

**Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen  
die buurtwerken of –diensten leveren**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
agrées fournissant des travaux ou services de  
proximité**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022  
betreffende de voorwaarden voor de toekenning van  
de vrijstelling van de verplichting van aangepaste  
beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers  
die worden ontslagen in het raam van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag die 20 jaar hebben  
gewerkt in een *regeling* van nachtarbeid,  
die in een zwaar beroep of in de bouwsector  
tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn,  
die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35  
jaar beroepsverleden aantonen, die een  
lange loopbaan hebben (juli 2021 – december 2022)**

**Convention collective de travail du 22 juin 2022  
relative aux conditions d'octroi de la dispense de  
l'obligation de disponibilité adaptée pour certains  
travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un  
régime de chômage avec complément d'entreprise  
qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail  
de nuit, qui ont été occupés  
dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été  
occupés dans le secteur de la construction et  
sont en incapacité de travail, qui ont été occupés  
dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans  
de passé professionnel, ou qui ont une carrière  
longue (juillet 2021 – décembre 2022)**

**HOOFDSTUK I-TOEPASSINGSGBIED**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en werknemers van de  
ondernemingen die ressorteren onder het Paritair  
Subcomité voor de erkende ondernemingen die  
buurtwerken of – diensten leveren.

**§ 2.** Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke  
en vrouwelijke werknemers.

**HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
gesloten in uitvoering van:

- Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van  
het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (B.S.  
8 juni 2007);
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van  
19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot  
invoering van een regeling van aanvullende  
vergoeding ten gunste van sommige bejaarde  
werknemers indien zij worden ontslagen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 gesloten  
in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021,  
betreffende de voorwaarden voor de toekenning van  
de vrijstelling van de verplichting van aangepaste  
beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers  
die worden ontslagen in het raam van een stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar \*,  
zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange  
loopbaan) (algemeen verbindend verklaard bij KB  
van 16 september 2021, gepubliceerd in het BS van 4  
oktober 2021).

*\* in een regeling van nachtarbeid*

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 1<sup>er</sup>. §1.** La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs  
des entreprises ressortissant à la sous-commission  
paritaire pour les entreprises agrées fournissant des  
travaux ou services de proximité.

**§ 2.** Par "travailleurs", il faut entendre : les  
travailleurs masculins et féminins.

**CHAPITRE II – BASES JURIDIQUES**

**Art. 2.** La présente convention collective de travail  
est conclue en exécution de :

- L'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de  
chômage avec complément d'entreprise (M.B. 8  
juin 2007) ;
- La convention collective de travail n° 17 du 19  
décembre 1974 du Conseil national du travail  
instituant un régime d'indemnité complémentaire  
pour certains travailleurs âgés, en cas de  
licenciement;
- La convention collective de travail n° 153 du  
Conseil national du Travail, conclue le 15 juillet  
2021, relative aux conditions d'octroi de la  
dispense de l'obligation de disponibilité adaptée  
pour certains travailleurs âgés licenciés dans le  
cadre d'un régime de chômage avec complément  
d'entreprise (20 ans dans un régime de travail de  
nuit, métier lourd et 35 ans de passé professionnel  
et carrière longue) (ratifiée par l'AR du 16  
septembre 2021, paru au MB du 4 octobre 2021).

### HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

**Art. 3. § 1.** Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden; en
- b) ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

**§ 2.** Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

### HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

**Art. 5.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

### CHAPITRE III – CONDITIONS D'OCTROI POUR LA DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITE ADAPTEE

**Art. 3. § 1<sup>er</sup>.** Pendant la période allant du 1er juillet 2021 au 31 décembre 2022, les travailleurs visés à l'article 3, §§1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- a) qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2022 et pendant la période de validité de la présente convention ; et
- b) qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2022 et au moment de la fin du contrat de travail ;

**§ 2.** Pendant la période allant du 1er juillet 2021 au 31 décembre 2022, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- a) soit ils aient atteint l'âge de 62 ans ;
- b) soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

### CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

**Art. 4.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

**Art. 5.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.