

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022

Toekenning van een sectorale aanmoedigingspremie voor het opnemen van bepaalde vormen van tijdskrediet en thematische verloven.

Voorwoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vloeit voort uit het sectoraal akkoord dat op 9 juni 2022 werd gesloten.

Zij vormt één van de maatregelen die door de sociale partners in de begroting zijn opgenomen in het ruimere kader van het sectorale "Werkbaarheidsfonds".

Het is de bedoeling dat het systeem en de financiering van de sectorale aanmoedigingspremie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt beoogd, worden verlengd voor de duur van huidig sectoraal akkoord 2021-2022 .

De sociale partners zullen de voorwaarden, zoals ze door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd, evalueren in de maand juni 2023.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Convention collective de travail du 22 juin 2022

Octroi d'une prime incitative sectorielle à la prise de certains crédits-temps et congés thématiques.

Préambule

La présente convention collective de travail découle de l'accord sectoriel intervenu le 9 juin 2022.

Elle constitue une des mesures budgétées par les partenaires sociaux dans le cadre plus vaste du "Fonds de soutenabilité" sectoriel.

Il est souhaité que le système et le financement de la prime incitative sectorielle visée par la présente convention collective de travail soient prolongés pour la durée de l'accord sectoriel 2021-2022.

Les partenaires sociaux procéderont à une évaluation des conditions définies par la présente convention collective de travail au mois de juin 2023.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

HOOFDSTUK II. *Aanmoedigingspremie*

Art. 2. Een maandelijks forfaitaire premie, hierna "aanmoedigingspremie" genoemd, zal worden toegekend aan elke werknemer die in de loop van het jaar 2022 een uitkering van de RVA krijgt ingevolge de volledige of gedeeltelijke schorsing van zijn prestaties door het nemen van een tijdskrediet met motief :

- palliatieve zorgen verlenen;
- zorg of bijstand verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de 2de graad;
- zorg dragen voor *zijn* gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- zorg of bijstand verlenen aan *zijn* zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin;
- een erkende opleiding volgen;
- om voor zijn kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar.
 - eindeloopbaan of door het nemen van een thematisch verlof :
 - in het kader van het palliatief verlof;
 - in het kader van medische bijstand;
 - in het kader van ouderschapsverlof;
 - in het kader van mantelzorgverlof.

CHAPITRE II. *Prime incitative*

Art. 2. Une prime forfaitaire mensuelle, dénommée ci-après "prime incitative", sera octroyée à tout travailleur recevant au cours de l'année 2022 une allocation de l'ONEm suite à la suspension totale ou partielle de ses prestations par la prise d'un crédit-temps avec motif :

- octroi de soins palliatifs;
- assistance ou octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille jusqu'au 2ème degré souffrant d'une maladie grave;
- octroi de soins à son enfant handicapé de moins de 21 ans;
- assistance ou octroi de soins à son enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade faisant partie du ménage;
- suivre une formation reconnue;
- Pour prendre soin de son enfant jusqu'à l'âge de 8 ans
 - fin de carrière, ou par la prise d'un congé thématique :
 - pour soins palliatifs;
 - pour assistance médicale;
 - dans le cadre du congé parental;
 - dans le cadre du congé pour aidant proche.

HOOFDSTUK III. *Toegekend bedrag*

Art. 3. Het maandelijks brutobedrag van deze aanmoedigingspremie is afhankelijk van het stelsel van schorsing van de prestaties.

Voor 2022 gaat dit over deze bedragen :

- 90 EUR per maand in geval van een volledige schorsing;
- 40 EUR per maand in geval van een halftijdse schorsing;
- 20 EUR per maand in geval van 1/5de schorsing;
- 9 EUR per maand in geval van 1/10de schorsing.

Een samenvattende tabel van de bedragen die worden toegekend a rato van de duur en het percentage van de schorsing is bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. § 1. Elke werknemer die deze aanmoedigingspremie wenst te genieten, moet de volgende zaken overmaken aan het " Sociaal Fonds voor de Dienstencheques":

- een kopie of duplicaat van de beslissing C62 tot toekenning van de uitkeringen door de RVA betreffende thematisch verlof of tijdskrediet dat recht geeft op de sectorale aanmoedigingspremie in 2022;
- zijn bankrekeningnummer.

CHAPITRE III. *Montant octroyé*

Art. 3. Le montant brut mensuel de cette prime incitative est fonction du régime de suspension des prestations.

Pour 2022, il s'agit des montants suivants :

- 90 EUR mensuels en cas suspension totale;
- 40 EUR mensuels en cas de suspension à mi-temps;
- 20 EUR mensuels en cas de suspension d'1/5ème;
- 9 EUR mensuels en cas de suspension d'1/10ème.

Un tableau récapitulatif des montants octroyés au prorata de la durée et du taux de la suspension est annexé à la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. *Modalités d'octroi*

Art. 4. § 1er. Tout travailleur souhaitant bénéficier de cette prime incitative enverra au " Fonds social Titres-services" :

- la copie ou un duplicata de la décision C62 d'octroi des allocations par l'ONEm relatif au congé thématique ou au crédit-temps ouvrant le droit à la prime incitative sectorielle en 2022;
- son numéro de compte bancaire.

§ 2. In geval van wijziging van de persoonlijke situatie van de werknemer die aanleiding geeft tot het opstellen van een herzieningsbeslissing C62, stuurt de werknemer deze naar het "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques" zodra hij ze ontvangt.

§ 3. Het "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques" zal het verschuldigde bedrag in één keer aan de werknemer storten, a rato van het aantal maanden van het desbetreffende jaar dat vermeld staat op de beslissing C62 en de eventuele herzieningsbeslissing C62.

§ 4. De aanvragen voor het jaar 2022 kunnen door de werknemers worden ingediend tot 31 maart 2023.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger akkoorden die op het niveau van de ondernemingen werden afgesloten, of ze nu individueel of collectief zijn.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor een duurtijd van een jaar. Zij creëert geen verworven rechten waarop de werknemers, na het verstrijken van de bepalingen ervan, aanspraak zouden kunnen maken.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 22 april 2020 van betreffende de toekenning van een sectorale aanmoedigingspremie voor het opnemen van bepaalde vormen van tijdskrediet en thematische verloven in het kader van de wet van 28 april 2015 (registratienummer 158310/CO/322.01).

§ 2. En cas de modification de la situation personnelle du travailleur donnant lieu à l'établissement d'une décision C62 de révision, le travailleur l'envoie au "Fonds social Titres-services" dès qu'elle lui parvient.

§ 3. Le "Fonds social Titres-services" versera en une fois le montant dû au travailleur, au prorata du nombre de mois de l'année concernée qui est mentionné sur la décision C62 et l'éventuelle décision de révision C62.

§ 4. Les travailleurs peuvent introduire leurs demandes pour l'année 2022 jusqu'au 31 mars 2023.

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée de un an. Elle ne crée aucun droit acquis que pourraient exciper les travailleurs après l'expiration de ses dispositions.

Elle remplace la convention collective de travail du 22 avril 2020 relative à l'octroi d'une prime incitative sectorielle à la prise de certains crédits-temps et congés thématiques dans le cadre de la loi du 28 avril 2015 (numéro d'enregistrement 158310/CO/322.01).

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of - diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

+ délai de

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022, gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de toekenning van een sectorale aanmoedigingspremie voor het opnemen van bepaalde vormen van tijdskrediet en thematische verloven

Annexe à la convention collective de travail du 22 juin 2022, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à l'octroi d'une prime incitative sectorielle à la prise de certains crédits-temps et congés thématiques

Samenvattende tabel van de bedragen die zijn toegekend a rato van de duur en het percentage van de schorsing voor het jaar 2022

Tableau récapitulatif des montants octroyés au prorata de la durée et du taux de la suspension pour l'année 2022

Duur/percentage schorsing van de prestaties/ Durée/taux de suspension des prestations	100 pct./p.c.	50 pct./p.c.	20 pct./p.c.	10 pct./p.c.
1 maand/1 mois	90 EUR	40 EUR	20 EUR	9 EUR
2 maanden/2 mois	180 EUR	80 EUR	40 EUR	18 EUR
3 maanden/3 mois	270 EUR	120 EUR	60 EUR	27 EUR
4 maanden/4 mois	360 EUR	160 EUR	80 EUR	36 EUR
5 maanden/5 mois	450 EUR	200 EUR	100 EUR	45 EUR
6 maanden/6 mois	540 EUR	240 EUR	120 EUR	54 EUR
7 maanden/7 mois	630 EUR	280 EUR	140 EUR	63 EUR
8 maanden/8 mois	720 EUR	320 EUR	160 EUR	72 EUR
9 maanden/9 mois	810 EUR	360 EUR	180 EUR	81 EUR
10 maanden/10 mois	900 EUR	400 EUR	200 EUR	90 EUR
11 maanden/11 mois	990 EUR	440 EUR	220 EUR	99 EUR
12 maanden/12 mois	1 080 EUR	480 EUR	240 EUR	108 EUR