de kostenverrekening en de verslaggeving wordt toevertrouwd aan het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques".

Art. 4. In het kader van deze collectieve arbeids-overeenkomst moeten als risicogroepen beschouwd worden :

- De werknemers ouder dan 50 jaar

De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming ouder is dan 50 jaar.

- Allochtonen

De persoon die niet de nationaliteit bezit van een staat die deel uitmaakt van de Europese Unie, of de persoon waarvan ten minste één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat op het ogenblik van het overlijden of de persoon waarvan ten minste twee van de grootouders niet deze nationaliteit bezitten of bezaten op het ogenblik van hun overlijden.

Ces initiatives peuvent être organisées soit collectivement, soit individuellement ou encore pour un groupe d'entreprises.

Le développement du projet, la coordination, le décompte des coûts et le rapportage sont confiés au "Fonds social pour les Titres-services".

Art. 4. Doivent être considérés comme groupes à risque dans le cadre de la présente convention collective de travail :

- Les travailleurs âgés de 50 ans et plus

Les demandeurs d'emplois qui, au moment de leur engagement, sont âgés de 50 ans ou plus.

- Les allochtones

Les personnes qui ne possèdent pas la nationalité d'un état membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès.

- Leefloners

Werkzoekenden die op het ogenblik van hun indienstneming sinds minstens 3 jaar zonder onderbreking een leefloon ontvangen.

- Gehandicapten

De persoon die erkend is door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of door het Brussels Regionaal Overleg Gehandicaptenzorg (BROG) of het Agence wallonne pour une vie de qualité of de Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben.

- De jongeren

De niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werkten en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Met "jongeren" wordt bedoeld : degenen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Onder "niet-werkenden" wordt begrepen :

- de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

- Les allocataires sociaux

Les demandeurs d'emploi qui, au moment de leur engagement, bénéficient depuis au moins 3 ans sans interruption du revenu d'intégration sociale.

- Les personnes handicapées

Les personnes agréées par l'Agence wallonne pour une vie de qualité ou le Service bruxellois Phare (Personne Handicapée Autonomie Recherchée) ou le Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben ou la Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

- Les jeunes

Les jeunes inoccupés et les jeunes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupés au moment de leur entrée en service. Par "jeunes", l'on entend : ceux qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Par "inoccupés", on entend :

- les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
- les chômeurs indemnisés;
- les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;

- de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings.

Art. 5. Deze bijdrage wordt geïnd door het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques". De geïnde fondsen zullen paritair beheerd worden.

Art. 6. De bijdrage van 0,10 pct. zoals voorzien in artikel 2 wordt aangewend voor alle risicogroepen voorzien in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De raad van beheer van het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques" kan met inachtneming van het hierna volgende lid, nog bijkomende risicogroepen definiëren.

Van die bijdrage van 0,10 pct. zal 0,05 pct. worden voorbehouden voor de jongeren voorzien in artikel 4, laatste lid van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. Jaarlijks zal, in de schoot van het paritair subcomité, een evaluatie worden gemaakt van de bestaande opleidingsinitiatieven en bestedingen, zoals voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

- les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;

- les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations.

Art. 5. Cette cotisation est perçue par le "Fonds social pour les titres-services". Les fonds perçus seront gérés paritairement.

Art. 6. La cotisation de 0,10 p.c. comme prévue à l'article 2 est allouée pour tous les groupes à risque énumérés à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Le conseil d'administration du "Fonds social pour les titres-services" peut en tenant compte du paragraphe ci-après définir des groupes à risque complémentaires.

De cette cotisation de 0,10 p.c., 0,05 p.c. seront alloués aux jeunes visés à l'article 4, dernier alinéa de la présente convention collective de travail.

Art. 7. Une évaluation sera effectuée chaque année, au sein de la sous-commission paritaire à propos des initiatives de formation existantes et des affectations, comme prévu à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 22 juni 2022 in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de maatregelen ten behoeve van risicogroepen, geregistreerd op de Griffie van de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 174715/CO/322.01.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de ondertekende partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Art. 8. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail conclue le 22 juin 2022 à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, concernant les mesures en faveur des groupes à risque, enregistrée au Greffe de l'Administration des Relations collectives de travail sous le numéro 174715/CO/322.01.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.