

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022

Convention collective de travail du 22 juin 2022

Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques "

Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du "Fonds social pour les Titres-services"

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Art. 2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2005 van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, worden de volgende aanvullende vergoedingen toegekend ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren", ook genoemd sinds de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2019 "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques":

Art. 2. En application de la convention collective de travail du 9 novembre 2005 de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, il est octroyé à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité", également appelé depuis la convention collective de travail du 28 février 2019 « le Fonds social pour les Titres-services », les avantages complémentaires suivants :

1° een eindejaarspremie;

1° une prime de fin d'année;

2° een syndicale premie.

2° une prime syndicale.

HOOFDSTUK II. *Eindejaarspremie*CHAPITRE II. *Prime de fin d'année*

Art. 3. § 1. Vanaf het jaar 2016 wordt de eindejaarspremie verhoogd tot 4,50 pct. van de brutolonen die op jaarbasis aan de werknemer worden betaald tijdens de referteperiode bepaald in § 3. De periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De premie wordt in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald door het sociaal fonds voor de Dienstencheques.

§ 2. De voorwaarden zijn de volgende :

- tijdens het lopende kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming;
- een anciënniteit hebben van minstens 65 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3 wat betreft de toekenning van de premie 2021.

Vanaf de toekenning van de premie 2022, wordt de vereiste anciënniteit : minstens 30 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3.

Dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen vermeld in de vorige alinea, met een maximum van 26 dagen per referteperiode.

Art. 3. § 1er. A partir de l'année 2016, le montant de la prime de fin d'année est porté à 4,50 p.c. des rémunérations brutes payées au travailleur sur base annuelle au cours de la période de référence définie au § 3. Les périodes de congé de maternité sont prises en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

La prime est payée par le Fonds social pour les Titres-services dans le courant du mois de décembre de l'année calendrier en cours.

§ 2. Les conditions sont les suivantes :

- avoir été lié pendant la période de référence par un contrat de travail dans une entreprise visée à l'article 1er de la présente convention collective de travail;
- avoir une ancienneté d'au moins 65 jours de travail (jours qui font l'objet de retenues de sécurité sociale) dans le secteur au cours de la période de référence définie au § 3 pour ce qui concerne l'octroi de la prime 2021.

A partir de l'octroi de la prime 2022, l'ancienneté requise est d'au moins 30 jours de travail (jours qui font l'objet de retenues de sécurité sociale) dans le secteur au cours de la période de référence définie au § 3.

Sont assimilées aux jours de travail repris à l'alinéa précédent, les journées de chômage temporaire pour raisons économiques avec un maximum de 26 jours par période de référence.

Dagen van tijdelijke werkloosheid Corona worden gelijkgesteld met arbeidsdagen vermeld in het 2^{de} streepje van deze paragraaf voor het openen van het recht op een eindejaarspremie, maar deze gelijkstelling geldt niet voor het berekenen van het bedrag van de eindejaarspremie.

§ 3. De referteperiode vangt aan op 1 juli van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 juni van het lopende kalenderjaar. Deze referteperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 4. De premie wordt in de loop van de maand december toegekend volgens de door de raad van bestuur van het sociaal fonds voor de dienstencheques vastgestelde modaliteiten.

HOOFDSTUK III. *Syndicale premie*

Art. 5. Een syndicale premie wordt toegekend aan de werknemers die het recht verworven hebben op de eindejaarspremie zoals voorzien in hoofdstuk II, artikel 3, § 2 en § 3 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers die op nationaal niveau een federatie vormen, voor zover zij tijdens de referteperiode tewerkgesteld werden in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming.

Art. 6. De toepassingsmodaliteiten van de syndicale premie worden jaarlijks vastgesteld door een unanieme beslissing van de raad van bestuur van het sociaal fonds voor de dienstencheques en ter goedkeuring voorgelegd aan het paritair comité.

Les jours de chômage temporaire Corona sont assimilés à des jours de travail repris au second tiret du présent paragraphe pour l'ouverture du droit à la prime de fin d'année, mais cette assimilation ne vaut pas pour le calcul du montant de la prime de fin d'année.

§ 3. La période de référence débute le 1^{er} juillet de l'année calendrier précédente et se termine le 30 juin de l'année calendrier en cours. Cette période de référence est également d'application pour la masse salariale servant de base au calcul de la prime de fin d'année.

Art. 4. La prime est octroyée dans le courant du mois de décembre selon les modalités déterminées par le conseil d'administration du fonds social pour les Titres-services.

CHAPITRE III. *Prime syndicale*

Art. 5. Une prime syndicale est octroyée aux travailleurs qui ont acquis le droit à la prime de fin d'année comme prévu au chapitre II, article 3, § 2 et § 3 de la présente convention collective de travail et qui sont membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national pour autant qu'ils aient été liés pendant la période de référence par un contrat de travail dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Art. 6. Les modalités d'application sont fixés annuellement par décision unanime du conseil d'administration du fonds social pour les titres-services et soumis à l'approbation de la commission paritaire.

Vanaf het jaar 2021 wordt dit bedrag vastgesteld op 145 EUR.

A partir de l'année 2021, ce montant est fixé à 145 EUR.

Art. 7. § 1. In de loop van de maand december van elk jaar stuurt het sociaal fonds voor de dienstencheques aan de werknemers een formulier volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer van het fonds.

Art. 7. § 1^{er}. Dans le courant du mois de décembre de chaque année, le fonds social titres-services envoie aux travailleurs un formulaire selon les modalités fixées par le conseil d'administration du fonds.

§ 2. Bij ontvangst overhandigen de werknemers het formulier aan hun syndicale organisatie. Deze syndicale organisatie stort het bedrag aan de rechthebbende.

§ 2. Dès réception, les travailleurs remettent le formulaire à leur organisation syndicale. Cette organisation syndicale versera le montant à l'ayant droit.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de bepalingen van

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les dispositions :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2020 inzake wijzigingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de rechthebbenden en de modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren", geregistreerd op de Griffie van de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 158303/CO/322.01.

- de la convention collective de travail du 22 avril 2020 concernant la modification de la convention collective de travail relative aux bénéficiaires et aux modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité", enregistrée au Greffe de l'Administration des Relations collectives de travail sous le numéro 158303/CO/322.01.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

+ délai

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.