

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022

Convention collective de travail du 22 juin 2022

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Conditions de travail et de rémunération

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

HOOFDSTUK II. Arbeidsduur

CHAPITRE II. Durée du travail

Art. 2. De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38 uur.

Art. 2. La limite hebdomadaire de la durée du travail au sens de l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 38 heures.

HOOFDSTUK III. Lonen

CHAPITRE III. Salaires

Art. 3. § 1. In het kader van het sectoraal akkoord 2021-2022, worden de effectieve en baremieke lonen met 0,4 pct. verhoogd op 1 juni 2022.

Art. 3. § 1er. Dans le cadre de l'accord sectoriel 2021-2022, les salaires effectifs et barémiques sont augmentés de 0,4 p.c. au 1^{er} juin 2022.

De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq.

§ 2. De werknemers hebben vanaf 1 juni 2022 minstens recht op volgend uurloon :

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 12,34 EUR;
- minstens 1 jaar anciënniteit : 12,81 EUR;
- minstens 2 jaar anciënniteit : 12,96 EUR;
- minstens 3 jaar anciënniteit : 13,11 EUR.

§ 3. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques gesloten met een werkgever van PSC 322.01, met inbegrip van de tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor dienstencheques van bepaalde duur voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen.

Bij aanwerving, vraagt de werkgever aan de werknemer naar reeds opgedane ervaring in de sector voor de bepaling van het loonbarema.

De werknemer zal de nodige bewijzen van de bestaande anciënniteit overhandigen aan de nieuwe werkgever.

Deze bepaling heeft geen effect op het berekenen van de anciënniteit met betrekking tot andere zaken dan loonschaling, bv in kader van ontslag.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§ 2. Les travailleurs bénéficient au minimum à partir du 1^{er} juin 2022 du salaire horaire suivant :

- moins d'1 an ancienneté : 12,34 EUR;
- au moins 1 an ancienneté : 12,81 EUR;
- au moins 2 ans ancienneté : 12,96 EUR;
- au moins 3 ans ancienneté : 13,11 EUR.

§ 3. L'ancienneté des travailleurs est calculée depuis le début de l'exécution du premier contrat de travail titres-services conclu avec un employeur ressortant de la SCP 322.01, y compris en ce qui concerne la période d'occupation sous contrats à durée déterminée successifs titres-services précédant la conclusion d'un contrat à durée indéterminée conformément à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité.

Lors de l'engagement, l'employeur demande au travailleur l'ancienneté qu'il a acquise dans le secteur pour déterminer le barème salarial qui lui est applicable.

Le travailleur remet la preuve nécessaire de son ancienneté actuelle au nouvel employeur.

Cette disposition n'a aucun effet sur le calcul de l'ancienneté en ce qui concerne d'autres éléments que la détermination des salaires, par exemple dans le contexte d'un licenciement.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail qui dépassent les 3 mois n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté, sauf maladie et accident de travail.

§ 4. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15de dag van de kalendermaand, dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1ste tot en met de 15de dag van de kalendermaand, dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

§ 5. De minimumlonen voortvloeiend uit artikel 3, § 2 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van 38 uur. Wanneer de arbeidsduur van 38 uur per week daadwerkelijk verminderd is, worden de minimumlonen evenredig geperequatied, en dit vanaf 1 januari 2021.

De uitkomst van de perequatie wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

Voorbeeld van de berekeningswijze voor een perequatie in 35 uur/week en minder dan 1 jaar anciënniteit : $12,34 \times 38/35 = 13,397$, afgerond tot 13,40.

Voorbeelden van perequaties, op 1 juni 2022:

§ 4. Lorsque le travailleur est entré en service après le 15e jour du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

Lorsque le travailleur est entré en service entre le 1er et le 15e jour y compris du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

§ 5. Les salaires minimums découlant de l'article 3, § 2 correspondent à une durée de travail hebdomadaire réelle de 38 heures. Si la durée de travail de 38 heures par semaine est réduite de manière effective, les salaires minimums sont pérequatés de manière proportionnelle, et ce à partir du 1^{er} janvier 2021.

Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq.

Exemple de mode de calcul pour une peréquation en 35 heures/semaine et moins d'1 an d'ancienneté : $12,34 \times 38/35 = 13,397$, arrondi à 13,40.

Exemples de peréquations, au 1^{er} juin 2022:

Anciënniteit/ Ancienneté	Minder dan 1 jaar/ Moins d'1 an	1 jaar/an	2 jaar/ans	3 jaar/ans
ADV/RTT				
35	13,40	13,91	14,07	14,23
36	13,03	13,52	13,68	13,84
37	12,67	13,16	13,31	13,46

De perequatie van de lonen, uitgedrukt in euro, wordt toegepast na eventuele indexering en vóór afronding zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2011 (nr. 107594/CO/322.01), gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

La peréquation des salaires, exprimée en euros, est appliquée après éventuelle indexation et avant l'arrondi prévu à l'article 2 de la convention collective de travail du 9 novembre 2011 (n° 107594/CO/322.01), conclue à la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, en vue de la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Voorbeeld van de berekeningswijze voor een perequatie in 35 uur/week na een eventuele indexering : $12,34 \times 1,02 \times 38/35 = 13,6656$, afgerond tot 13,67.

Exemple de mode de calcul pour une peréquation en 35 heures/semaine après une éventuelle indexation : $12,34 \times 1,02 \times 38/35 = 13,6656$, arrondi à 13,67.

HOOFDSTUK IV. *Thuisarbeid*

CHAPITRE IV. *Travail à domicile*

Art. 4. In naleving van artikel 119.4, § 2, 4° en artikel 119.6 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, bepaalt deze collectieve arbeidsovereenkomst dat de werknemers die thuisarbeid verrichten recht hebben op een forfaitair bedrag van minimaal 10 pct. van het loon, verschuldigd als vergoeding van de kosten die aan de huisarbeid verbonden zijn. Lagere percentages zijn niet toegelaten.

Art. 4. Conformément à l'article 119.4, § 2, 4° et à l'article 119.6 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la présente convention collective de travail fixe que les travailleurs qui effectuent du travail à domicile ont droit à un montant forfaitaire de 10 p.c. minimum de la rémunération au titre de remboursement des frais inhérents au travail à domicile. Des pourcentages inférieurs ne sont pas autorisés.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 5. La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 22 april 2020 in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd op de Griffie van de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 158304/CO/322.01.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 22 avril 2020, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée au Greffe de l'Administration des Relations collectives de travail sous le numéro 158304/CO/322.01.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

* de laide

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.